



正達國際光電股份有限公司  
G-Tech Optoelectronics Corp.



2023

# ESG Report

永續報告書

全方位玻璃加工  
技術先驅  
卓越製造  
市場領航

# 目錄

## Contents

董事長的話	3
關於報告書	4
永續績效亮點	6
利害關係人溝通	7
重大主題分析	10
<b>Chapter 1 關於正達</b>	<b>18</b>
<b>Chapter 2 公司治理</b>	<b>26</b>
<b>Chapter 3 夥伴共榮</b>	<b>42</b>
<b>Chapter 4 環境永續</b>	<b>50</b>
<b>Chapter 5 友善職場</b>	<b>64</b>
<b>Chapter 6 社會參與</b>	<b>82</b>
<b>附錄 Appendix</b>	<b>85</b>
GRI 準則內容索引	85
SASB 準則內容索引	90
永續揭露指標 - 光電業	91
上市上櫃公司氣候相關資訊	92
- 溫室氣體盤查及確信情形	92
- 第三方查驗聲明書 (2022 年度)	93
資訊重編列表	94

## 董事長的話

近年來，氣候變遷逐漸衝擊社會經濟與人類生活，因應氣候變遷對產業造成之經營風險，永續發展成企業營運的重要策略指引。持續強化氣候變遷治理，推動永續發展同時，爰依「上市上櫃公司風險管理實務守則」成立風險管理單位，訂定風險管理政策、目標、治理與文化、組織架構，並負責辨識出潛在之氣候變遷風險與機會，再依重大性原則進行營運相關之環境、社會（人權）及經濟治理議題評估與管控各類風險。

在永續各面向的佈局與實踐，足見正達將 ESG 視為企業經營的重中之重。正達身為光學玻璃加工製造商，追求永續經營，精進玻璃加工技術，在產品設計、製造及使用過程，將其對環境的衝擊降至最低，以達環境友善；持續關懷社會、重視多元文化與勞資和諧，以提升整體營運效率，並強化全體同仁對永續之意識。我們堅信永續沒有捷徑也沒有終點，隨著正達的夥伴日漸增加，期望能與所有夥伴們打造更為友善的產業環境，共同創造永續未來。

謹此向各位關心永續發展的朋友表達誠摯之謝意，並祝各位朋友平安、健康。

### 董事長兼任總經理 鍾志明



# 關於 報告書

## 報告書概況與發行頻率

正達國際光電股份有限公司(以下簡稱本公司)每年定期發行永續報告書,今年度為第2次發行;為響應節能減碳、環保愛地球,本報告書承襲過去,以電子形式揭露於官方網站供各方讀者閱覽。本報告書重編資訊詳附錄 P.94。

- 現行版本: 2024 年 8 月發行
- 前期版本: 2023 年 8 月發行
- 發行週期: 依法規要求時限,每年發行一版

## 報告邊界與範疇

### 資訊揭露期間

本報告書報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日,涵蓋範圍以台灣總公司為主體。

### 資訊揭露範疇

本報告書財務相關數據來源為本公司 2023 年度的合併財務報告,並以台灣總公司、分公司及海外關係企業為揭露範疇;於環境類別的資訊邊界,以台灣總公司、苗栗二廠、苗栗三廠為揭露範疇,而溫室氣體排放量數據揭露範疇,增列南科分公司;於社會類別的資訊邊界,以台灣總公司、苗栗二廠、苗栗三廠為揭露範疇。

關於更詳盡的企業資訊,請見本公司《[112 年度年報](#)》。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

## 編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年版編撰,其中主題準則之 GRI 303、GRI 403 是對照 2018 年版、GRI 207 對照 2019 年版、GRI 306 對照 2020 年版,其餘 GRI 200 ~ GRI 400 皆對應 GRI 2016 年版,並於附錄提供 GRI 準則內容索引。

## 報告書主要負責單位及品質管理方式

為強化本公司永續報導的完整性和可信度,依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》及相關法令、ESG 委員會組織結構與權限,建立永續報告書編製及驗證程序,並納入《內控制度》中。此程序由 ESG 委員會設計,並定期檢討呈總經理核准,俾確保設計與執行持續有效。

作業程序	作法	權責單位
報告彙編	本報告書係由 ESG 委員會負責統籌規劃,書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等,由各權責單位負責提供,再由 ESG 委員會整合編撰、校對修訂。	ESG 委員會及相關權責部門
內部審閱	編製完成的報告書,經 ESG 委員會之推動小組交叉稽核,以及各單位再次確認其內容完整性與正確性後,由相關單位最高主管負責審核。	相關權責部門及其最高主管
核准定稿	最終版完整的報告書,由 ESG 委員會呈報總經理審閱、核定,並經提審計委員會、董事會通過後公開發行。	總經理 / 董事會

## 聯絡資訊

若您對《正達國際光電股份有限公司 2023 年度永續報告書》有任何建議或疑問,歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責,我們亦同步將此報告書公布於官方網站以利查詢。

正達國際光電股份有限公司 ESG 委員會  
地址: (366) 苗栗縣銅鑼鄉中興路 99 號  
電話: +886-37-236-988  
傳真: +886-37-236-929  
官方網站: <http://www.gtoc.com.tw/>  
聯絡人資訊: [利害關係人專區及聯繫管道](#)

# 永續 績效亮點



環境保護  
Environment



- 2023 年因推行節電政策、加強用電管理，並於生產時段配合台電三段計價彈性調整，故整體能耗已明顯降低；2023 年溫室氣體排放量（範疇一+ 範疇二）較 2022 基準年之年減率為 28%。
- 2023 年於廢棄物減量面，共推行兩項計畫：1. 落實可回收再利用之塑膠類。2 協調化學品空桶，由原廠商回收再利用。2023 年度廢棄物產出總量為 368.39 公噸，密集度為 0.55，較 2022 年度減少 42.7%，透過減量計畫可有效降低廢棄物產生。
- 本公司於 2022 年申請通過經濟部能源署「空調暨主機最佳化運轉能源管理系統節能績效保證計畫」，並於 2023 完成設備汰換工程；待 2024 年實際運轉後，將統計設備汰換前後之節電率及溫室氣體排放量。



社會責任  
Social



- 2023 年持續透過物資捐贈與捐款的方式，支援苗栗政府機關、社福團體營運及贊助地方協會、學校等組織之活動，與大家共同守護地方弱勢、學童及社區的成長與發展。
- 2023 年親訪距離台灣總公司廠址約 7 分鐘車程的店家「雙峰草堂」，以實際行動選購其食品，作為利害關係人接待首選，支持在地店家以延續共榮共好理念。
- 2023 年榮獲 1111 人力銀行幸福企業銀獎，表揚公司致力於員工照顧、積極回饋社會及善盡社會責任。另，本公司 2023 年久任員工共計 48 人，總發放獎金為新台幣 221,000 元，以感謝員工為公司不辭辛勞的付出。
- 近年來積極推動職場健康促進活動，於員工積極參與下，並分析代謝症候群比率，達逐年遞減成效；未來將持續舉辦健康促進活動，以維持員工身心健康。



公司治理  
Governance



- 2023 年在地採購比例為 88.85%、年度新建供應商符合 ESG 規範比例為 33.33%，未來將持續與供應鏈夥伴共同重視 ESG，並加強宣達永續理念。
- 已導入並持續通過 ISO 14001 驗證，以該認證中生命週期之概念，進行源頭減量及採用再生物料等循環經濟相關措施。
- 重視公司治理及風險管理，依法制定風險管理程序，以及擬定風險政策、目標、治理與文化、組織架構等，完善健全公司制度，正視風險、達成永續。
- 2023 年董事會成員共計七席，包含四席獨立董事，占比為 57%，且獨立董事占比，較前一屆次提升 14%，藉此強化董事會獨立性，並提升整體監督效益。另，2023 年董事會總進修時數共計 51 小時，亦較前一年度明顯提升。

# 利害關係人溝通

本公司參考 GRI 準則及 AA1000 SES 利害關係人議合標準，評估利害關係人與本公司的責任、依賴度、關注度、影響力、多元觀點等構面，界定並歸納出八大利害關係人，包括 (1) 員工、(2) 客戶、(3) 供應商、(4) 股東 / 投資人、(5) 政府機關、(6) 社區 / 非政府組織、(7) 媒體、(8) 學術單位。

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，確認其衝擊程度，故於管理作為上，本公司於官方網站建立「利害關係人專區及聯繫管道」，可妥適回應各面向的議題。而在日常實務方面，本公司亦藉由多元互動方式與利害關係人維繫良好溝通，同時蒐集並回應其所關注的議題。

順應國內外趨勢，本公司參考國家法規政策及各類國際準則 (SASB、TCFD、SDGs、RBA、SA8000 等)，聚焦涵蓋環境、人權 (群)、經濟治理等永續議題，並設計問卷進行調查；透過與利害關係人溝通或議合，結合公司營運衝擊評估，進行重大主題分析、鑑別、排序及外部顧問檢視與檢驗；經上述作業流程產出之重大主題鑑別結果，由 ESG 委員會呈報總經理核准後確立。

另，遵循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》規定，本公司自 2023 年起，將報導財務及非財務資訊之《內部控制制度聲明書》，涵蓋範圍除自行評估、法令遵循、重大資訊外，亦將永續報告書之重大主題鑑別結果列入項目之一，彙整後出具年度《內部控制制度聲明書》，業經審計委員會、董事會通過後，揭露於年報、永續報告書等，以提供詳細資訊予利害關係人作有效評價與決策。



本公司之利害關係人議合情形

利害關係人

	員工	客戶	供應商	股東 / 投資人	政府機關	社區 / 非政府組織	媒體	學術單位
對正達的重要性	員工為企業最重要的核心之一，並提供企業足夠的競爭力。	客戶為公司創造經濟的主要來源；公司依客戶需求，提供最優質的產品與服務。	供應企業生產所需原料，與供應商共同成長打造永續供應鏈。	任何對企業已投資或有投資意願的全球投資人，包括法人投資人及個人投資人等。	公司配合與遵守營運據點的當地政府法規，並杜絕任何形式的非法行為。	透過與社區、非政府組織深度交流與溝通，共同關注當地社區議題。	媒體為公司與利害關係人之間的橋樑，透過傳達公司即時訊息，助利害關係人了解並強化公司形象。	透過與學術單位互動，可瞭解當地學術單位之需求，並依公司能力所及給予支持；另一方面亦可進行專業技術交流及產學合作，延攬優質儲備人才。
溝通管道與頻率	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工訪談</li> <li>員工大會</li> <li>內部關懷</li> <li>公佈欄 (常設)</li> <li>內部網站 (常設)</li> <li>申訴專線及員工意見箱 (常設)</li> <li>召開勞資會議 / 職工福利委員會 / 職業安全衛生委員會 (每季)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶來訪及稽核</li> <li>電話、視訊及實體會議</li> <li>年度客戶滿意度調查</li> <li>企業網站及參展資訊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>電話及電子郵件</li> <li>電話、視訊及實體會議</li> <li>供應商稽核評鑑</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開董事會 (每季)</li> <li>召開法說會 (每年)</li> <li>召開股東會 (每年)</li> <li>發布財報 (每季 / 每年)</li> <li>發布年報 (每年)</li> <li>發布永續報告書 (每年)</li> <li>公開資訊觀測站 / 公司網站 / IR 信箱及窗口電話 (常設)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公文往來</li> <li>各項申報作業</li> <li>實地訪查稽核</li> <li>社會公益捐助</li> <li>郵件及電話溝通</li> <li>參與各式會議溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社會公益捐助</li> <li>電話及電子郵件</li> <li>親自拜訪 / 會議溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>訪談</li> <li>新聞稿 / 記者會</li> <li>公司網站 / 外部新聞網</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>電話及電子郵件</li> <li>親自拜訪 / 會議溝通</li> </ul>
關注議題	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>誠信經營</li> <li>職業健康安全</li> <li>招募留任與薪酬福利</li> <li>勞工權益與多元平等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶服務</li> <li>創新研發</li> <li>經濟績效</li> <li>供應鏈管理</li> <li>資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>誠信經營</li> <li>法規遵循</li> <li>供應鏈管理</li> <li>原物料採購</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>誠信經營</li> <li>法規遵循</li> <li>公司治理與風險管理</li> <li>資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法規遵循</li> <li>能源管理</li> <li>水資源管理</li> <li>廢棄物管理</li> <li>職業健康安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>社會參與</li> <li>水資源管理</li> <li>廢棄物管理</li> <li>職業健康安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>創新研發</li> <li>能源管理</li> <li>公司治理與風險管理</li> <li>資訊安全與客戶隱私</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>誠信經營</li> <li>法規遵循</li> <li>創新研發</li> <li>社會參與</li> <li>招募留任與薪酬福利</li> </ul>
2023 年度回應方式與執行成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開勞資會議 4 次</li> <li>召開職工福利委員會 4 次</li> <li>召開職業安全衛生委員會 4 次</li> <li>婚、喪、生育補助申請共 43 件</li> <li>員工急難救助申請共 2 件</li> <li>員工及其子女對外競賽獎勵申請共 7 件</li> <li>員工及其子女獎助學金申請共 181 件</li> <li>員工健檢 1 次 (優於法規)</li> <li>依法聘僱身心障礙人士共 4 位</li> <li>設置申訴專線及員工意見箱</li> <li>2023 年度員工申訴案件 0 件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶到廠實地稽核 共 5 次</li> <li>客戶滿意度平均得分 90 分</li> <li>專利申請通過 1 件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年供應商實地稽核 7 家</li> <li>2023 年供應商書面稽核 3 家</li> <li>2023 年新建供應商 51 家</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>召開董事會 7 場</li> <li>召開法說會 1 場</li> <li>召開股東會 1 場</li> <li>發布財報 4 次</li> <li>發布年報 1 次</li> <li>發布永續報告書 1 次</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實地訪查稽核：中區職安中心 2 次、苗栗縣環保局 6 次、苗栗縣消防局 2 次、苗栗縣勞工局 2 次</li> <li>苗栗縣消防之友會捐款 \$20,000</li> <li>苗栗縣銅鑼鄉義消分隊 \$10,000</li> <li>苗栗縣警察之友會 \$50,000</li> <li>政府機關各式申報作業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>台灣兒童暨家庭扶助基金會捐款 \$10,000</li> <li>苗栗縣銅鑼鄉中平社區發展協會捐款 \$2,000</li> <li>財團法人生命之愛文教基金會捐物 10 箱</li> <li>財團法人聖方濟少女之家捐物 5 箱</li> <li>苗栗縣銅鑼鄉永續城鄉 (雙峰草堂) 訪談 1 場</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>永續相關新聞報導 2 則</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>銅鑼鄉中興國小校慶捐贈礦泉水 15 箱</li> <li>優先晉用鄰近縣市大學人才；2023 年晉用苗栗地區大學畢業者 1 人，佔當年度新進人員比率 12.5%</li> </ul>

註：利害關係人溝通管道中，主要以「員工」及「股東 / 投資人」有固定溝通頻率，其餘皆為不定期。

# 重大主題分析

## 重大主題評估流程

### 永續議題蒐集

- 依國家法規政策及各類國際準則，蒐集與本公司營運活動高度相關之永續議題

### 利害關係人議合

- 共鑑別出八大利害關係人
- 透過問卷聚焦二十項永續議題，進行關注度調查，共回收 52 份問卷

### 評估營運衝擊

- 邀請各部門理級(含)以上中高階主管，共 54 名進行關鍵議題之衝擊度內部評估

### 鑑別重大主題

- 將關注度及衝擊度調查評估結果進行分析、排序
- 2023 年共計鑑別十項重大主題

### 檢驗重大主題

- 委請外部顧問共同檢視、檢驗相關程序、標準之合適性
- 確認重大主題的完整度、包容性及宏觀性，是否與永續策略一致

### 確立重大主題

- 十項重大主題均經 ESG 委員會呈報總經理核准後確立
- 將重大主題鑑別結果列入年度《內部控制制度聲明書》項目之一，業經審計委員會、董事會通過後，揭露於年報、永續報告書
- 於永續報告書揭露年度重大主題之管理情形

本公司主要參考 GRI 準則、SASB 準則所列之永續議題，並依 AA 1000 當責性原則，透過包容性、重大性、回應性、影響性等四大原則鑑別重大主題，再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；據此結果校準本公司的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

## 重大主題鑑別及排序

完成利害關係人議合後，便進入營運衝擊性評估、鑑別、檢驗及確立重大主題等階段。本公司透過關注度及衝擊度之問卷調查蒐集結果，進行標準化及量化的內部衝擊分析、鑑別及排序本報告書應優先揭露之十項重大主題，並經 ESG 委員會與外部顧問共同討論及檢視相關流程、標準的合適性，檢驗確認重大主題未有疏漏後，呈報總經理核准確立，再繼續進行報告書編製作業。本年度與前一年度相比，重大主題新增資訊安全與客戶隱私、職業健康安全。

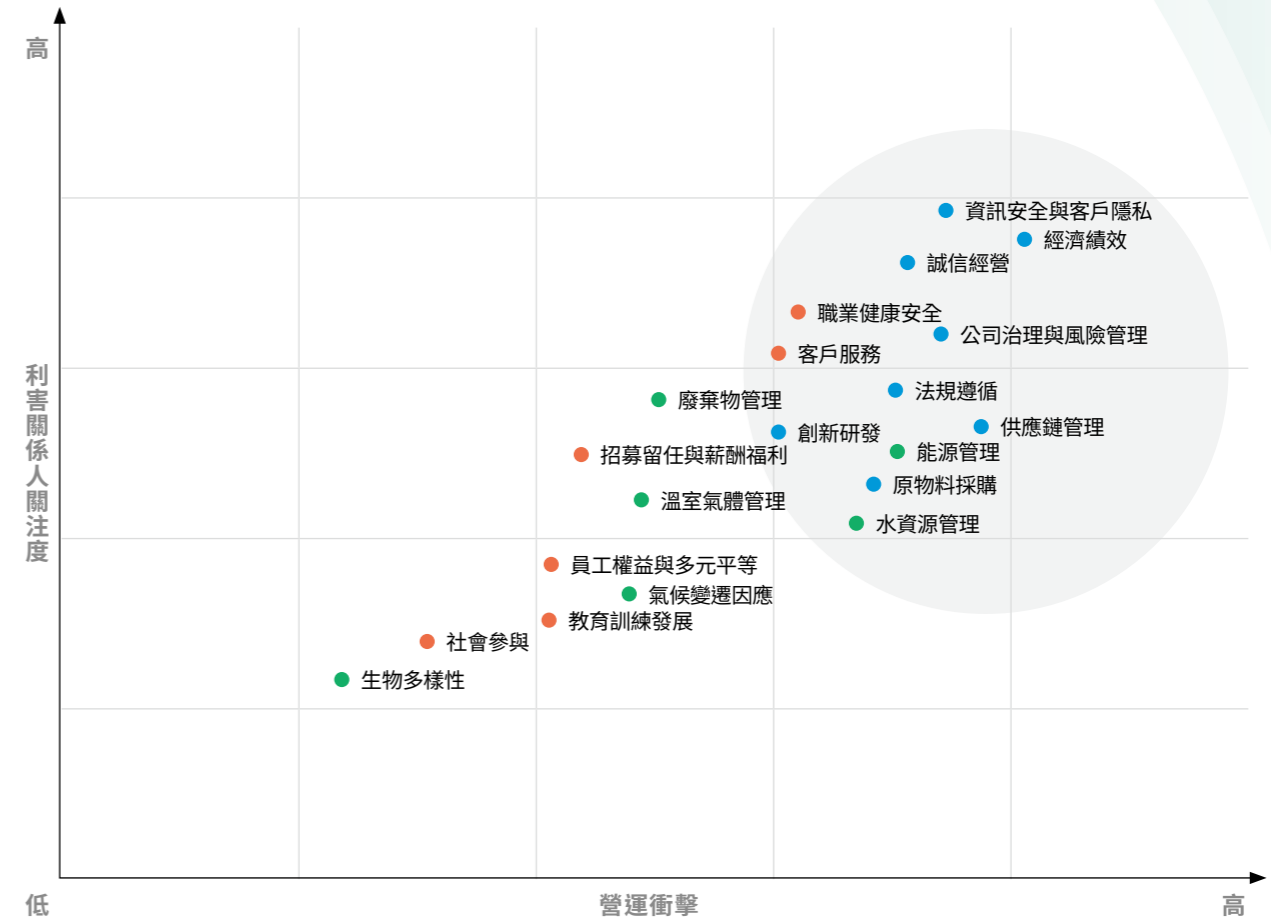
此外，為確保能夠透過永續報告書與各界利害關係人進行有效溝通，本公司亦於官方網站設立「[利害關係人專區及聯繫管道](#)」，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出申訴，均可藉由此管道保持暢通及良好的互動。

### 2023 年永續議題清單

項次	永續議題	項次	永續議題
1	公司治理與風險管理	11	溫室氣體管理
2	經濟績效	12	水資源管理
3	誠信經營	13	廢棄物管理
4	法規遵循	14	生物多樣性
5	創新研發	15	招募留任與薪酬福利
6	資訊安全與客戶隱私	16	員工權益與多元平等
7	供應鏈管理	17	教育訓練發展
8	原物料採購	18	職業健康安全
9	氣候變遷因應	19	客戶服務
10	能源管理	20	社會參與

### 2023 年重大主題矩陣分析

● 環境面 (E) ● 社會面 (S) ● 公司治理/經濟面 (G)



### 2023 年重大主題鑑別結果及排序

序	重大主題	序	重大主題
1	經濟績效	6	法規遵循
2	資訊安全與客戶隱私	7	能源管理
3	公司治理與風險管理	8	原物料採購
4	誠信經營	9	水資源管理
5	供應鍊管理	10	職業健康安全

▼ 2023 年重大主題列表

序	重大主題	對本公司的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應章節
			上游	本公司	下游	
1	經濟績效	本公司在追求利益最大化，照顧股東獲利的同時，亦結合公司治理、環境、社會等面向，兼顧永續營運與企業社會責任，以持續創造經濟績效成長，維護企業價值。		○		Chapter 1 經濟績效
2	資訊安全與客戶隱私	本公司重視資訊安全與客戶隱私，透過專業資安管理、規劃、督導及推行，建構出完善資安防護機制，確保公司資訊及客戶隱私，並持續進行相關宣導，以提升員工資安意識。		○	○	Chapter 2 資安管理
3	公司治理與風險管理	本公司重視公司治理，故鑑別各類與組織相關之風險，並研擬因應及預防策略，以降低風險影響與強化營運韌性，使公司永續經營。	○	○	○	Chapter 2 公司治理
4	誠信經營	本公司為防範不誠信行為，明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行並將處理結果向管理階層、董事報告。	○	○	○	Chapter 2 誠信經營
5	供應鏈管理	本公司結合產業上、下游供應鏈建立平等互惠的永續關係，並訂定相關管理政策，在環保、職業安全、衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，為企業、員工與消費者創造三贏。	○	○	○	Chapter 3 永續價值鏈
6	法規遵循	本公司為確保營運活動遵循法規要求、合法合規地營運，設置法務專責人員，並密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形。	○	○	○	Chapter 2 法規遵循
7	能源管理	本公司主要使用的能源類型為外購電力，面對能源轉型趨勢及政策的影響，將持續強化能源使用效率，並透過各項節能減碳行動，減少能源消耗情形。		○		Chapter 4 能源管理
8	原物料採購	本公司具完善採購管理制度，並視產業景氣調整採購策略及搭配合適的供應商，以取得較佳品質水準之原物料及外包代工產品。	○	○		Chapter 3 永續採購
9	水資源管理	因近年全球急遽氣候變化，導致用水風險增加、水資源短缺，致使產能受阻，故須妥善進行水資源管理，以因應未來生產所需。		○		Chapter 4 水資源管理
10	職業健康安全	本公司重視員工及承攬商之職業健康安全，並持續深植企業職業健康安全風險管理，以降低職業災害發生的機率。	○	○		Chapter 5 安心職場環境

▼ 2023 年重大主題管理情形

重大主題	1 經濟績效				
GRI 指標	201	SDGs 連結	8	SASB 連結	N/A
政策或承諾	公司以追求全體股東及員工之最大利益為宗旨，努力達成營收目標及穩健獲利，以實現永續經營使命				
指標及目標	<b>短期目標：</b> 達成營收目標及穩健獲利 <b>中長期目標：</b> 1. 全球化布局，開拓新市場 2. 持續研發創新，提升產品競爭力 3. 永續經營				
年度行動及措施	1. 達成營收目標 2. 依主管機關法令規範，定期完成會計師查核及財務報告資訊發布				
有效性追蹤機制	1. KPI 追蹤 - 每月訂單達成率 2. 董事會、內部稽核、相關監管機關查核及評鑑				
短期目標執行概況	2023 年因全球經濟情勢動盪，且客戶屬性嚴謹，送樣效期較長，故導致營收未達標；2024 年將持續拓展客源、滿足客戶需求及降低生產成本，以達成營收目標				
重大主題	2 資訊安全與客戶隱私				
GRI 指標	418	SDGs 連結	16	SASB 連結	TC-HW-230a.1
政策或承諾	完善落實內部控制制度流程與規範，建構資訊安全防護網路，防止個人資料與客戶隱私外洩				
指標及目標	<b>短期目標：</b> 1. 加強員工資安意識 2. 防止重大資安與個資洩漏事件 <b>中長期目標：</b> 1. 持續完善資安防護與管理規範 2. 建構端點防護偵測 3. 強化資安情資預警及資安聯防機制				
年度行動及措施	1. 建構資通安全管理體系與完善資安管理規範 2. 鑑別核心業務資訊系統及其重要性、資通設備價值盤點與風險管理				
有效性追蹤機制	內部稽核、內控自評及外部客戶與第三方稽核				
短期目標執行概況	2023 年度新增之重大主題				

重大主題	3 公司治理與風險管理				
GRI 指標	2-12、405-1	SDGs 連結	8、16	SASB 連結	N/A
政策或承諾	<p><b>公司治理：</b>強化董事會及功能性委員會的職能、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度</p> <p><b>風險管理：</b>透過建立風險管理政策與機制，有效控制風險，落實正視風險、達成永續之政策與經營承諾</p>				
指標及目標	<p><b>公司治理：</b></p> <p><b>短期目標：</b> 增加董事會之獨立董事席次，以提升最高治理單位之獨立性</p> <p><b>中長期目標：</b> 董事會新增女性董事席次</p> <p><b>風險管理：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>適法性鑑別，制定風險管理相關內控制度、政策、目標、治理與文化、組織架構、風險胃納(容忍度)、風險等級</li> <li>透過風險管理機制，有效控制風險胃納</li> </ol>				
年度行動及措施	<p><b>公司治理：</b>持續精進公司治理績效，保障股東及利害關係人權益、強化董事會職能、提升資訊透明度等</p> <p><b>風險管理：</b>依法制定風險管理政策與程序，以及管理階層擬定風險政策、目標、治理與文化、組織架構，業經風險管理會議及審計委員會審議、董事會核定</p>				
有效性追蹤機制	<p><b>公司治理：</b>參與主管機關公司治理評鑑</p> <p><b>風險管理：</b>風險管理單位每月檢核風險胃納(容忍度)與執行狀況比對</p>				
短期目標執行概況	<p><b>公司治理：</b>2023 年董事全面改選，增加獨立董事席次、佔董事席次二分之一以上</p> <p><b>風險管理：</b>2023 年爰依「上市上櫃公司風險管理實務守則」相關條文及參酌 ISO 31000 風險管理架構，建立本公司風險管理框架</p>				
重大主題	4 誠信經營				
GRI 指標	2-23 2-24 205-1 205-2	SDGs 連結	16	SASB 連結	N/A
政策或承諾	本公司重視誠信經營，已建立誠信經營守則、管理階層道德行為準則及員工行為準則暨職業道德管理辦法，並要求全體員工落實執行				
指標及目標	<p><b>短期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>無貪腐事件發生</li> <li>供應商 100% 簽署廉潔承諾書</li> </ol> <p><b>中長期目標：</b> 建立誠信經營之企業文化及健全發展</p>				
年度行動及措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>供應商全數簽署廉潔承諾書</li> <li>員工全數進行誠信經營相關教育訓練</li> <li>公司官方網站設立舉報窗口資訊，並保障反報復及機密性原則</li> </ol>				
有效性追蹤機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>供應商簽署廉潔承諾書</li> <li>員工進行誠信經營相關教育訓練(社會責任、員工行為準則暨職業道德規範等)</li> </ol>				
短期目標執行概況	<ol style="list-style-type: none"> <li>2023 年新建供應商 51 家，已全數簽回廉潔承諾書</li> <li>2023 年 12 月已對全體員工進行誠信經營相關教育訓練宣導</li> </ol>				

重大主題	5 供應鏈管理、8 原物料採購				
GRI 指標	204-1 308-1 308-2 414-1 414-2	SDGs 連結	12 16 17	SASB 連結	TC-HW-410a.1 TC-HW-430a.1 TC-HW-430a.2 TC-HW-440a.1
政策或承諾	<p>遵守國內外法令規範，進行多功能性物料評估採購，且要求量產原物料供應商遵循廉潔承諾、SA8000(CSR)、不使用衝突礦產及符合綠色採購(RoHS 等)</p> <p>註：2023 年度重大主題之 5. 供應鏈管理及 8. 原物料採購，因關聯性較高，故於 2023 年永續報告書整併揭露。</p>				
指標及目標	<p><b>短中期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>新建量產原物料供應商 100% 簽署廉潔承諾書及 SA8000(CSR) 供應商實施準則</li> <li>新建量產原物料供應商 100% 簽署環境有害物質不使用保證書(包含不使用衝突礦產)，並達到不使用環境有害物質之目標</li> <li>量產原物料供應商 100% 執行季考核、年度考核及 SA8000 調查</li> <li>供應商管理團隊持續執行追蹤量產原物料符合綠色採購(RoHS 等要求)</li> </ol> <p><b>長期目標：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>以 ISO 9001 及 IATF 16949 規範稽核量產原物料供應商</li> <li>推廣量產原物料供應商全面符合 ISO 14001，透過對供應商的環境友善相關管理措施，降低本公司營運過程對環境間接產生之衝擊</li> </ol>				
年度行動及措施	<p>本公司對於量產原物料採購及供應商管理措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>品質管控(可溯源追蹤)</li> <li>符合綠色採購(RoHS 等要求)</li> <li>供應商年度稽核</li> </ol>				
有效性追蹤機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>新供應商評鑑</li> <li>供應商季考核及年度稽核</li> <li>物料承認流程</li> </ol>				
短期目標執行概況	上列之短中期目標皆已達成				
重大主題	6 法規遵循				
GRI 指標	2-27	SDGs 連結	16	SASB 連結	N/A
政策或承諾	遵守國內法規要求，持續關注影響營運之政策與法令，以確保落實法規遵循，並建立守法企業文化				
指標及目標	落實法令遵循，確保無重大違法情事				
年度行動及措施	持續關注營運法規風險，並視需求辦理相關教育訓練課程宣導				
有效性追蹤機制	依內控自評制度及法規鑑別，檢視公司內部管理辦法之適法性及合宜性				
短期目標執行概況	2023 年度無重大違法紀錄				

重大主題	7 能源管理				
GRI 指標	302	SDGs 連結	7	SASB 連結	N/A
政策或承諾	推行節電政策、汰換高耗能設備，持續優化製程				
指標及目標	<b>短期目標 (2025 年)：</b> 1. 推行節電政策 2. 淘汰高耗能設備 (空調主機) 3. 以節電率換算溫室氣體排放量，預計 2025 年減碳量可達 10%(較基準年 2022 年) <b>中期目標 (2030 年)：</b> 1. 持續優化製程 2. 導入 BEMS (空調主機優先) <b>長期目標 (2050 年)：</b> 依政府法規要求，實施減碳目標				
年度行動及措施	1. 符合經濟部能源局平均年節電率 1% 之要求 2. 完成空調主機汰換工程並持續監控其節能績效是否達標				
有效性追蹤機制	ESCO 節能績效量測與驗證				
短期目標執行概況	2023 年已推行節電政策及汰換空調主機設備，改採用變頻螺旋式冰水主機 2 台及其附屬變頻設備，預計一年約可減少 600~700 公噸 CO <sub>2</sub> e 排放				
重大主題	9 水資源管理				
GRI 指標	303	SDGs 連結	6	SASB 連結	N/A
政策或承諾	落實水資源管理與日常節水政策、提升水回收再利用比率，並降低無效用水；廢水排放遵守國內法規要求，以保護地方環境水源				
指標及目標	<b>短期目標：</b> 調整空調及冷卻水之排放量，並更換冷卻水散熱錫片 <b>中長期目標：</b> 製程及設備改善，以降低無效水資源耗用				
年度行動及措施	規劃空調冷凝水及製程用水回收工程，預計中長期回收率，較基準年 2019 年相比可達 5%				
有效性追蹤機制	裝設流量水錶蒐集數據，以監控各廠區水資源使用量				
短期目標執行概況	2023 年已調整空調及冷卻水之排放量，並更換冷卻水散熱錫片 1 座，將可達節水、節電效果				

重大主題	10 職業健康安全				
GRI 指標	403	SDGs 連結	3、6	SASB 連結	N/A
政策或承諾	遵守國內法規要求，並持續推動 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，打造使員工能健康、安全之友善職場環境				
指標及目標	<b>短期目標：</b> 加強員工健康管理、健康促進及作業危害預防風險觀念 <b>中長期目標：</b> 持續優化 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，推動以預防為主之安全衛生管理及健康職場認證				
年度行動及措施	通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證				
有效性追蹤機制	1. 員工年度健康檢查 2. 定期內部稽核、召開管理審查會議及職業安全衛生管理委員會				
短期目標執行概況	2023 年度新增之重大主題				

## 2023 年重大主題變動情形

本公司 2023 年重大主題評估範疇，除參考 GRI 永續議題外，亦參考 SASB 準則對本公司所屬產業之要求揭露項目，使重大主題更聚焦於關鍵與趨勢議題。本年度與前一年度相比，重大主題新增資訊安全與客戶隱私、職業健康安全。

### ▼ 2023 年重大主題變動情形

排序	重大主題	較前一年度之變動	變動說明
1	經濟績效	↑	本公司年度重大主題，除評估永續議題之關注度及衝擊度分析結果，亦重視國內外時事趨勢，故今年度新增「資訊安全與客戶隱私」及「職業健康安全」兩項重大主題，並加強揭露執行細節，讓各界利害關係人更加瞭解本公司為邁向永續未來所做的努力。
2	資訊安全與客戶隱私	New	
3	公司治理與風險管理	↑	
4	誠信經營	↑	
5	供應鏈管理	↓	
6	法規遵循	-	
7	能源管理	↓	
8	原物料採購	↓	
9	水資源管理	↓	
10	職業健康安全	New	

# 1 關於正達

## 關於正達

- 全球營運據點
- 永續承諾及策略

## 業務項目

- 產品主要用途及製程
- 產品優勢
- 創新研發
- 未來發展策略

## 經濟績效

- 取自政府之財務補助

## 稅務方針、治理與風險管理

- 稅務治理相關組織及職責
- 稅務治理方針、管控與風險管理
- 與稅務相關議題利害關係人之溝通方針
- 2023 年度依國別區分實際繳納稅額速覽

## 關於正達

正達國際光電股份有限公司 (G-Tech Optoelectronics Corp.) 創立於 1996 年，總公司設立於苗栗縣銅鑼鄉，主要業務為玻璃加工生產，提供包括從玻璃裁切、拋光、薄化、強化，以及鍍膜之服務。特別在光電玻璃領域方面，本公司已投入高科技玻璃精密加工領域近 20 年，產品類別從過去對於掃描器、影印機、TN/STN 及 TFT LCD 顯示器用玻璃的加工與生產，到近年來生產薄化玻璃、強化玻璃、鍍膜玻璃、保護玻璃及 2.5D~3D 成型玻璃等產品，並憑藉著齊備的玻璃加工服務，開始跨入車載、工控、綠建築等領域，發揮本公司之競爭優勢。

目前本公司的主要營運項目為提供智能光電之觸控面板用的玻璃基板、智能汽車之車載玻璃，以及建築用之節能玻璃、變色玻璃等代工之服務。此外，為研發新的製程技術，本公司於廠房內設有實驗場所，並每年持續投入研究經費，以精進本公司之核心技術及整合性開發能力。

本公司作為光電玻璃加工服務之專家，除了持續研發頂尖技術與優化製程能力外，公司群體更以服務業的精神投入製造生產。透過技術創新、產品與市場價值的創造，帶動公司持續成長與茁壯，促進員工、股東、客戶及大眾之福祉，達到「永續發展」與「共榮」的目標。

### ▼本公司基本資訊

公司名稱	正達國際光電股份有限公司 G-TECH Optoelectronics Corporation
成立日期	民國 85 年 6 月 27 日
總部位置	苗栗縣銅鑼鄉中興路 99 號
員工人數	全球員工人數共計 628 人
資本總額	資本總額新台幣 5,000,000 千元 實收資本額新台幣 1,443,296 千元
主要產品	智能光電、智能汽車、智能建築之玻璃應用產品
營業收入	2023 年合併營業收入為新台幣 1,859,041 千元

註：實收資本額及合併營業收入之數據來源為《112 年度合併財務報告》。

## 全球營運據點

本公司台灣總公司、分公司及海外關係企業資訊。

(本報告書揭露邊界及範疇詳 P.4)

### ▼ 2023 年度台灣總公司及分公司資訊

名稱	地址	電話
總公司	苗栗縣銅鑼鄉中興路 99 號	+886-37-236988
苗栗二廠	苗栗縣銅鑼鄉中興路 99 號	+886-37-236988
苗栗三廠	苗栗縣銅鑼鄉中興路 87 號	+886-37-236988
南科分公司	台南市新市區環東路 2 段 6 號	+886-6-5055555

### ▼ 2023 年度海外關係企業資訊

名稱	地址
睿志達光電(成都)有限公司	成都市高新西區合作路 168 號富士康科技集團 N 區 N7 棟 1 樓
FAST ACHIEVEMENT GLOBAL LTD.	4thFloor 4, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O.Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands
GOLDEN START GLOBAL CORP.	Le Sanalele Complex, Ground Floor, Vaea Street, Saleufi, PO Box 1868, Apia, Samoa
CHARMTEX GLOBAL CORP.	Le Sanalele Complex, Ground Floor, Vaea Street, Saleufi, PO Box 1868, Apia, Samoa

## 永續承諾及策略

本公司將永續發展視為企業營運決策的一環，故自 2022 年起成立「ESG 委員會」，透過 ESG 架構檢視企業管理作為，進而發展出屬於本公司的永續策略，以達成永續經營目標並善盡企業社會責任。尤其於人權(群)方面，本公司在各營運環節中，均將人權議題納入考量，對象包括員工、供應商及全球營運據點所在的社會環境。為落實人權作為，未來本公司將持續提供利害關係人多元的溝通平台與管道，以確保利害關係人能夠自由且安全的表達意見。

## 業務項目

本公司成立二十多年來，產能及產品線與時並進、甚至領先產業佈局。近年更投入 3D 成型製程的擴產建置，讓本公司擁有完整的技術層次，以因應各種不同的市場區隔，並可提供客戶一系列多元整合的玻璃加工生產服務，係業界中少數能提供完整製程，甚至結合光電、車載、建築產品技術之整合性服務的供應商，此項特點成為本公司在玻璃加工服務領域中領先業界之獨特競爭優勢。

本公司產品 / 服務主要有以下四大類型：

1 智能光電	提供觸控面板用的玻璃鍍膜及顯示面板用保護蓋板玻璃等製程服務。	3 智能建築	建築節能玻璃、環保烤漆裝潢玻璃、易潔玻璃及電致變色玻璃代工。
2 智能汽車	提供觸控面板用的玻璃裁切、拋光、強化、鍍膜、薄化、3D 成型玻璃及車載玻璃等。	4 其他	與玻璃相關產品的貿易行為。

本公司立基於顯示玻璃加工之相關技術，已累積十多年的研發及生產經驗，並以世界級全方位光學玻璃加工服務供應商為目標。在未來發展上，本公司將掌握市場趨勢脈動，持續投注研發資源，並維持產能擴充的速度及效率，創造更高的成長動能，以及獲利能力。

### 產品主要用途及製程

本公司產品主要應用於智慧型手機、平板電腦、筆記型電腦、可攜式導航系統、遊戲機、多媒體播放器、液晶監視器、液晶電視平面顯示器、配備觸控面板裝置、車載與建築用產品等。

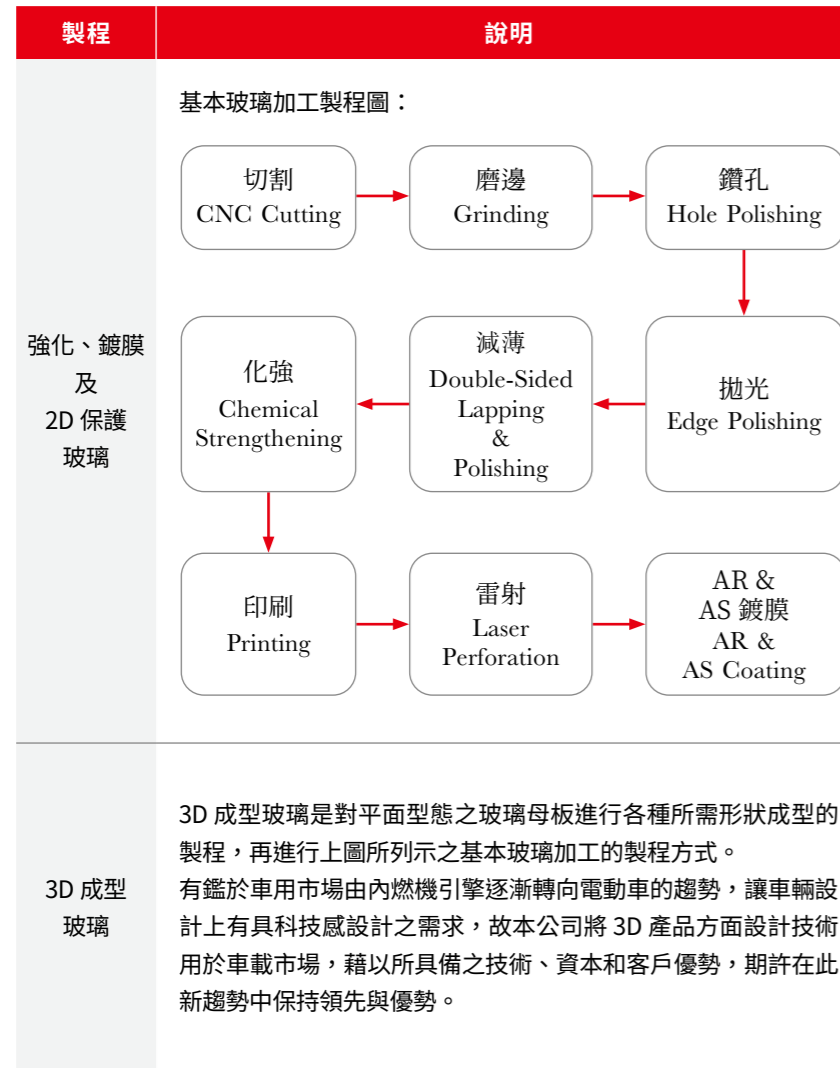
本公司 2023 年度主要產品生產概況：

智能汽車：2D 產品 462,640pcs、3D 產品 24,230pcs

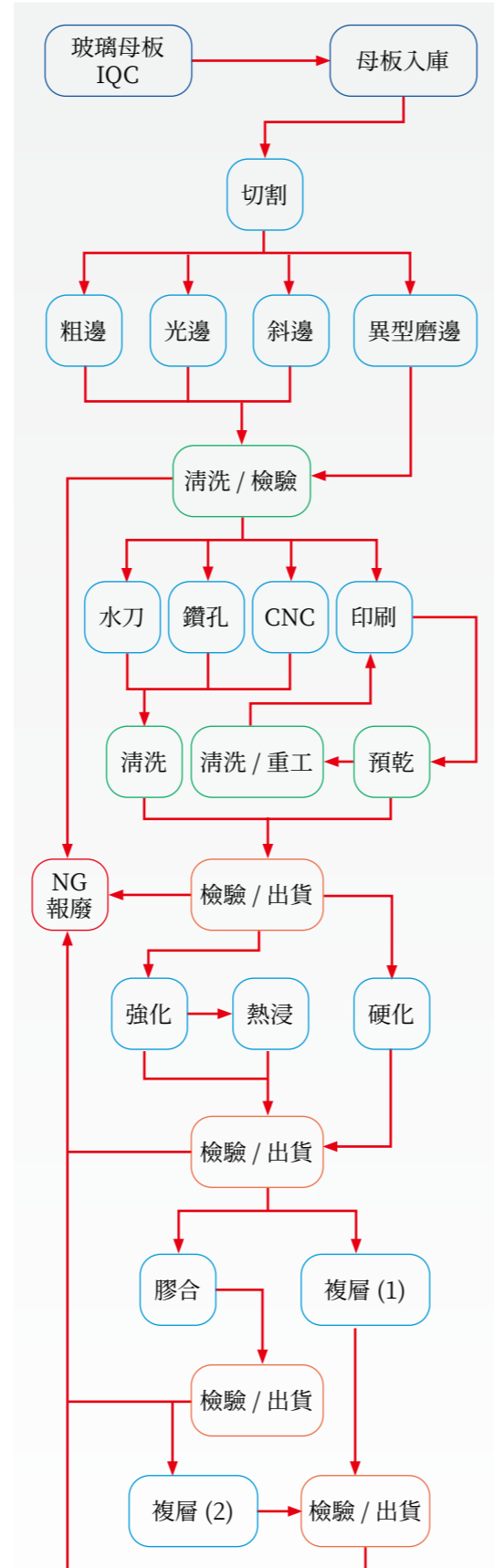
智能建築：建築產品 1,295,597 才

註：智能建築產品多為客製化尺寸，故統計方式以面積單位『才』計算

▼ 智能光電 / 智能汽車之製程介紹如下：  
(依照 2D 保護玻璃與 3D 成型玻璃，區分為兩類)



▼ 智能建築之製程介紹如下：



### 產品優勢

▼ 本公司所生產的玻璃成品，依照不同品項與類型，具有以下優勢：

產品名	優點
強化玻璃	強度約為普通玻璃的 4~5 倍。熱硬化玻璃強度約較普通玻璃提高 2 倍。抗衝擊強度是普通玻璃的 5~10 倍。且較不易破裂。破損後碎片成小顆粒，減少對人體之傷害。可承受 200°C 的溫差變化，是普通玻璃 3 倍。
膠合玻璃	具有極佳透明性、強度、耐貫穿性、耐熱性、具防紫外線功能、耐震、防盜、防爆等特質，中間層夾著有高韌性黏著力 PVB 膜，隔音效果甚佳，不易受外在衝擊力貫穿，破損後的玻璃碎片不易飛散。此外，膠合玻璃結合特殊功能膜具以下優勢： (1) 紅外線隔熱膜：可降低太陽光中的紅外線（熱線），減少冷氣設備之能耗，具節能環保特性。 (2) 有色膜：可任意組合不同色調，增加建築物外觀的美感，降低陽光之強度。 (3) 抗水膜：適合用於戶外無空玻璃，增加抗水強度，避免膠合脫落。
複層玻璃	具有隔熱、隔音、節能、杜絕紫外線、防霧不結霜等功能。減少冷氣消耗，抗風壓强度高。
鍍膜玻璃	ITO、AR 鍍膜玻璃，主要應用於智能調光及消費性保護玻璃，如建築用的電致變色玻璃、高穿透顯示玻璃等，於技術上有著大尺寸、基板彈性化、自動化連續生產、優化製程參數、完備測試實驗室及完整生產管理系統等優勢。 (1) AR 抗反射：使用者於強光及戶外環境下能更清晰的瀏覽螢幕內容。 (2) ITO 鍍膜：使產品經由後續製程後可觸控及改變玻璃顏色，達到螢幕操作、透光、遮蔽及隔絕日照輻射等功能。
3D 成型玻璃	具客製化、曲面化、大型化及整合化之優勢。本公司主要的客製化能力為善用玻璃材料特性，並搭配玻璃曲面成型工藝，打造高質感、大量訊息互動、全面 e 化概念之艙室設計，將可增進使用者體驗。而曲面化之技術能力為透過艙室設計，改善使用者體驗，並精準曲面玻璃生產與相關光學應用，兼具降低反射、增加可視功能性與造型簡潔美觀等優勢。
PVD 真空鍍膜玻璃	此材質具高耐磨、高附著性及控制精度高之特性，尺寸多樣性及膜層顏色多樣可調性高，亦為 PVD 真空鍍膜玻璃之特點。此外，本製程更是採用對環境友善之綠色製程，可有效降低生產過程對整體環境之污染。

▼ 苗栗三廠（智能建築）廠房外觀照，其帷幕主要採用本公司自製 Low-E 節能強化玻璃。

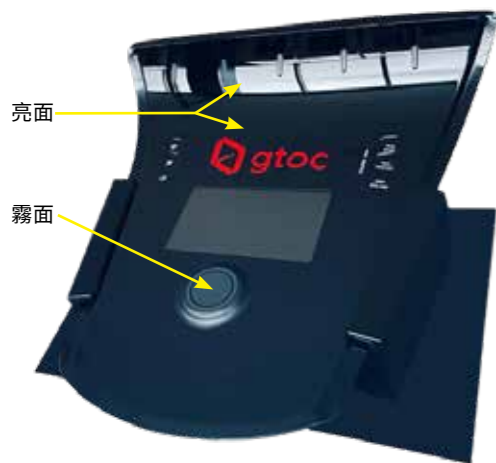


## 創新研發

本公司扎根於玻璃加工本業，並憑藉著高度專業知識和研發精神，迎戰產業變革。布局新事業及新產品技術的決心從未改變，這股持續創新動能，協助許多客戶拓展新產品線與業務，繼而建立密切合作關係。

近年尤其致力於車用相關先進技術，以及消費性電子趨勢技術的創新與開發。首先，持續佈局車用 3D 中大尺寸玻璃及全貼合製程，因應汽車智慧座艙的大尺寸化設計，同步將技術推進到高彎曲、亮霧同體及三維的立體變化，並能在同一片 3D 玻璃上體現出全整合技術，於曲面造型進行全貼合製程，完全滿足車用電子顯示及機構結合需求，將持續朝向大尺寸車用規格發展。

▼ 亮霧同體意指在同一片 3D 玻璃上體現出亮面與霧面之技術，甚至是稜線製造出不同的光影效果，此整合製程較傳統製程減少廢棄物產生，達到環境友善。



而在消費性電子產品的技術發展方面，則以非導電金屬裝飾鍍膜技術開發為主。主要原因為在 5G 通訊應用上，由於金屬遮蔽效應明顯，故需以陶瓷、玻璃、塑膠為主要替代材料。因此，本公司專注於非導電鍍膜技術的開發，以提供在外觀裝飾上，持續有金屬般炫麗外觀，但亦能滿足 5G 時代的消費性產品。

具體而言，本公司新技術及產品發展成果如下：

- (1) 3D 高穿透多層鍍膜技術開發推廣。
- (2) 車用顯示器多曲面玻璃熱成型設計開發推廣。
- (3) 持續推廣用於帷幕之發電板膠合產品。
- (4) PDLC(Polymer Dispersed Liquid Crystal) 膠合產品開發推廣。
- (5) Smart Window(電致變色玻璃) 結合建築膠合 /IGU 等製程開發推廣。
- (6) LED 覆層帷幕玻璃之拓展。

▼ 本公司近 3 年研發投資情形 (單位：新台幣千元)

年度	2021 年	2022 年	2023 年
投資金額	64,105	62,314	97,581
占營收比例	2.45%	2.56%	5.25%
年增減率	0.8%	0.1%	2.69%

▼ 本公司專利取得情形

國家	專利件數										累計件數
	2009	2010	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2023	
台灣	1	1	1	2	20	16	2	1	3	1	48
中國	-	-	1	4	8	13	4	5	2	-	37
日本	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
美國	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	3
歐洲	-	-	-	-	4	-	1	-	-	-	5
總計	1	1	2	6	35	30	8	6	5	1	95

註：上表為已核准且在有效期內之專利件數統計；因專利申請作業時間冗長，故未來將陸續揭露專利取得情形。

另，為強化人員對於智財權之觀念，本公司每年亦定期舉辦智財權相關專題課程教育訓練。

▼ 本公司 2023 年度智財權相關專題課程辦理與參與情形

課程名稱	總培訓時數	總參與人次	完訓率
智慧財產權的管理與稽核專利與商標篇	6	1	100%
企業智財管理及公司治理法遵案例說明	36	12	91.67%
智財分析報告及案例說明	30	10	90%
智慧財產案件審理新篇章與實務發展	4	1	100%
小計	76	24	

## 未來發展策略

因應未來智慧車市場之設計趨勢，將搭載更多、更大及多種造型面板之智慧座艙，本公司亦開始發展 Pillar-to-Pillar(A 柱至 A 柱) 的設計，即藉由面板大尺寸化並往副駕駛座延伸發展，同時將儀表板、中控台和副駕面板以同一塊玻璃蓋板的方式，整合為一體化之顯示器，而未來在自由造型、大面積軟性面板技術成熟後，駕駛艙就可由一塊大面板覆蓋其上，將可有效降低後段車廠組裝時的複雜度及人力加工時間。

隨著 5G 時代來臨，自動駕駛技術正飛速發展，提供予車內乘客的資訊，將會越來越多，為能夠充分展示這些資訊，且顯示清晰明瞭，車內大屏多屏的趨勢已成必然。現今的儀表板，已從傳統機械指標演變為液晶，而中控觸控式螢幕的位置，則出現多樣化的設計，如：懸浮於中控台、內嵌於中控台，甚至是可旋轉式。近兩年，將中控與儀表板並非固定的雙聯屏，亦在不知不覺中成為主流。

此外，於顯示技術方面，雖然目前市場上仍以 LCD 為主，但已有部分高階車種，開始導入 AMOLED 搭配 3D 蓋板，並整合更多互動功能，如基本觸控到觸覺回饋、指紋辨識及人臉 AI 疲倦警示等，以提升智能座艙之人機介面體驗。

另一方面，在電致變色玻璃的結合上，本公司將發展更高規格的鍍膜以滿足建築玻璃的應用，透過均勻的表面阻抗與鍍膜品質，提供在大尺寸電致變色玻璃於變色轉換時均勻的變色效率，以降低大型帷幕變色時色差的影響，進而提升綠建築的優越品質。而在消費性電子產品開發上，則以用於 5G 通訊之非導電金屬裝飾鍍膜技術開發為主。



## 經濟績效

▼本公司近 3 年合併財務報表（幣別：新台幣）

年度	單位	2021 年	2022 年	2023 年
資本額	千元	2,063,936	2,241,856	1,443,296
營業收入	千元	2,613,833	2,430,202	1,859,041
營業毛利	千元	37,067	(122,110)	62,573
營業利益	千元	(198,417)	(397,101)	(199,239)
所得稅	千元	(13)	0	0
稅後淨利	千元	(120,795)	(315,593)	(117,836)
淨利歸屬於母公司業主	千元	(120,795)	(315,593)	(117,836)
每股盈餘	元	(0.59)	(1.45)	(0.82)
研發費用	千元	64,105	62,314	97,581
員工薪資與福利費用	千元	433,141	425,590	370,996
社區投資	千元	—	—	—
發放股東現金股利	元 / 股	—	—	—

註：詳細內容請見本公司經會計師查核並發布之《112 年度合併財務報告》(含揭露實體)。

## 取自政府之財務補助

▼本公司 2023 年度自中華民國政府取得之財務補助（幣別：新台幣）

項次	項目內容	金額
1	勞動部勞動力發展署「穩定就業補貼」	135,000
2	經濟部能源署「空調暨主機最佳化運轉能源管理系統節能績效保證計畫」	1,500,000
3	勞動部勞工保險局「產檢假薪資補助」	6,768
	總計：	1,641,768

## 稅務方針、治理與風險管理

本公司秉持著貫徹稅務遵循與善盡企業社會責任的精神，以創造企業價值與完善稅務風險管理為目標，制定稅務治理政策及移轉訂價政策，並建立健全的稅務管理制度、稅務治理文化與即時且迅速的處理程序。本公司訂定以下稅務治理政策，進而達到企業價值再提升，善盡本公司社會責任，履行公民義務，落實永續發展。

### 稅務治理相關組織及權責

稅務治理相關組織及權責如下：

#### 1. 財務長

財務長為本公司建立有效稅務風險管理機制之最高決策者，依整體營運策略及經營環境，核定整體之稅務治理政策，以確保稅務管理機制之有效運作。

#### 2. 稅務管理單位

會計部為本公司稅務管理單位，需定期向財務長彙報稅務相關管理情形。

## 稅務治理方針、管控與風險管理

本公司之稅務治理方針以法規遵循、資訊透明公開為基礎，秉持之稅務政策及行為守則如下：

### 1. 法令遵循

- 承諾遵循各營運據點之當地稅務法規及立法精神，並在符合國際租稅準則之規範下，正確計算稅務且於法定期限內申報繳納，善盡納稅義務。
- 公司內的稅簽均委任當地具規模之會計師事務所，年度財務資料均由公司提供給安侯建業聯合會計師事務所做稅簽申報。

### 2. 資訊透明

- 確保稅務報告資訊透明化，例如依規定向稅務機關提交個別報告、集團主檔報告及移轉訂價報告。
- 確保與決策相關租稅評估係具備適切資格及經驗之專業內部稅務團隊及外部專家共同參與。
- 定期於公開管道（如官方網站與年報）揭露稅務資訊予利害關係人知悉，確保資訊透明化。
- 使用合法且透明之租稅獎勵政策，不透過違反法律精神之方式享有租稅減免。

### 3. 商業實質

- 企業架構及交易符合商業實質，不使用意圖規避稅負之稅務架構，不移轉利潤至低稅率地區進行避稅。
- 關係人交易應遵守常規交易原則，並致力遵循各營運地區稅務法規之移轉訂價規範，於價值創造地區履行納稅義務。
- 基於互信、資訊透明及法規遵循三大層面，與稅務機關以誠實、正直、尊重、公平的方式互動，並主動提出重大性稅務議題，協助改善稅務環境與制度。

### 4. 誠信溝通

- 關係企業間交易係遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布之移轉訂價原則，以及稅基侵蝕及利潤移轉行動方案（BEPS）相關規範。
- 與各營運地區稅務機關建立互信及誠實溝通關係，提供產業實務觀點及專業見解，協助改善稅務環境與制度。

### 5. 風險管理

- 建立穩固之稅務風險控管架構及組織文化，並同時考量本公司整體稅負最適化、風險控管及永續價值之影響，審慎評估稅務風險及因應措施。

## 與稅務相關議題利害關係人之溝通方針

本公司之主要利害關係人為政府之稅務機關，稅務申報繳納作業皆依各國相關法令規定辦理，於日常作業過程中如有適用法令不明之處，將直接或透過安侯建業聯合會計師事務所與政府機關窗口聯繫，詢問適當之處理方法。如有稅務稽查之作業，在接獲通知後，皆會立即準備相關資料，配合稅務機關進行查核。

為展現本公司於稅務治理方針之透明性，針對其他利害關係人，如股東與投資人等，也會於本公司官方網站之利害關係人專區、該年度年報與股東會中回應利害關係人關注之稅務方面資訊。

## 2023 年依國別區分實際繳納稅額速覽

▼本公司近 3 年依國別區分實際繳納稅額（幣別：新台幣）

國別	單位	2021 年	2022 年	2023 年
台灣	千元	5,924	5,415	6,940
中國	千元	81	93	4,739

註：2023 年度中國繳納稅額增加幅度較大之原因為繳納增值稅，因 2022 年前尚有進項留抵稅額，但 2023 年起已無，且當年度有轉售設備，故繳納稅額隨之增加。

# 2 公司治理

## 治理結構

- 政策承諾

## 董事會組成與提名遴選

- 利益迴避
- 董事會進修
- 董事會績效評估
- 董事及經理人之薪酬政策

## 誠信經營

- 不當利益之獎金索回政策
- 反貪腐、反賄賂政策
- 申訴及建議管道

## 法規遵循

- 法遵訓練

## 功能性委員會

- 審計委員會
- 薪資報酬委員會
- 職工福利委員會
- 勞工關係協調委員會 (勞資會議)
- ESG 委員會
- 勞安室 (職業安全衛生委員會)

## 風險管理

## 資安管理

- 資安政策
- 投入資安管理之資源及運作情形
- 個人資料與客戶隱私管理政策

## 治理結構

### 政策承諾

本公司致力實現永續發展，並在符合 ESG 理念的方向上，持續展現對環境保護、社會人權(群)、經濟治理的關懷，我們依照下列倡議，制定符合永續共好視野的相關守則、政策或公開承諾：

《永續發展實務守則》

《公司治理實務守則》

《誠信經營守則》

以上守則由審計委員會及董事會審核、決議後發行，適用於全集團，並與內外部之利害關係人以 E-mail、會議、官方網站、企業內部網站及契約條文等方式進行溝通。

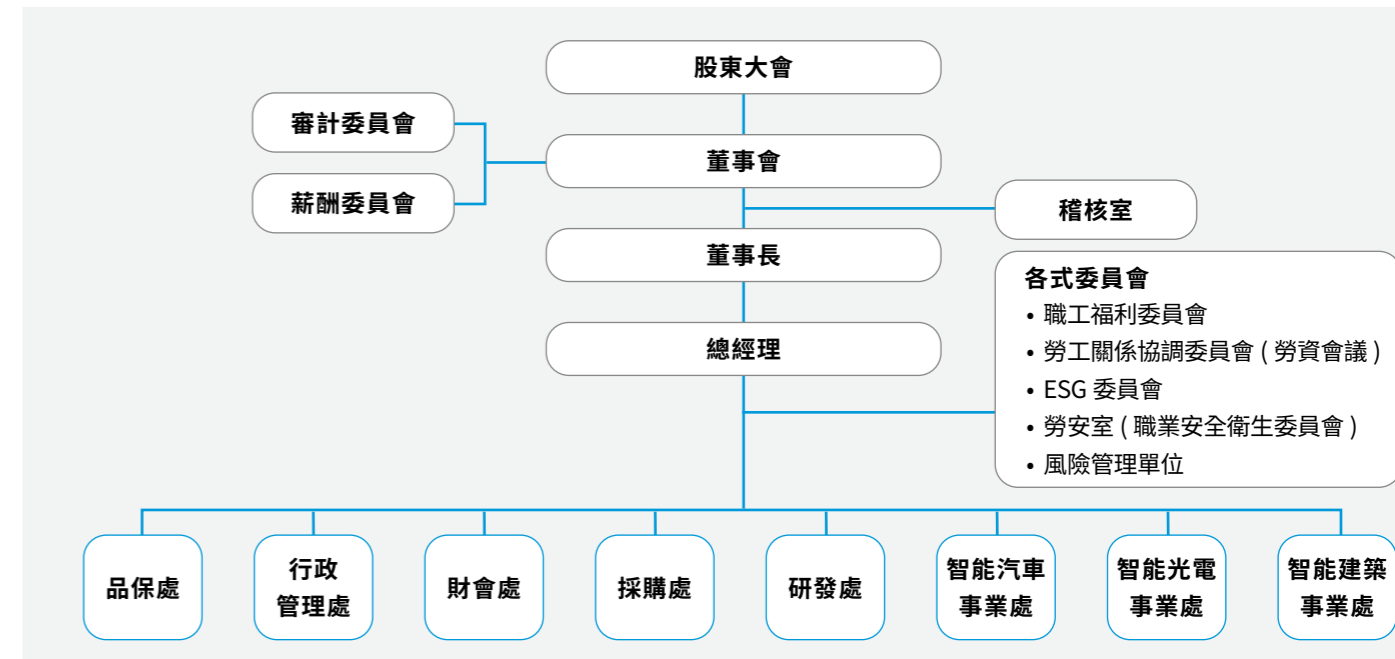
我們的承諾包含了相關盡職調查與預警原則，特別在關於人權方面的承諾，主要依循 SA8000 等人權政策倡議，在注重經濟績效發展下，更重視公司內外部對人權的尊重 (人權政策)。



在執行永續政策承諾時，為求合理融入公司內控制度中，我們將相關內容制定於《公司章程》、《社會責任管理手冊》等內部文件，皆明確宣示保護員工人權，包含法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與騷擾、保障員工申訴等，並要求外部供應商簽署 SA8000 供應商實施準則文件，以共同實踐對永續的承諾。

針對非員工的工作者，如保全人員，已於 2023 年 12 月完成人權宣導，共計 9 人，受訓比例達 100%。宣導內容為 SA8000 簡介、發展趨勢、宗旨目的、要求標準 (條文規定) 及廉潔作業規範。以確保保全人員對第三方採取適當行為及人權尊重，並遵守員工廉潔作業規範。

### ▼本公司組織架構



註：欲瞭解更多公司治理架構與各部門業務職掌，請詳見本公司《112 年度年報》。

## 董事會組成與提名遴選

本公司最高治理單位為董事會，負責決策、監督，以及管理本公司對環境保護、社會人權(群)、經濟治理的衝擊，並督導公司營運方針。本公司第十二屆董事會成員共計七席，本屆董事會於 2023 年 6 月 21 日遴選，任期自 2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日屆滿，包含四席獨立董事，占比為 57%，第十一屆獨立董事席次為三席，占比為 43%，故第十二屆獨立董事較第十一屆占比提升 14%，藉此強化董事會獨立性，並提升監督效益；董事會成員全數為中華民國國籍，年齡級距分布在 41-70 歲間，分別具有商務、光電、土木工程、財會、金融等各方面專業背景，且擁有多年經營管理、領導決策、營運判斷與危機處理之經歷，尤其對產業知識和國際市場觀察有深入之研究，可充分展現多元互補成效。目前董事會成員有一席董事兼任公司經理人，此具員工身分之董事占比為 14%，未逾董事席次三分之一；此外，本公司亦於公司年報中揭露董事長兼任總經理之情形。2022 年 12 月 27 日，有一席董事因業務繁忙，不克參與營運而引辭此職。

本公司董事成員遴選，遵照公司章程之規定採用候選人提名制，並參考「上市上櫃公司治理實務守則」第 20 條之規範，遴選條件不侷限於性別、年齡、種族與國籍等；並考量符合本公司多元化發展所需之各領域專業背景、技能及產業經驗；董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，廣納不同族群的聲音。為達公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力包含營運判斷、會計財務、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導及決策之能力。

關於本公司 2023 年度董事會議召開次數與參與情形，詳見本公司 112 年度年報「董事會運作情形」章節。

### ▼本公司董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	2023 年董事會議出席次數
董事長	鍾志明	男	51-60	7
董事	蕭仁亮	男	41-50	5
董事	王國鴻	男	61-70	7
獨立董事	黃國師	男	51-60	7
獨立董事	吳俊峯	男	51-60	7
獨立董事	楊銘泗	男	51-60	7
獨立董事	陳文河	男	61-70	5

註：獨立董事陳文河為 2023 年 6 月 21 日新任。

## 利益迴避

本公司最高治理單位為董事會，主席為董事長鍾志明，並兼任總經理一職；其緣自 2018 年 07 月 31 日江嘉斌總經理屆臨退休，經董事會審慎評估後，委由董事長鍾志明兼任總經理一職，期許透過職能兼併之方式，可充分落實公司治理、展現各營運策略的佈達，得以大幅提升整體經營效率與執行力。本公司於 2023 年度董事全面改選，並增加獨立董事席次，藉由獨立董事之獨立性，強化公司治理及董事會職能，並提升監督效益，另確保董事會成員無過半數兼任員工或經理人之情事，以減緩利益衝突。

本公司董事會所有成員均採候選人提名制辦理，董事會依循「公開發行公司董事會議事辦法」訂定《董事會議事運作之管理辦法》，規範董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

目前本公司利益衝突風險皆無包括：董事與供應商或其他利害關係人交叉持股、公司存在具控制力的股東、公司與利害關係群體具有交易和未清餘額之關係。另，為避免及減緩董事於其他董事會任職之利益衝突，本公司透過完善的利益迴避原則，以及要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權，同時規範，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

## 董事會進修

為即時掌握全球經營管理趨勢、增進公司治理及風險應變能力，本公司董事會成員致力於持續精進產業專業知識及充實企業治理經驗，以提升與凝聚最高治理單位在永續發展上的群體智識。本公司不定期為董事會安排進修經濟、環境及社會等面向永續課程，以增進董事會成員所需之治理知能及趨勢洞見；另為使獨立董事能隨時掌握與公司相關訊息，我們定期提交財務業務與稽核報告，並即時回覆董事提問，亦不定期提供相關產業消息及法規資訊等；更依據各董事成員之需求、回饋，持續強化傳遞資訊與進修規劃，以確保具備足夠專業善盡領導、監督功能。2023 年度董事會總進修時數共計 51 小時，平均每人進修 7.3 小時。

### ▼ 2023 年董事會進修課程

類別	課程名稱	課程時數
環境類	企業永續發展與淨零轉型	21
	歐盟 CBAM 之提出談我國永續發展與碳盤查	21
社會類	N/A	—
經濟／治理類	第十四屆台北公司治理論壇	6
	112 年度防範內線交易宣導會	3

### ▼ 董事會成員於其他上市公司之任職概況

職稱	姓名	目前兼任其他上市公司之職務	家數
董事	王國鴻	信邦電子(股)公司法人董事代表人	1
獨立董事	黃國師	暄達醫學科技(股)公司獨立董事暨薪酬委員	3
		實休建設(股)公司獨立董事暨薪酬委員	
		富育榮網(股)公司獨立董事暨薪酬委員	
獨立董事	楊銘泗	立德電子(股)公司獨立董事暨薪酬委員	2
		皇翔建設(股)公司薪酬委員	

### ▼ 2023 年董事個別進修情形

董事	環境類	社會類	經濟／治理類	總進修時數
董事長 鍾志明	√			6
董事 蕭仁亮	√			6
董事 王國鴻	√			6
獨立董事 黃國師	√			6
獨立董事 楊銘泗	√		√	9
獨立董事 吳俊峯	√			6
獨立董事 陳文河	√		√	12

## 董事會績效評估

本公司為強化公司治理提升董事會職能，建立績效目標以加強董事會運作效率，已訂定《董事會暨功能性委員會績效評估辦法》以茲遵循，並自 2020 年起，每年執行一次績效評估；評估方式得採董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委任外部專家或其他適當方式進行績效評估。

董事會績效評估之衡量項目，包含下列五大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。
- 四、董事的選任及持續進修。
- 五、內部控制。

2023 年度董事會暨其轄下之功能性委員會績效評估已於 2024 年 1 月完成，並於 2024 年 3 月 5 日提報董事會。評估內容及評量結果請參閱該年度年報「董事會評鑑執行情形」段落。

## 董事及經理人之薪酬政策

董事及高階經理人之薪資報酬政策、制度、標準與結構皆由薪資報酬委員會訂定並檢討之；該委員會中設有獨立董事提供外部多元觀點及意見，且每年至少召開 2 次會議檢視並確保薪資報酬之競爭性與合理性。

高階經理人之職務階層定義如下：

- ① 總經理及相當等級者
- ② 副總經理及相當等級者
- ③ 兼任事業處級主管之協理及相當等級者
- ④ 財務部門主管
- ⑤ 會計部門主管

本公司之董事成員年度報酬包含：董事酬勞、薪資及獎金（後兩者僅涵蓋兼任員工者）；高階經理人之酬金則包薪資、獎金、退職金等，每年均定期揭露於公司年報「董事(含獨立董事)之酬金」。

本公司高階經理人薪酬除上述規定外，並無其他重大特別福利；退休福利制度亦與一般員工相同，均依照法令規定辦理。

## 誠信經營

本公司於 2014 年 12 月 17 日參照「上市上櫃公司誠信經營守則」制訂《誠信經營守則》經由董事會通過，並於 2015 年 06 月 26 日提交股東常會報告，守則亦公布於公司官方網站及內網供利害關係人查閱。本公司董事會與高階管理階層皆積極落實誠信經營政策之承諾。

本公司之守則，訂有防範不誠信行為之內容，涵蓋下列行為之防範措施：

- 一、行賄及收賄。
- 二、提供非法政治獻金。
- 三、不當慈善捐贈或贊助
- 四、提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。
- 五、侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權。
- 六、從事不公平競爭之行為。
- 七、產品及服務於研發、採購、製造、提供或銷售時，直接或間接損害消費者或其他利害關係人之權益、健康與安全。

本公司為防範不誠信行為，明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並設有誠信電子信箱 (honesty@gtoc.com.tw) 由公司指派人員處理，並將處理結果向管理階層、董事報告。

本公司從事商業活動時，應避免與不誠信行為紀錄者進行交易，並於商業契約中載明誠信行為條款之規範。為確保交易廠商為誠信經營者，本公司於採購契約中均訂有罰則，若廠商未如實履約，需依約賠償，並於合約載明若有不誠信行為發生，得隨時中止或解除契約。

為落實誠信經營，本公司已制訂內控制度，由稽核室執行查核，以確保執行之有效性。此外，本公司董事及經理人每年均不定期進行相關課程進修，公司亦不定期於員工大會及公司網站、公佈欄進行相關宣導。

### 不當利益之獎金索回政策

為提升本公司及全體員工行為素養、從業道德及專業能力，本公司制定《誠信經營守則》，違反守則規範者，除所獲取之各項不當利益，均應追繳發還被索取人或公司外，並依情節予以處分，包含扣發績效獎金、年終獎金、紅利、免職、降等甚至採取法律行為。期望全體員工包含經理人，善盡管理、監督之責，嚴守從業道德規範，以確保公司得以永續成長與發展。

### 反貪腐、反賄賂政策

本公司倡導誠信經營，在所有商業行為中都謹守高道德標準，對於貪腐和賄賂採取零容忍態度，並遵循誠信經營、反貪腐及反賄賂原則，以及對員工與商業夥伴提供溝通與訓練，以協助其防止賄賂和貪腐行為。2023 年度無貪腐及賄賂案件發生。

▼ 2023 年針對反貪腐政策和程序進行溝通與訓練情形

類別	溝通管道 / 方式	主題	溝通 / 參訓人數
台灣總公司	教育訓練宣導	社會責任手冊暨員工行為準則及職業道德	全體員工
台灣分公司	教育訓練宣導	社會責任手冊暨員工行為準則及職業道德	全體員工
供應商	簽署廉潔承諾書	廉潔承諾書及社會責任	年度新建供應商

## 申訴及建議管道

誠信與責任商業行為是企業永續經營之基礎，因此，本公司設立各式申訴舉報及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會及人權層面造成衝擊之情事，進行檢舉、申訴及提供相關建議，亦於官方網站設立「利害關係人專區及聯繫管道」。此外，於本公司內部設有員工申訴專線及信箱、實體意見信箱、職工福利委員會、勞工關係協調委員會（勞資會議）、勞安室（職業安全衛生委員會）等多元溝通管道，供員工即時反映問題及申訴。

本公司受理檢舉案件時，對其分類、調查、申訴均訂有處理流程及控管機制，並對相關資訊採取保密措施。應對檢舉人身份及檢舉內容確實保密。若檢舉人因檢舉案件而受威脅、恐嚇或受有其他危害行為之虞者，經檢舉人通知，應依法處理。於必要時，洽請當地警察機關提供保護。2023 年度無發生申訴及檢舉案件。

▼本公司申訴調查程序



## 法規遵循

遵循法規要求、合法合規地營運為企業最基本的責任，同時也是永續經營的關鍵。本公司為確保營運活動符合當地政府之法令規範，設置法務專責人員，並密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形；各單位依據公司內部《法規及其它要求鑑別管理程序書》執行法規鑑別評估作業，以確保實務操作確實符合相關要求規範。

本公司參酌「金融監督管理委員會處理違反金融法令重大裁罰措施之對外公布說明辦法」規定，嚴重影響公司營運之重大事件將於永續報告書公開揭露，以符合本公司公開透明之原則及 GRI 準則平衡報導的要求，2023 年度無重大違法、違規事件而遭受裁罰之案件發生。其餘非屬重大違法、違規事件而遭受裁罰之案件，請見本公司《112 年度年報》「伍、營運概況 - 環保支出」資訊。

### 法遵訓練

本公司之法務專責人員，為員工即時提供各項法律、法規相關協助及諮詢服務。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練、公告宣導資訊，確保相關員工能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不諳規定而發生誤觸、違反之情事；另一方面，亦可藉此強化員工的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。每年對員工進行法遵相關教育訓練。

▼本公司近 3 年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
2021 年	職業道德、營業秘密、競爭法及反貪腐宣導	保障公司及客戶權益、公平、廉潔交易	全體員工
2022 年	職業道德、營業秘密、競爭法及反貪腐宣導	保障公司及客戶權益、公平、廉潔交易	全體員工
2023 年	職業道德及反貪腐宣導	保障公司及客戶權益、公平、廉潔交易	全體員工

## 功能性委員會

為有效執行營運風險衝擊管理，並落實鑑別公司對於經濟、環境與人權(群)之衝擊及監督程序，本公司於董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員；於總經理室轄下設置職工福利委員會、勞工關係協調委員會(勞資會議)、ESG委員會、勞安室(職業安全衛生委員會)、風險管理單位等功能性委員會。各功能性委員會透過平時業務溝通管道、內部會議、各式問卷/意見調查與文件簽署，以及既有申訴機制執行盡職調查，蒐集利害關係人對於公司因營運所衍生正、負面風險衝擊之重大事件或建議反饋後，負責發展、核准與更新各項衝擊之相關策略與政策，並由董事會、總經理分別負責監督轄下功能性委員會的衝擊管理程序及其結果，且每年至少一次於結果彙報會議上一併檢視程序有效性。

### 審計委員會

本公司已於 2020 年 06 月 18 日股東常會全面改選並設置審計委員會取代監察人職權。本公司審計委員會職權，包含依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度與有效性之考核、涉及董事自身利害關係之事項、重大之資產或衍生性商品交易、重大之資金貸與之背書或提供保證、審查風險管理程序、架構與風險管理執行情形、核定風險胃納、風險管控優先順序及等級等，詳細運作情形請參照該年度年報「審計委員會運作情形」段落，2023 年度審計委員會共召開 6 次會議，委員平均出席率 100%。

#### ▼審計委員會成員

姓名	職稱	性別	任期	特殊身份(註)
黃國師	獨立董事	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無
吳俊峯	獨立董事	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無
楊銘泗	獨立董事	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無
陳文河	獨立董事	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無

註：1. 屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者  
2. 其他重要職位及承諾，如：跨董事會成員

### 薪資報酬委員會

本公司除依法設置薪資報酬委員會，未來將視公司營運需求健全監督機制、強化管理機能及考量主管機關建議，增設其他功能性委員會。

為健全公司治理及強化董事會薪酬管理機能，協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事與高階經理人之報酬，確保公司薪資報酬程序符合相關法令並足以吸引優秀人才。本公司設有薪資報酬委員會，於 2020 年 08 月 07 日配合設置審計委員會，並依實際需求修訂《薪資報酬委員會運作之管理辦法》，委員會職責主要為訂定並檢討董事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並履行下列職權，將所提建議提交董事會討論：

- (1) 評估與監督公司整體薪酬政策。
- (2) 評估與核定董事之薪酬水準。
- (3) 評估與核定經理人之薪酬水準。
- (4) 依據公司目標、營運績效及競爭環境等因素不定期檢討董事及高階經理人之薪酬。
- (5) 本公司之子公司其董事及經理人薪資報酬事項，如依子公司分層負責決行事項須經本公司董事會核定者，應先經本委員會提出建議後，再提交董事會討論。

2023 年度薪資報酬委員會共召開 2 次會議，委員平均出席率 100%。

#### ▼薪資報酬委員會成員

姓名	職稱	性別	任期	特殊身份(註)
黃國師	委員	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無
吳俊峯	委員	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無
楊銘泗	召集人	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無
陳文河	委員	男	2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日	無

註：1. 屬弱勢社會群體身分，如：原住民、移民、少數民族或族裔、性別認同或性取向、身心障礙者  
2. 其他重要職位及承諾，如：跨董事會成員

### 職工福利委員會

本公司依法設置職工福利委員會，並按月提撥營業收入及職工福利金，以辦理職工福利相關事項。本會設置委員 21 人，由資方指派當然委員 1 人、勞工代表委員 20 人，並由委員會推派 1 人擔任主委；另設置總幹事 1 人、幹事 3~4 人，綜理職工福利相關事項。2023 年度職工福利委員會共召開 4 次會議，委員平均出席率 89%。

2023 年度重要議案	決議內容	適用對象
第十五屆委員改選	依職工福利委員會組織章程改選，共選出 21 名委員，本屆服務任期自 2023/8/1 起至 2025/7/31 止，為期 2 年	全體員工
2023 年度歲末活動規劃	依年度預算與工作計畫辦理，並向公司爭取額外活動補助款	全體員工
2024 年度預算與工作計畫	通過 2024 年度預算與工作計畫，並向公司爭取額外經費挹注福利金，以提供員工更完善的福利措施	全體員工

### 勞工關係協調委員會(勞資會議)

為使勞資溝通定期與有效，發揮協調合作之精神，加強勞雇關係並保障勞工權益，增進勞資和諧與符合法令需求，本公司設置勞工關係協調委員會(勞資會議)，資方與勞方代表共計 10 人，勞方代表 5 人，資方代表 5 人。2023 年度勞工關係協調委員會(勞資會議)共召開 4 次會議，委員平均出席率 100%。

2023 年度重要議案	決議內容	適用對象
2023 年度行事曆排配	常日班同仁以人事行政局行事曆為主進行排配，遇週六補班則經勞資會議同意後，採勞基法 30 條八週變形工時規定分配工作時數；輪班同仁則採雙週變形工時規定分配工作時數	全體員工
因應後疫情時期並配合勞動部函釋調整請假規定	依據衛福部及勞動部函釋內容，取消確診隔離或確診屬住院傷病假規定，回歸勞工請假規則之條文內容執行	全體員工
引進國外移工之國內求才案招募規定	依據雇主聘僱外國人許可及管理辦法規定，進行國內求才招募，並與廠內公告宣達招募事宜	全體員工

## ESG 委員會

本公司於 2022 年設立 ESG 委員會，為本公司推動永續發展之單位。委員會主委由總經理擔任，並設置總幹事、幹事及推動小組。

在職責方面，委員會負責推動永續發展政策與目標之制定、執行、監督及改善，每年亦定期向委員會主委報告相關實施運作成效及利害關係人相關議題，並列入追蹤檢討事項。委員會透過檢討永續發展之政策與目標成效，及提出改善對策等方式，期望達到對股東、員工、社會及所有利害關係人之間之利益平衡，進而落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益及企業社會資訊揭露等要項。此外，為提升公司整體永續經營策略之實踐，委員會主委負責 ESG 報告書最終版完整稿件之審閱、核定，並經提審計委員會、董事會通過後，方可公開發行。2023 年度 ESG 委員會共召開 1 次會議，委員平均出席率 100%；ESG 推動小組成員共召開 2 次會議，成員平均出席率為 100%。

▼「ESG 委員會」組織架構



## 勞安室 ( 職業安全衛生委員會 )

本公司依法設置勞安室 ( 職業安全衛生委員會 )，綜理員工職業災害預防、緊急應變計畫等事項。

為保障員工權益，本公司依《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，本會成員共計 11 人，主委 1 人、執行秘書 1 人、職業安全衛生人員 1 人、製造主管 1 人、工程技術人員 2 人、醫護 1 人、勞工代表 4 人，其中勞工代表比例大於三分之一。2023 年度勞安室 ( 職業安全衛生委員會 ) 共召開 4 次會議，委員平均出席率 100%。

2023 年度重要議案	決議內容	適用對象
工傷事故調查分析報告	針對已發生之工傷事故進行調查分析報告，並提出改善及預防措施，避免再次發生	全體員工
5S 作業環境巡檢計畫	持續執行全廠 5S 作業環境定期巡檢計畫，強化同仁對作業環境維護之責任	全體員工
消防法相關議題宣達 ( 公共危險物、緊急應變 )	因應屏東科技產業園區之某公司重大工安爆炸事故，加強管理廠內公共危險物儲存管制量，並提升同仁緊急應變能力	全體員工

## 風險管理

本公司為實踐企業永續發展，強化公司治理、提升組織韌性，爰依「上市上櫃公司風險管理實務守則」訂定風險管理政策與程序、目標、治理與文化、組織架構，透過建立、實施與維持風險管理機制，持續掌握內外部議題與環境變化，評估經濟、社會、環境可能造成營運潛在威脅，落實鑑別營運衝擊分析與風險管理，以確保利害關係人權益。

本公司依「上市上櫃公司風險管理實務守則」訂定風險管理政策與程序、目標、治理與文化、組織架構。風險管理單位於 2023 年成立，主要組成之成員共計 9 人，設置主委 1 人、總幹事 1 人、幹事 3 人、執行秘書 4 人。2023 年度風險管理單位共召開 2 次會議，平均出席率 89%。

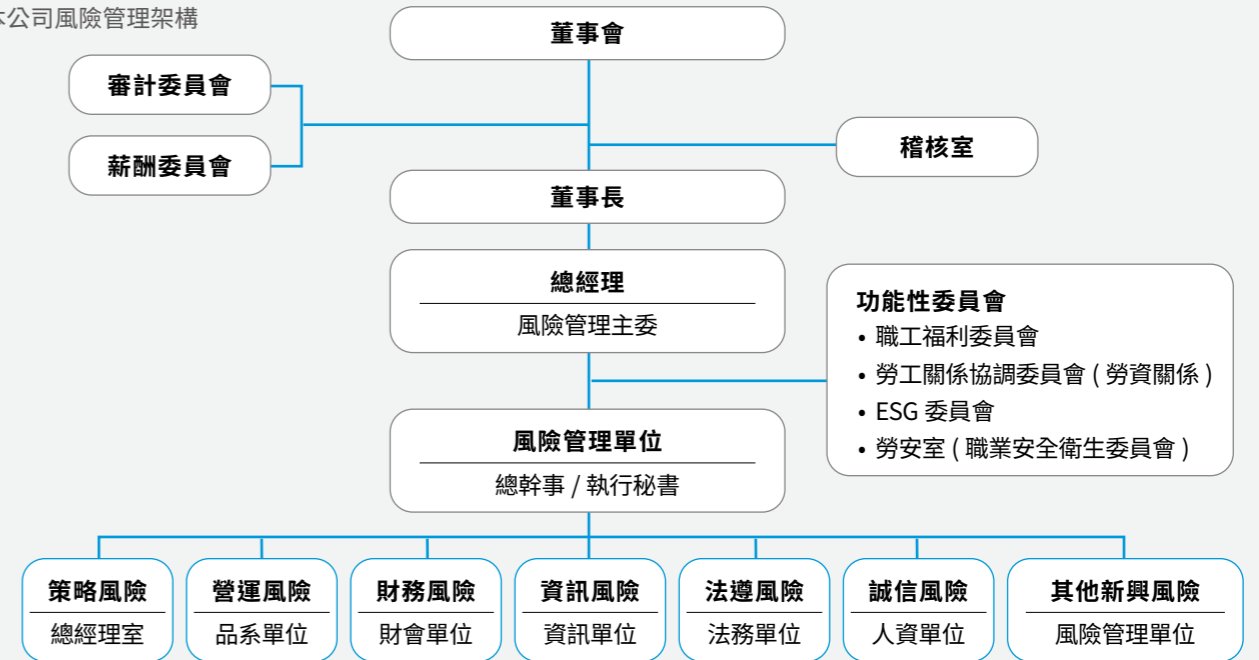
風險管理政策：正視風險、達成永續。

風險管理目標：透過風險管理機制，有效控制風險胃納。

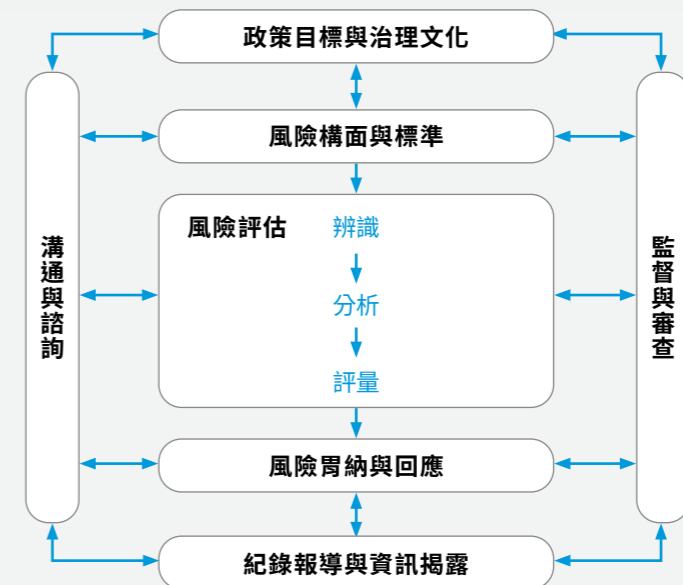
風險治理與文化：風險治理由上而下展開，落實執行由下而上呈報，豎立文化。

- (一) 建立營運風險管理內控制度。
- (二) 洞悉內外經營環境變動趨勢。
- (三) 重視環境社會公司治理議題。
- (四) 遵守國際產品安全相關規範。
- (五) 確保安全及多元化職場環境。
- (六) 實施訓練強化全員風險意識。

▼本公司風險管理架構



▼本公司風險管理流程



▼本公司風險衝擊及其因應策略與行動

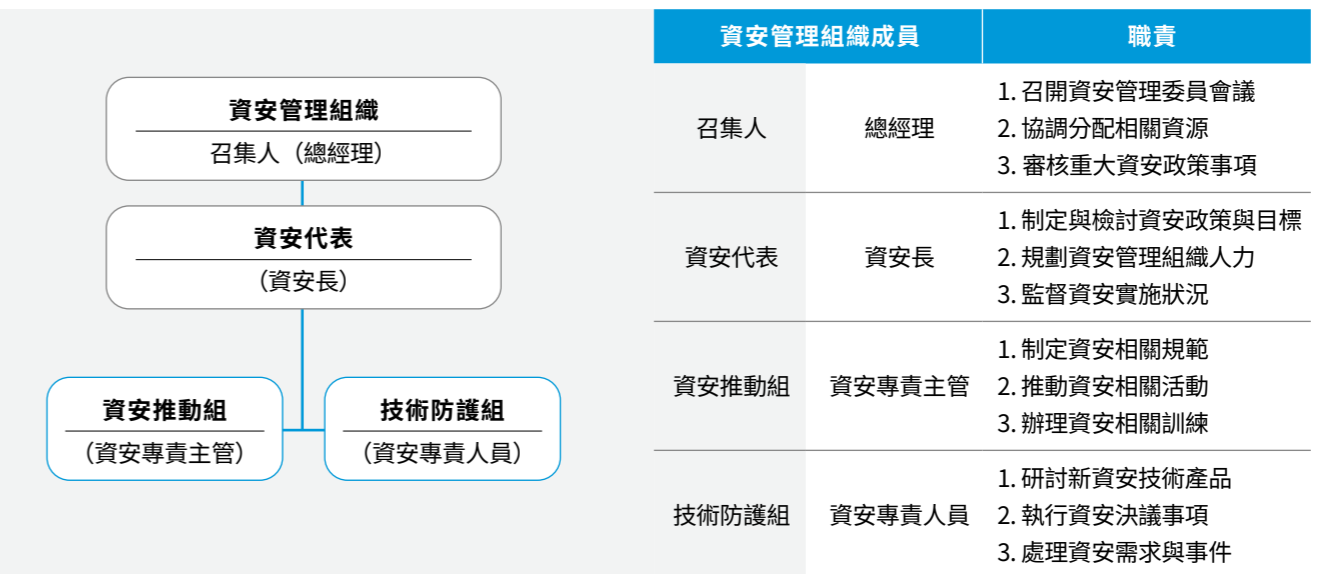
風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
策略風險 (含市場風險)	<ol style="list-style-type: none"> <li>因應跨國等各項因素，評估投資方案，投資回收年限延長影響公司各項資金規劃。</li> <li>競爭對手推出新品導致產品銷售不佳。</li> <li>產品設計不良造成客戶流失風險。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>投資前期正確分析各項延長回收年限之因子，投資後定期確認投資回收年限的增減變動。</li> <li>找出對手未曾留意的功能並加速研發新產品。</li> <li>加強設計階段測試以改善不良功能出現之可能性。</li> </ol>	總經理室
營運風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>客戶要求交期過於急促之急單，生產單位無法滿足客戶之需求日。</li> <li>客訴產生抱怨品質異常及責任釐清，是否為本公司之責任。</li> <li>業務量緊縮或原物料成本上升的營運風險。</li> <li>因通貨膨脹或景氣不佳須重新擬定策略。</li> <li>主要客戶營收占比較高，易過度依賴單一客戶。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>與客戶協調新交期、外包評估、廠內產銷協調生產優先順序。</li> <li>客戶抱怨涉及品質事項，人/機/料/法/環流程啟動調查及矯正預防措施，及加強人員教育訓練。</li> <li>改由向價格較低區域或向在地採購原物料。</li> <li>定期拜訪重點客戶及市場情報蒐集，以隨時得知最新市場需求。</li> <li>拓展其他客戶業務，分散單一客戶之風險。</li> </ol>	品系單位
財務風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>因信貸而產生的利率風險。</li> <li>客戶或因金融工具之交易對手無法履行合約。</li> <li>義務財務損失之風險。</li> <li>現金流動調度風險。</li> <li>因公司為跨國企業或多與國外公司交易產生之匯率風險。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>模擬多方案改善並分析利率風險，包含考量再融資、其他可採用之融資等，以計算特定利率之變動對損益之影響</li> <li>就客戶進行信用風險管理分析，評估客戶信用品質。</li> <li>由財會單位監控公司現金流動需求，並預測及確保公司有足夠資金提供營運。</li> <li>因匯率波動因素非可控，故採取金融資產移轉與賣斷，減少匯率波動風險。</li> </ol>	財會單位
資訊風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>客戶與個人資料外流風險。</li> <li>機密文件(包含實體)的洩密風險。</li> <li>駭客可能攻擊外部網站或內部系統竊取機密資訊。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>由資安單位定期進行網路安全測試與弱點掃描、檢視官網後台與內部系統是否有駭客入侵與被植入木馬的情形。</li> <li>個資與重要文件妥善保存於資訊系統，依業務職責以及職能分工原則設定使用者權限，避免未授權之檢視、異動與存取。</li> <li>針對網際網路安裝防火牆，阻擋駭客攻擊與惡意入侵，針對外部遠端登入內部網路部份，採取交互認證方式。</li> </ol>	資安單位
法遵風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>著眼與營運相關之經濟、社會、環境相關重要法規，執行業務、產品及服務作業須符合法規要求，而如有違反可能造成企業形象及利益嚴重損害，涉及董監事 and 經理人刑事責任，或將構成重大民事責任等。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，制定自行評估流程，各單位自行評估法遵遵循程度，由法務單位進行覆核。</li> <li>依「上市上櫃公司風險管理實務守則」，依其風險來源與構面之法遵風險，由法務單位統籌各單位法遵風險鑑別作業及覆核其結果。</li> </ol>	法務單位

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責單位
誠信風險	<ol style="list-style-type: none"> <li>因組織設計不當，產生職能未分工，致使工作流程未經跨部門或2人以上交叉驗證之風險。</li> <li>因財務流程未區分職責分離、核准層級視金額重大性、定期檢視重大財務交易的內容之風險。</li> <li>請購、採購、驗收，職責必須分離，若因代理人或其他不可控之因素產生之風險。</li> <li>與價格相關資訊若未能加以保護，使得非適當權限的人員能夠取得之風險。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>訂定「社會責任風險評估與管理程序」內控制度，建立風險辨識、評估、控制與降低、監控與查核之流程，鑑別誠信風險相關作業流程，依其風險等級監控作業。</li> <li>依「上市上櫃公司風險管理實務守則」，依其風險來源與構面之法遵風險，由人資單位統籌各單位誠信風險鑑別作業及覆核其結果。</li> <li>內控稽核、管理系統稽核作業，若有發現職能分工不明確或代理異常狀況，立即採取矯正預防措施。</li> <li>建立舉報管理，並揭露於本公司官網。</li> </ol>	人資單位
其他風險 (如：氣候變遷或傳染病相關風險等)	<ol style="list-style-type: none"> <li>依證券交易所相關規定揭露本公司之溫室氣體盤查及查證時程規劃。</li> <li>同步參酌 TCFD 氣候相關財務揭露。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體盤查建立組織、人才培訓、盤查作業、驗證作業、系統建置。</li> <li>關於 TCFD 相關資訊揭露請詳閱：<a href="#">氣候相關財務揭露章節</a>。</li> </ol>	風險管理單位

## 資安管理

### 資安政策

為提升資安管理及確保資訊服務正常維運，本公司設置資安管理組織，負責推動與管理公司資安相關事項，除確保公司資訊資產之機密性、完整性、可用性之適法性，避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，並期望透過資安管理組織之管理、規劃、督導及推動執行，落實全體員工資安教育訓練與宣導，建構出全方位的資安防護機制及提升員工良好的資安意識。資安管理組織與職責如下：



為降低資安異常事件帶來的風險、破壞與影響，本公司定期執行內部與外部資安稽核，並藉由訂定之風險管理政策與程序，鑑別各項資安風險。在資安聯防部份，本公司參與國內外各資安論壇與資安情報分享平台，並加入 TWCERT 資安聯盟，共同交換與推動資安相關情資。

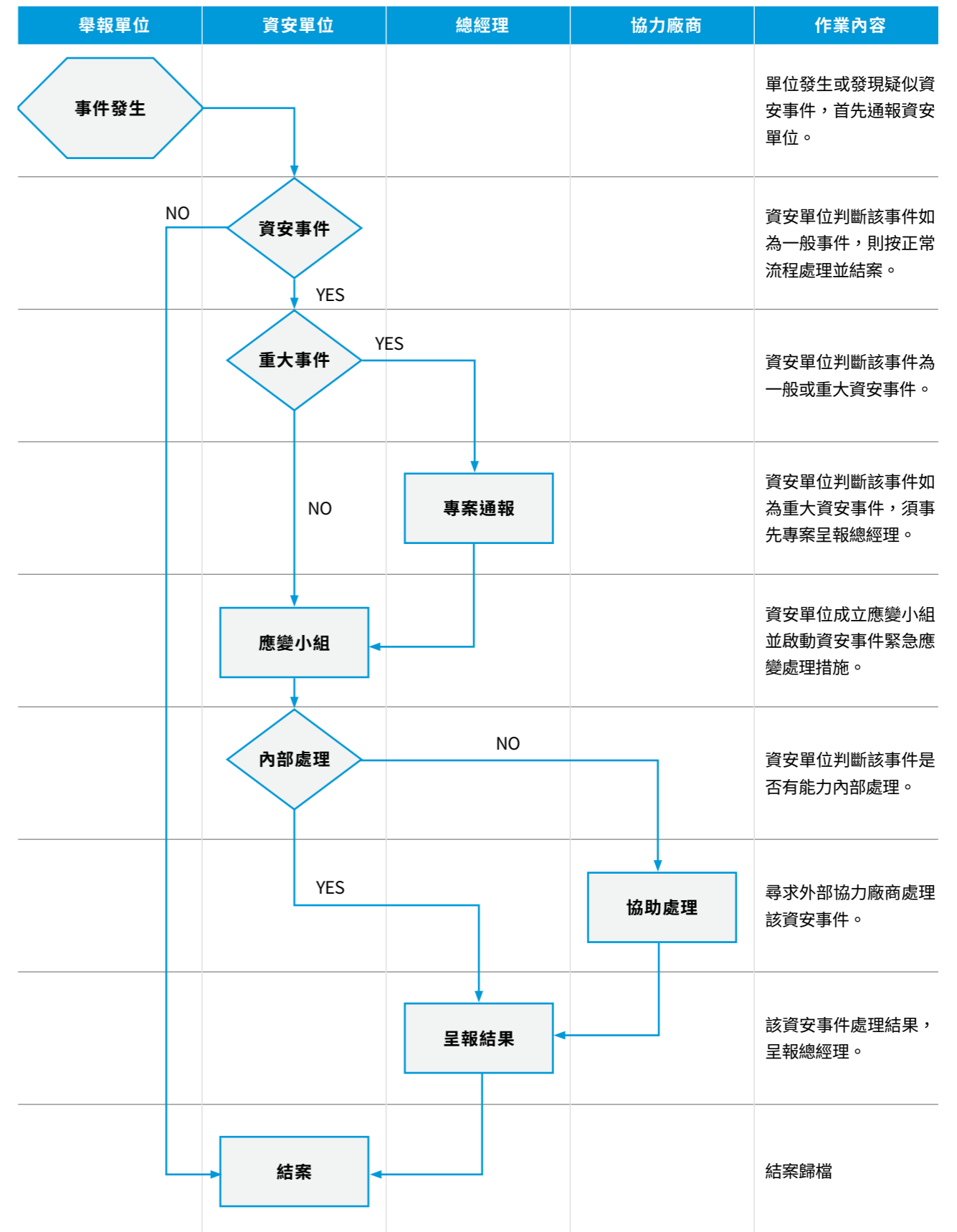
為能迅速應對資安事件反應與處理，將資安事件發生機率與造成損害降低，本公司制定資安事件緊急應變具體處理對策、程序與預防措施如下：

▼本公司資訊安全事件緊急應變具體處理對策與預防措施

事件類型	緊急應變處理對策	緊急應變預防措施
內部 危安 事件	當發現(或疑似)遭人為惡意破壞毀損、作業不慎等資安事件時，迅速查明事件影響狀況、受損程度等，並啟用事前備份資料、程式或啟動備援計畫相關措施，盡速恢復正常運作。	1. 資安單位定期進行網路安全測試與弱點掃描。針對漏洞追蹤改善。 2. 資安單位定期對重要的資料、系統與應用程式進行備份。
病毒 感染 事件	遭受病毒入侵後，立即中斷受感染之設備，隔離病毒避免疫情擴散，同時盡速取得所需病毒清除程式，並按病毒修復程序，完成病毒清除及修復復原工作。	1. 在所有公司內部電腦啟用前，資安單位均於裝置中安裝防毒軟體。 2. 資安單位及時派發更新之病毒碼至所有電腦。 3. 資安單位不定時宣導網站瀏覽、郵件附件等病毒入侵案例。
駭客攻擊 (或非法入侵) 事件	發現被入侵時，立即中斷公司網路之實體連線，拒絕入侵者任何存取動作，並進行修補安全漏洞等具體改善補救措施。	1. 資安單位針對網際網路安裝防火牆，阻擋駭客攻擊與惡意入侵。 2. 針對外部遠端登入內部網路部份，採取交互認證等兩層以上之認證方式。
天然災害 或重大突發 事件	如遇颱風、水災、地震等天然災害或火災、爆炸、重大建築災害等重大意外事件，造成資訊系統受損，待災害或重大事件排除後，再以異地備份之資料進行系統重建復原。	1. 資安單位定期對重要的資料、系統與應用程式進行備份。 2. 資安單位定期舉行災難復原演練，確保復原程序與演練成果正確有效。
資通訊網路系統 骨幹中斷事件	應立即查明障礙點、影響區間及範圍，實施流量管制，執行搶修作業。	資安單位對所有內外重要網路骨幹，須有建立備援線路。



▼本公司資安事件緊急應變處理流程



## 投入資安管理之資源及運作情形

- 本公司建置電腦防毒系統，每年持續簽定維護合約，於個人電腦加入公司網域時均自動安裝佈署，並啟動伺服器端與用戶端每日定時更新最新病毒碼之功能，以找出潛在風險。
- 於資訊主機房與網路通信機房，已投入資源建置門禁管制、溫濕度監控機制、消防設備，以及不斷電系統，確保基礎設施持續運作之穩定性。
- 於對外部網路骨幹與跨廠區 VPN 部份，均已建置有不同固網廠商之備援電路，以確保在意外發生時，內外部網路不中斷。
- 於 ERP 系統部份，除了每日備份資料庫，2023 年已規劃將實體伺服器轉虛擬機，無論是在系統移轉、系統還原與資料還原更具安全性、可靠性與彈性。
- 於電腦軟體合法授權使用部份，除了在電腦設置自行安裝限制外，每年宣導電腦軟體合法授權重要性與合規性，並定期清查公司內部電腦。
- 於資安專業訓練部份，資安專責人員每年均接受資安專業教育訓練，2023 年度共計參加 12 小時資安專業教育訓練，以及不定期參加各類資安研討會。
- 於加強同仁資安意識部份，除了不定期通過電子郵件傳達外，每年亦針對特定資安主題對全體員工實施資安宣導。2023 年 5 月份主題為『個資保護資安宣導』、2023 年 7 月份主題為『公司資安政策與規範宣導』。

## 個人資料與客戶隱私管理政策

為了確保公司因營運接觸相關員工個人資料與客戶資料，能受到妥善的保護與防止不當外洩或揭露，以及建立員工與客戶信任基礎與維護相關權益，本公司具體管理與防範措施如下：

- 制訂與聲明公司個資與客戶隱私權政策如下：
  - 基於合法的特定目的，僅在確實必要的範圍內處理個人資料。
  - 基於合法目的蒐集最少且必要之個人資料。
  - 明確告知當事人，其個人資料將如何被使用及被誰使用。
  - 基於公平、合理之原則，僅處理相關且適當的個人資料。
  - 確保個人資料的正確性，並於必要時進行更新。
  - 依法或於合法的特定目的下保存個人資料。
  - 尊重當事人對其個人資料所能行使之權利，包含查詢或請求閱覽、請求製給複製本、請求補充或更正、請求停止蒐集、處理或利用及請求刪除等。
  - 當個人資料應用於《個人資料保護法》所允許之例外情形時，應確保其適用性與合法性。
- 制訂《個人資料保護管理辦法》及《個人資料蒐集同意書》。相關作業除了遵行國際資安標準外，更要能符合國、內外相關法令規範，並推動相關機密資訊保護作業，包括：
  - 明確定義個資範圍、個資處理方式。
  - 經當事人同意，得處理當事人個人資料。
  - 處理個人資料應符合特定之目的，並確保資料之正確性、完整性和時效性。
  - 蒐集個人資料時，需依個資法規範，並經適當之授權與監督，僅就所需之必要欄位進行蒐集。

- 各單位因公務作業所需個人資料時，應向人事單位提出申請，經授權同意後，依規定辦理。
  - 非經資料當事人之書面同意或經法令規定許可，不得任意揭露、販售或用於蒐集時的特定目的以外之用途。
  - 管理個人資料檔案的單位應防止個人資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏。
  - 透過設置之資安組織，推動與制定資安管理規範與保護措施，包括：
    - 強化個人資料檔案資訊系統之存取安全，防止非法授權存取，維護個人資料之隱私性，每位使用者經正式授權存取個人資料檔案時，帳號均為唯一。
    - 個人資料之讀取、寫入之相關規範，依資訊管理辦法相關規範辦理。
    - 接觸機密資料人員，均有簽署相關保密協議，克盡保密之責，並確認於離職時或合約終止時取消或停用其使用者識別帳號。
    - 落實員工的資安教育訓練，將資料保護相關內容，列為全體人員的必訓課程，以期能不斷強化與提升員工資安意識。
- 本公司遵循訂定之具體管理與防範措施，2023 年度無違反資安相關法規之情事，以及無侵犯客戶與個人隱私或遺失客戶與個人資料之投訴事件發生。

### ▼本公司近三年投入資安管理措施之經費統計

年度	投入資安管理相關措施經費統計 (幣別：新台幣)
2021	992,933
2022	828,600
2023	893,154

### ▼2023 年度資安相關演練概況

項次	溝通管道 / 方式	主題	溝通 / 參訓人數	執行率
1	教育訓練	個資保護資安宣導	全體員工	98.40%
2	教育訓練	公司資安政策與規範宣導	全體員工	96.20%



# 3 夥伴共榮

## 永續價值鏈

- 供應鏈管理政策
- 永續採購

## 產品責任

- 品質管理政策
- 供應商風險評估

## 供應鏈評鑑與稽核

- 供應商評鑑
- 供應商稽核

## 客戶服務

- 客戶滿意度調查
  - 客戶滿意度問卷
  - 客戶滿意度改善

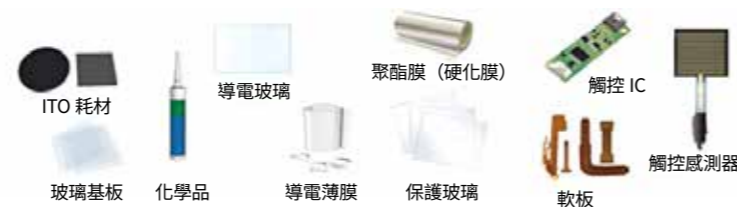
## 永續價值鏈

### (1) 觸控感測玻璃加工製程及產業鏈

觸控面板 (Touch Panel/Display) 產業上游為玻璃基板、PET 膜、ITO 靶材、OCA 光學膠 (Optical Clear Adhesive) 等原料。其中，玻璃基板又可分為觸控感測器 (Touch Sensor) 用玻璃基板，以及觸控面板用之保護玻璃 (Cover Lens)。玻璃基板因用途不同，對材料及規格要求也不同，供應商亦有所差異，現階段玻璃基板供應仍以日本 (旭硝子、板硝子) 及美國 (康寧) 供應商為主；OCA 光學膠材主要用以做觸控面板的貼合；在 PET 膜上濺鍍 ITO 靶材製成 ITO 導電薄膜，在玻璃基板上濺鍍 ITO 靶材則製成 ITO 導電玻璃，由觸控模組業者組裝製造成面板，供手機或平板電腦等最終產品使用。

本公司位於此上游供應鏈，如下圖所示：

### 上游



### 中游



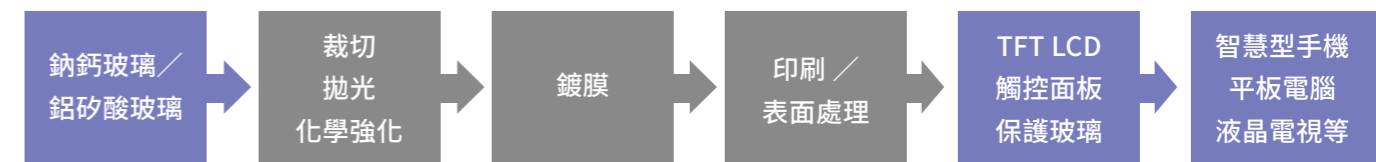
### 下游



### (2) 光學鍍膜及保護玻璃產業鏈

鋁矽酸玻璃依據各種終端應用的需求，經過切割、磨邊、鑽孔、拋光、減薄、化學強化、印刷、雷射雕刻以及鍍膜等各種製程，在玻璃形狀、機構以及強度上，依據客戶設計不同，而有不同程度的加工過程，其製程工序多達十數道，為高度客製化的加工服務，其後再出貨給觸控模組或系統組裝業者。

保護玻璃基本加工製程如下：



本公司依平等互惠原則與供應商建立穩定供應鏈，期望能透過與主要供應商之攜手合作，維持良好關係，共同追求永續經營，創造更亮眼的永續價值。

## 供應鏈管理政策

本公司為強化供應鏈永續管理，訂定《供應商管理程序書》及《新供應商管理規定》，其內容涵蓋供應商在環保、職業安全、衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。為落實認證規範，本公司要求量產原物料供應商提供無有害的原物料，以提供客戶安全無害之產品，共同遵守企業社會責任。且本公司要求量產原物料供應商在其所生產之產品及服務中，需遵守 ESG 規定，即《環境有害物質不使用保證書》、《SA8000 (CSR) 供應商實施準則》、《廉潔承諾書》並需蓋章聲明，始可成為本公司之合格供應商。2023 年度遵守 ESG 規定，並簽屬以上聲明之合格新建供應商共 17 家，為當年度新建供應商總數占比 33.33%。另，於供應商稽核時，主要量產原物料供應商尚須完成《SA8000 評鑑表》。

本公司曾申請通過 SA8000 國際驗證，SA8000 係根據國際勞工組織公約、世界人權宣言及聯合國各種跟人權有關權益公約所制定之規範，其宗旨為確保組織及供應商所提供的產品，均達到社會責任的要求，符合法規、尊重人權，為企業、員工與消費者創造三贏的局面。

本公司取得有害物質管理標準 IECQ QC 080000，並參照 European Directive 2011/65/EU，監控產品與服務的符合性，推動供應商建立有效的 GP 管理體系及通過第三方體系認證，且遵守相關社會與環境行為守則，持續減少製程廢棄物及不使用對環境有害物質，做好污染預防並向相關團體宣導我們在環境有害物質的管理。

2023 年度預計稽核 10 家供應商，其中實地稽核 7 家供應商、書面稽核 3 家供應商，達成率 100%。稽核評鑑結果未發現重大缺失與風險。如供應商有製程操作數據未規範上下限、未定義成品退貨管制等缺失，皆需依本公司規定，於稽核後 1 個月內回覆缺失矯正改善措施之預計完成日。

## 永續採購

在我們的重要營運據點 (包含本報告書提及營運邊界) 中，亦盡可能採用在地採購，以減少長途運輸的碳排放，並支持在地商業發展，2023 年度在地採購占總採購金額比例達到 88.85%。

# 產品責任

## 品質管理政策

為確保本公司所有產品無侵害使用者健康及環境安全的疑慮，本公司禁用有害物質，且遵守相關法律法規及國際公約，以符合 HSF 無有害物質政策，再透過推行 IECQ QC 080000 系統，持續減少製程廢棄物及不使用對環境有害物質，並持續向相關團體宣導我們的環境有害物質管理理念，落實改善。2023 年度本公司產品皆無違反健康、安全法規和自願性規約之事件，落實產品安全性把關。

本公司透過規劃 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check)、行動 (Act) 進行品質持續改善，以確保生產階段每個環節都受到控制降低產生不良品的風險。

▼本公司各管理系統驗證取得情形

管理系統	有效期間
IECQ QC 080000	2023 年 05 月 31 日 至 2025 年 05 月 12 日
IATF 16949	2021 年 06 月 08 日 至 2024 年 06 月 07 日
ISO 9001:2015	2021 年 06 月 08 日 至 2024 年 06 月 07 日
ISO 14001:2015	2022 年 10 月 15 日 至 2025 年 10 月 15 日
ISO 45001:2018	2022 年 11 月 01 日 至 2025 年 11 月 01 日
ISO 14064-1:2018	2023 年 12 月 21 日

註：1. 2023 年度因 IECQ QC 080000 證書作延申廠址驗證，故更新苗栗廠證書版次及效期起日。  
2. 2023 年度進行 2022 年度溫室氣體查驗，並取得 ISO 14064-1:2018 聲明書。

### 品質政策

1. 改善作業流程
2. 加強員工訓練
3. 維護設備功能
4. 優化工作環境
5. 持續不斷提升產品品質及客戶服務



## 供應商風險評估

本公司為分散風險、提升供應鏈品質，要求量產原物料供應商簽署多份文件，包括《環境有害物質不使用保證書》、《SA8000 (CSR) 供應商實施準則》、《廉潔承諾書》及《SA8000 評鑑表》，承諾其產品或零組件、公司治理及工作者人權皆符合本公司 ESG 經營理念。若供應商未符合要求，本公司將協助輔導，落實員工健康與安全、人權、企業社會責任，降低供應鏈風險，並可終止或解除該物料採購。供應商管理流程為遵循準則、風險評估、稽核驗證、持續改善等四大階段，並納入 ESG 管理架構。本公司量產原物料供應商 100% 不使用衝突礦產。2023 年度調查 10 間量產原物料供應商，回覆率 100% 皆無使用衝突礦產風險。

本公司已訂定《緊急事件應變措施程序書》並採取以下措施，以因應生產斷鏈的風險。

1. 向其他供應商採購。
2. 協調同業調貨。
3. 評估替代品可行性。
4. 生產計畫調整。
5. 制定安全庫存量。

### 環境風險

● **70% 量產原物料供應商通過 ISO 14001**  
為降低環境風險衝擊，本公司持續要求「量產原物料供應商」取得 ISO 14001 環境管理系統驗證。2023 年針對 10 家實際交易的量產原物料供應商進行環境風險衝擊評估，其中，已有 7 家供應商通過 ISO 14001 環境管理系統驗證，占比 70%，並針對其餘 3 家未通過驗證之供應商進行風險鑑別，經評估後確認所有量產原物料供應商皆無重大實際或潛在負面環境衝擊。

● **100% 量產原物料供應商回簽《環境有害物質不使用保證書》**  
本公司於 2023 年針對量產原物料供應商須簽署《環境有害物質不使用保證書》，以承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件，若有違反相關規定得主張終止或解除該物料採購，以避免產品影響人類健康與環境安全，2023 年回覆率 100%。

### 社會風險

● **量產原物料供應商 100% 不使用衝突礦產**  
本公司要求量產原物料供應商不得使用衝突礦產 (Conflict Minerals)，以確保本公司產品中所使用的礦料，如：鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)、金 (Au)、鈷 (Co)，不會為武裝衝突帶來獲利。若量產原物料供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。2023 年本公司針對量產原物料的 10 家供應商進行調查，《環境有害物質不使用保證書》回覆率 100%，皆無使用衝突礦產之風險。

● **量產原物料供應商 100% 回簽《SA8000 評鑑表》**  
為避免供應鏈產生侵犯人權相關社會風險或潛在之人權負面衝擊，本公司 2023 年針對量產原物料的 10 家供應商進行社會風險及人權衝擊評估，5 家供應商已全數回簽《SA8000 評鑑表》，5 家供應商已全數回簽《SA8000 (CSR) 供應商實施準則》，確保其在勞工權利、安全健康等議題已符合本公司的底線要求，並採取有效措施防止負面事件發生。

● **新建供應商 100% 回簽《SA8000 (CSR) 供應商實施準則》**  
本公司 2023 年要求 51 家新建的供應商簽署 SA8000(CSR) 供應商實施準則，共有 51 家回覆，回覆率達 100%。故無重大實際或潛在負面社會衝擊或侵犯人權的供應商。

### 治理風險

● **新建供應商 100% 簽署《廉潔承諾書》**  
本公司要求所有新進的供應商必須簽署《廉潔承諾書》，2023 年共 51 家廠商完成簽署，並經評估核准後，符合標準始納為合格供應商。

## 供應鏈評鑑與稽核

本公司供應商評鑑與稽核對象，主要依材料類別（年度採購金額）、前一年度異常發生狀況、是否具備 ISO 證書等進行評比，並分類供應商屬 A. 風險低（不列入當年度評鑑）、B. 文件審查、C. 實地稽核，再接續安排評鑑與稽核事宜。

### ▼本公司供應商類別

類別	說明
直接材料供應商	製程中直接或間接接觸到產品部份，並會結合在最終產品本身之主材與副材類等供應商，如母板、靶材、油墨等。
間接材料供應商	製程中不論有無直接或間接接觸到產品部份，但最後不會結合在最終產品本身之原材料為間接耗材類等供應商，如道林紙、Tray、包裝材、木箱等。
設備材料供應商	所有生產中所使用到的設備與其相關耗材均適用之。
外包商	委外代工之供應商。

## 供應商評鑑

本公司透過與供應商訪視與溝通，了解我們的合作夥伴執行法規的狀態，確保或提醒各項法令得以落實。此外，本公司亦定期對供應商進行評鑑，經評鑑後，將結果分為 A 級 $\geq$ 90、B 級 89~80、C 級 79~70、D 級  $<$ 70，被評為 D 級者即為不合格廠商，將限期要求改善，否則不予合作。

我們依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。2023 年供應商評鑑項目及比重包括：品質確保 22%、交期穩定 18%、專業技術 19%、環境保護 23%、社會責任 18%；評鑑方式主要採供應商自評及本公司複評為主，透過問卷題項評分（已執行 1 分、未執行 0 分、不適用 N/A）。本公司近 3 年供應商評鑑結果如下：

### ▼本公司近 3 年供應商評鑑結果

廠商	級別	2021 年	2022 年	2023 年
供應商	A 級	8	5	9
	B 級	0	6	0
	C 級	0	0	1
	D 級	0	0	0

## 供應商稽核

### ▼本公司近 3 年供應商稽核執行結果

廠商類別		供應商		
稽核方式		2021 年	2022 年	2023 年
實地稽核	預計實地稽核家數	4	5	7
	實際完成稽核家數	4	5	7
	達成率	100%	100%	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	4	6	3
	實際完成稽核家數	4	6	3
	達成率	100%	100%	100%

## 客戶服務

### 客戶滿意度調查

本公司將客戶的回饋視為精進客戶關係發展的重要基礎，我們透過問卷調查來瞭解客戶需求。針對客戶的意見，進行蒐集、彙整及檢討，並依客戶滿意度管理程序書執行檢視、分析及提出適當的改善計畫，建構一個完整的客戶需求回應處理程序。本公司 2023 年客戶滿意度之總平均分達 90 分，目標值為 78 分，歷年均達標。

### 客戶滿意度問卷

調查頻率	每年舉辦客戶問卷滿意度調查
抽樣方式	本公司全年度總營收 95% 之客戶及計劃性開發需求客戶
調查內容和結果	本公司 2023 年度於採購、品保、工程面向之客戶滿意度表現，總平均分達 90 分，高於目標值 78 分

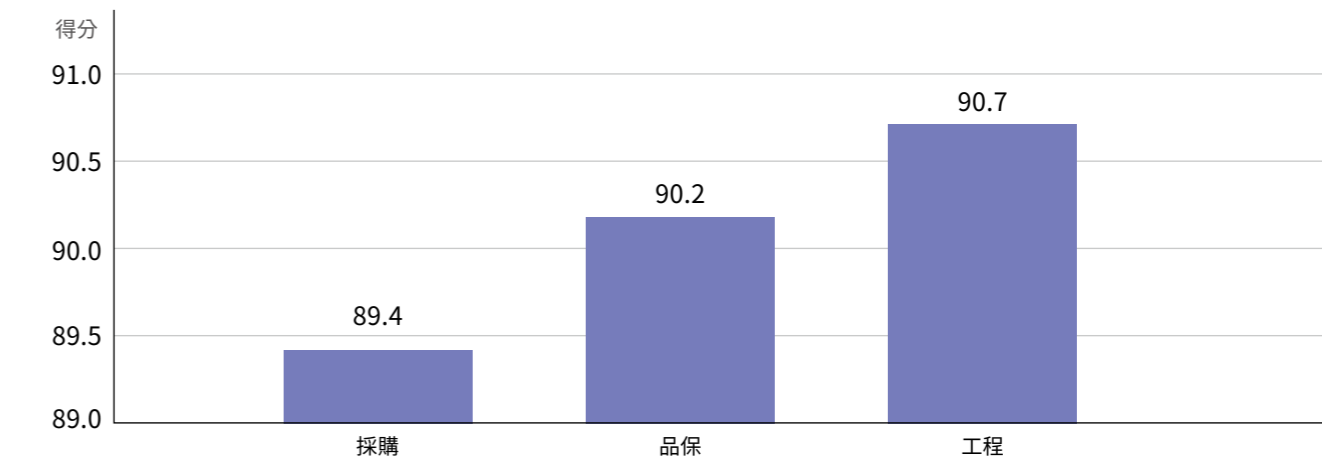
### ▼本公司客戶滿意度調查設計

調查類別	占比	說明
採購 PURCHASING	33.4%	交貨能力 / 有害物質管理 / 人員服務 / 製程能力
品保 QUALITY ASSURANCE	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力
工程 ENGINEERING	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力

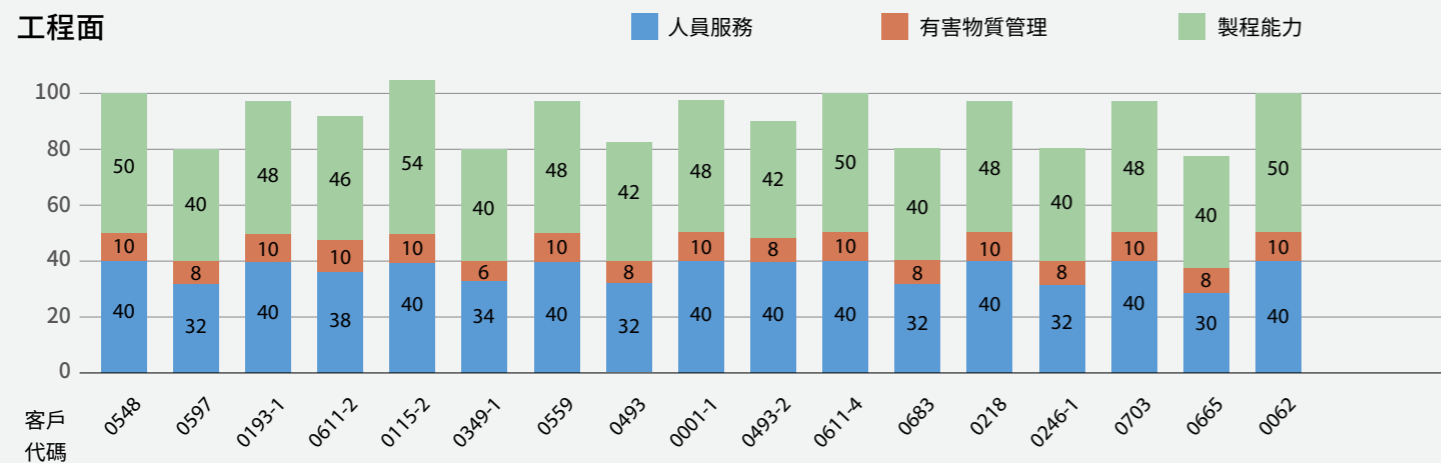
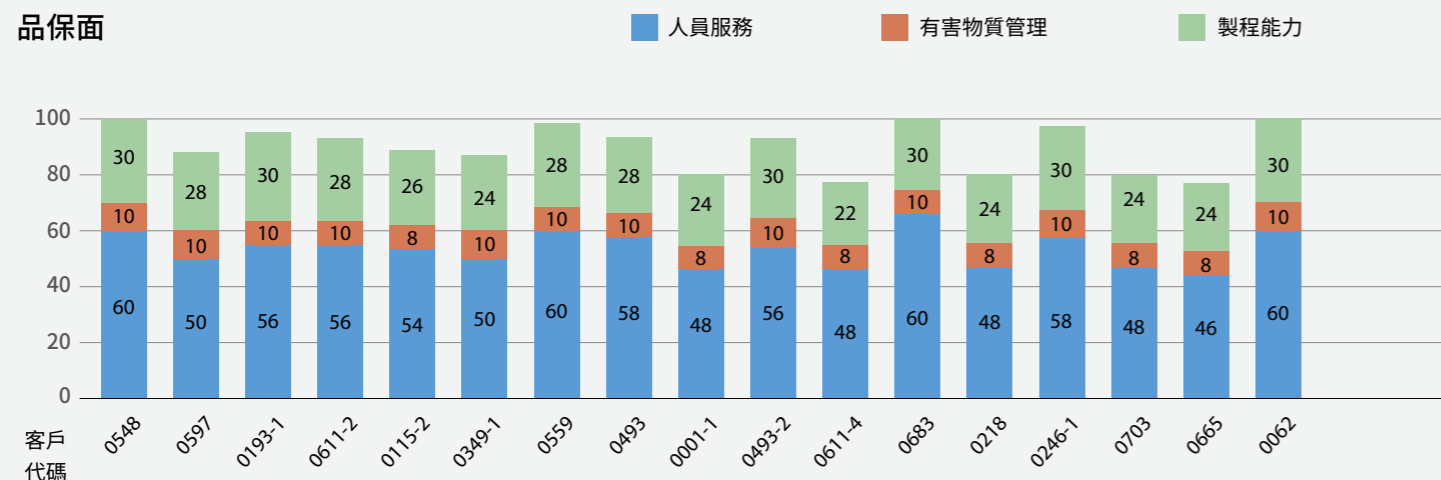
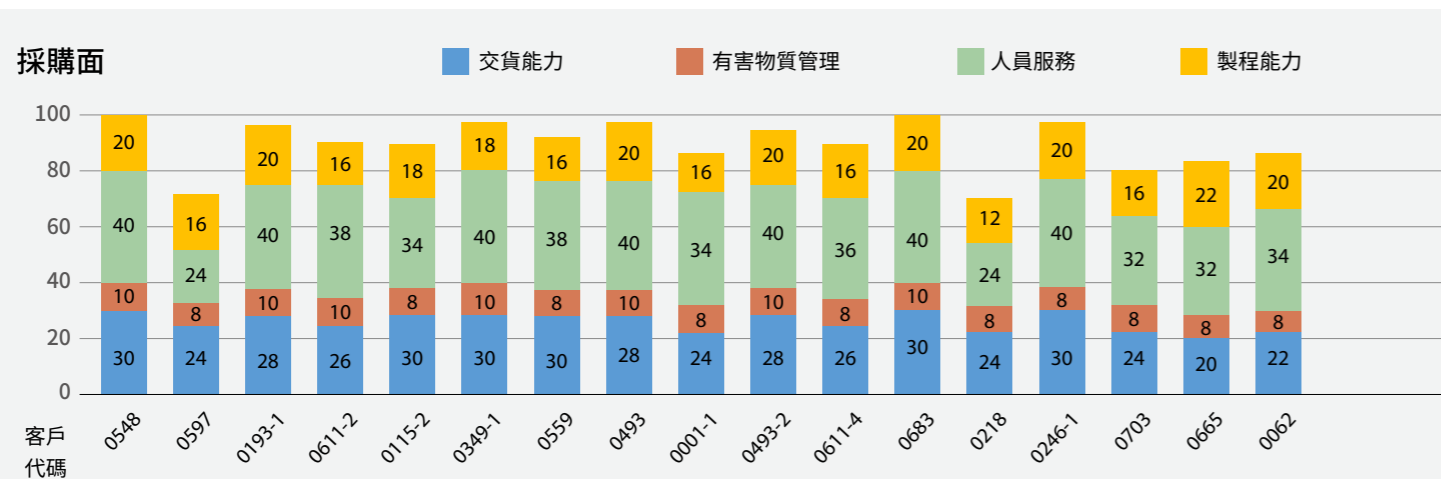
### ▼本公司近 3 年客戶滿意度調查結果

年度	2021 年	2022 年	2023 年
回覆數量	14	17	17
回收率	82%	81%	81%
客戶滿意度均分	88	90	90

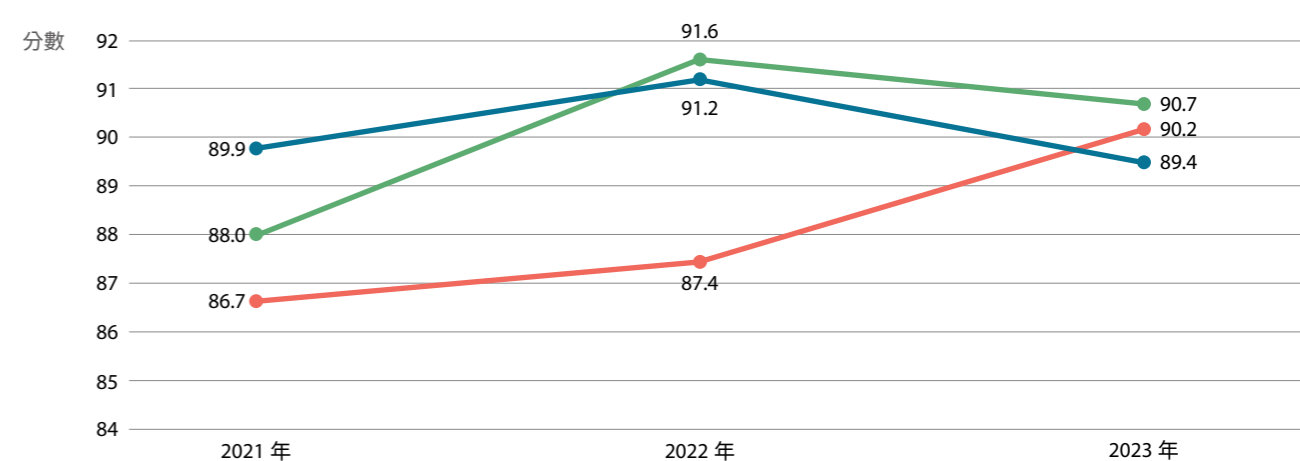
### ▼本公司 2023 年客戶滿意度平均分（依調查類別）



▼本公司主要客戶滿意度細項得分一覽(依調查類別)

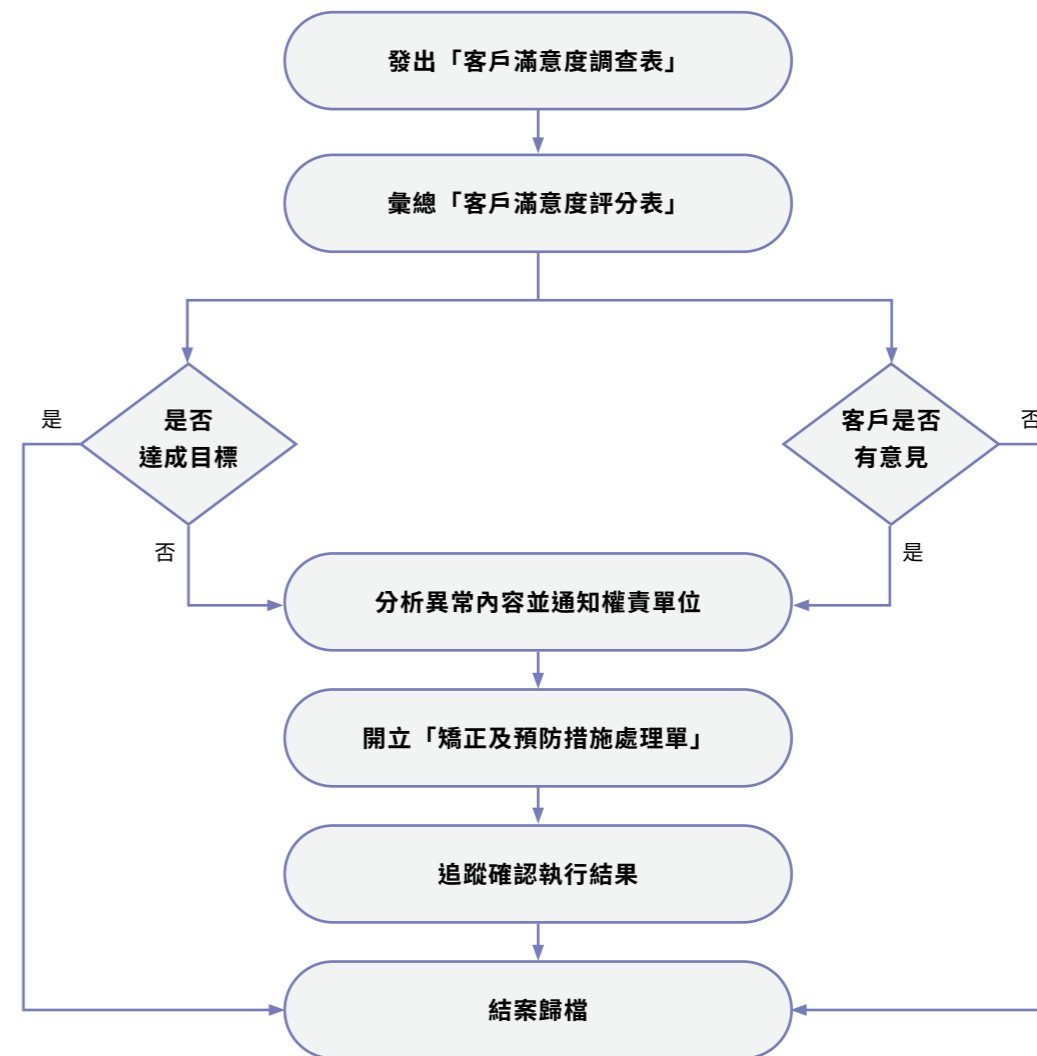


▼本公司近三年客戶滿意度平均得分(依調查類別)



客戶滿意度改善

▼本公司客戶滿意度改善流程



# 4 環境永續

## 氣候相關財務揭露 TCFD

- TCFD 四大核心要素
- 鑑別評估氣候風險
- 氣候相關風險與機會矩陣圖
- 氣候相關風險與機會對財務的影響
- 本公司永續願景及階段性目標

## 物料使用

## 能源管理

## 溫室氣體排放

## 節能減碳

- 更節能的產品和服務
- 空氣污染防治

## 水資源管理

- 取水量
- 排水量
- 耗水量

## 廢棄物管理

## 環境綠化與生物多樣性

- 環境綠化
- 生物多樣性

## 氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，本公司為提前因應氣候災害與預防財務相關損失，導入由國際金融穩定委員會 (FSB1) 在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組 (TCFD) 所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，適當揭露其所造成之財務影響，在經過妥善氣候調適與災害復原後，再找出機會，以增強本公司氣候韌性，因應可能產生之氣候災害。

1 Financial Stability Board

## TCFD 四大核心要素

### ▼氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	ESG 委員會針對各項組織內部和外部的 ESG 議題，並參酌相關法規與產業所關注的重點，用以鑑別及評估氣候變遷風險及因應氣候衝擊。在鑑別出氣候相關衝擊後，呈報予總經理知悉，針對氣候風險可能帶來的衝擊影響程度及發生機率，討論、彙整改善建議與措施，以調適減緩氣候財務風險，並找出相對應的氣候財務機會。
策略	本公司將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險衝擊影響程度與發生機率，依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，制訂風險應變與緩解措施計畫，以及危機處理機制。 為因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，除訂定節能減碳措施，亦推動廢棄物減量、原物料綠色採購等措施。此外，依據政府法令要求，確實做到節能減碳。 本公司主要的短、中、長期風險與機會請參考「氣候相關風險與機會對財務的影響」。
風險管理	本公司為實踐企業永續發展，強化公司治理、提升組織韌性，爰依「上市上櫃公司風險管理實務守則」訂定風險管理政策與程序、目標、治理與文化、組織架構，透過建立、實施與維持風險管理機制，持續掌握內外部議題與環境變化，評估環境、社會及經濟可能造成營運潛在威脅，並落實鑑別衝擊影響程度與發生機率，以妥善進行風險管理及確保利害關係人權益。

核心要素	行動方案		
指標與目標	<b>氣候行動</b> 溫室氣體減量 10%： 2025 年溫室氣體 (Scope1+Scope2) 排放量較基準年 2022 年減量 10%。	<b>溫室氣體盤查</b> 2022 年度首次導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查，並順利取得第三方查驗證明書，未來將每年度進行溫室氣體盤查，並以 2022 年度作為基準年推行相關減量計畫。	<b>廢棄物管理</b> 事業廢棄物管理措施為持續推動「廢棄物確實分類、減量」及強化「廢棄物回收再利用」，並以 2022 年度作為基準年之廢棄物產出總量為 660.378 公噸，密集度為 0.96(公噸/百萬營收)，而 2023 年度廢棄物產出總量為 368.39 公噸，密集度為 0.55，較 2022 年度減少 42.7%。

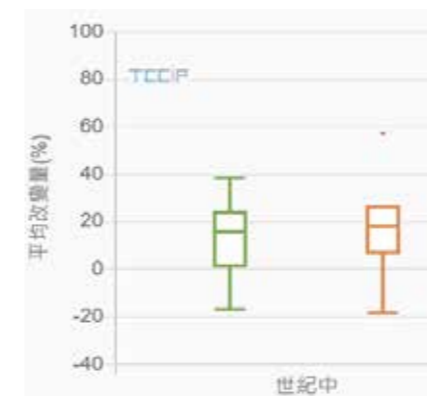
## 鑑別評估氣候風險

ESG 委員會依據本公司選定的 RCP 氣候情境，評估於 2°C ~4°C 可能發生的氣候災害影響，再依據「台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台」 (<https://tccip.ncdr.nat.gov.tw/>) 與「3D 災害潛勢地圖」 (<https://dmap.ncdr.nat.gov.tw/1109/map/>) 等公開氣候模型 / 圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP8.5 情況下，推估 2050 年最大日降雨量增加幅度，可能超過 24 小時降雨 200 毫米之豪雨致災標準，但經查詢「3D 災害潛勢地圖」，本公司所屬廠址，無發現淹水區段，故無立即性洪災淹水風險，但仍有熱帶氣旋 (颱風) 等天災造成停線停產、運輸困難、供應鏈中斷、人員缺勤等狀況之可能性。

### ▼本公司採用的 IPCC RCP 氣候情境類型與相關指標

情境	RCP 2.6	RCP 8.5
升溫幅度	~2.0°C	~4.3°C
氣候相關數據指標	日最大降雨量 155.85 ~ 259.32mm 年均溫上升 0.6 ~ 2.1 度 C	日最大降雨量 152.86 ~ 294.12mm 年均溫上升 0.9 ~ 2.3 度 C

### ▼本公司最大日降雨量預估



資料來源：  
台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台

### ▼本公司最大雨量淹水潛勢地圖

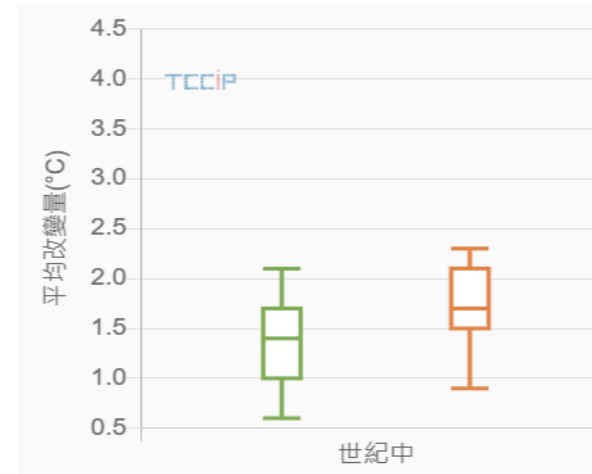


資料來源：  
3D 災害潛勢地圖

於年均溫方面，本公司總部及工廠所在縣市，年均溫上升幅度可能達 2 度 C 上下，因此，可能影響冷氣電費增加、儀器及設備使用年限減少、基礎設施成本升高等可能。

另，本公司亦留意供應鏈所在區域是否有淹水或其他天災發生可能性，以避免供應鏈斷鏈或是造成原料、運輸費用上漲的情形。

▼本公司世紀中年均溫變化推估

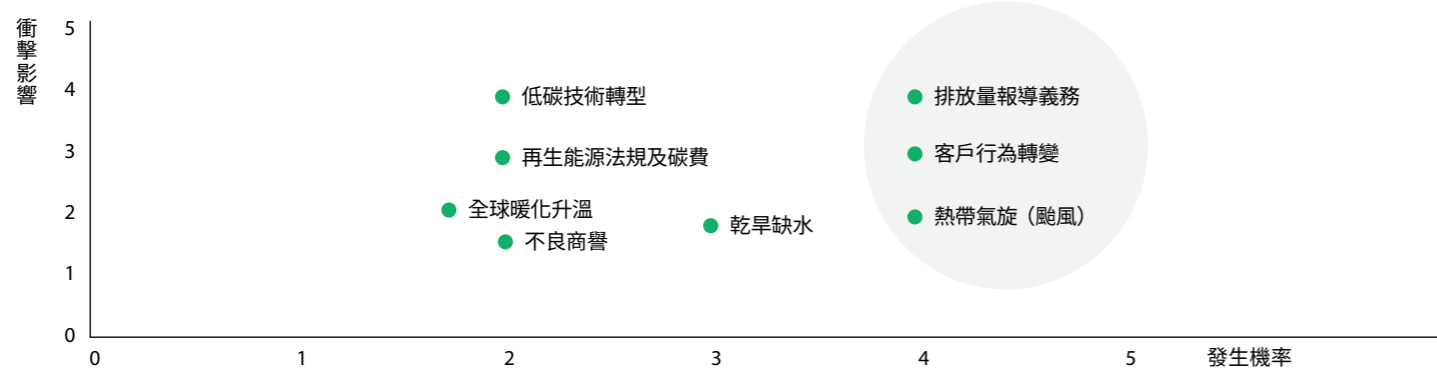


資料來源：台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台

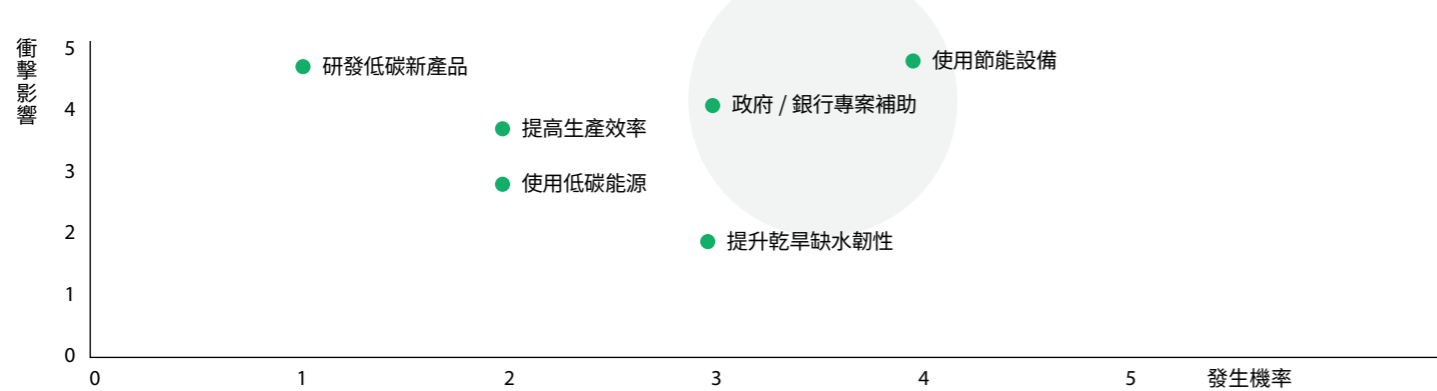
## 氣候相關風險與機會矩陣圖

本公司於鑑別評估氣候情境風險後，由風險管理單位進一步討論分析，氣候相關風險與機會之衝擊影響及發生機率，尤其著重於財務面的衝擊，並依風險管理單位定義之風險值計算及繪製風險與機會矩陣（請詳下圖）。

▼本公司氣候相關風險矩陣



▼本公司氣候相關機會矩陣



## 氣候相關風險與機會對財務的影響

本公司針對氣候變遷對財務的影響與年度調適因應作為，揭露如下：

▼氣候相關風險及財務影響

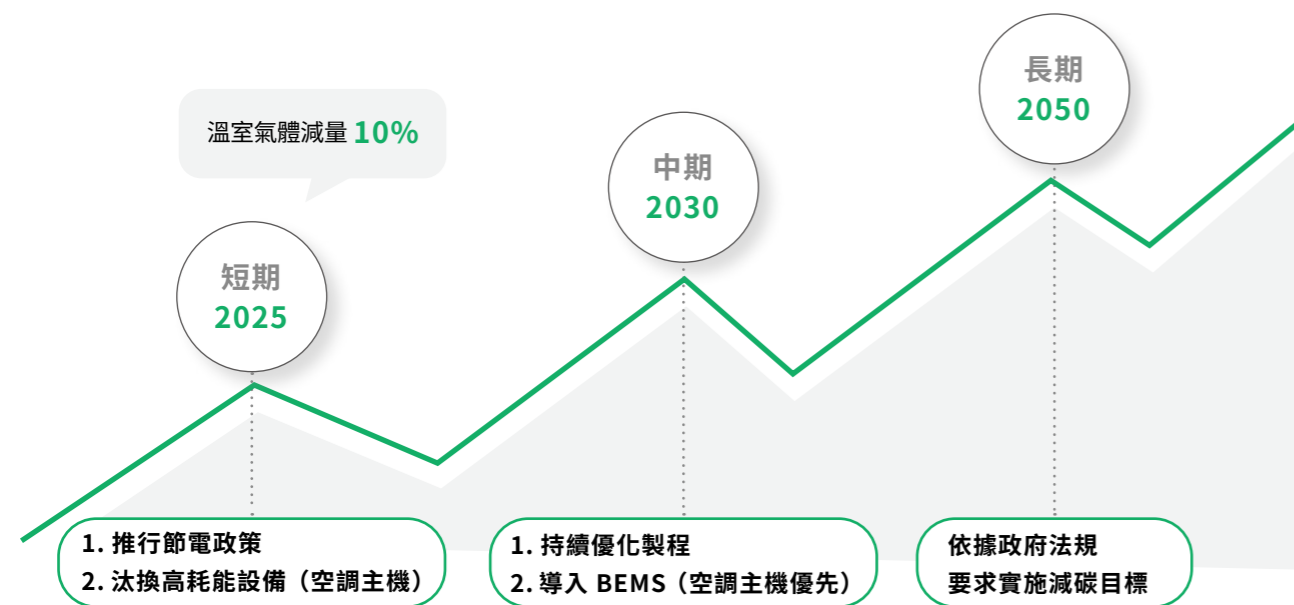
氣候風險					
風險類型	項目	潛在財務影響	內容說明	調適與因應作為	
轉型風險	政策和法規風險	排放量報導義務	增加營運成本	因應主管機關要求報導、揭露與符合環境相關法規，且為降低法規對公司的衝擊影響，須設法降低碳排放量，因此將額外投入相關資源於溫室氣體盤查及減量相關舉措，將增加公司的營運成本。	每年投入人力與經費執行相關事項： 1. 永續報告書編製及申報 2. 溫室氣體盤查作業 3. 其它永續相關舉措
	市場風險	客戶行為轉變	增加營運成本	因應全球永續趨勢，客戶對供應商之環境面要求更加嚴格，為滿足客戶要求，所執行的相關舉措，將增加營運成本。	
實體風險	立即性風險	熱帶氣旋 (颱風)	增加營運成本	可能導致人力出勤問題、工廠運作中斷或設施、設備損壞等，進而影響交付產品予客戶的時程，以致增加營運成本。	本公司訂定緊急應變計劃，並要求各部門相互配合，以減緩所有營運據點和物料供應的風險。
			增加間接營運成本	若產能下降或中斷、產品運輸中斷等，或是供應鏈被影響，以致零組件不足而降低產能，將會影響交付產品予客戶的時程。	

▼氣候相關機會及財務影響

氣候機會				
機會類型	項目	潛在財務影響	內容說明	調適與因應作為
資源使用效率	使用節能設備	減少營運成本	本公司於 2022 年度通過經濟部能源局「空調暨主機最佳化運轉能源管理系統節能績效保證計畫」申請，並於 2023 年度完成空調主機汰換工程。	2024 年度空調主機將進行實際運轉，並監控能源使用狀況，以作為未來節能績效驗證之依據，此節能設備汰換前後的節電率，預計可達 40% 以上，將可有效減少能耗及溫室氣體排放。
市場	政府 / 銀行專案補助	減少間接營運成本	因應全球永續趨勢，政府機關及銀行業，皆推出各式專案補助、綠色授信方案等，企業應積極爭取相關機會，除可減少營運成本支出、推動節能減碳舉措，亦可突顯企業對永續之重視，進而利於取得未來新市場商機。	努力爭取政府與銀行之永續相關專案補助，以利推行節能減碳舉措。 ※ 本公司 2023 年度申請之政府補助，請參考「取自政府之財務補助」。

## 本公司永續願景及階段性目標

為達成永續經營的目標，以及深化員工心中對氣候變遷風險的重視，本公司依照「氣候相關風險與機會矩陣圖」，訂定綠色管理路徑，作為本公司因應氣候風險之短中長期目標，以利內外部檢視節能減碳政策與訂定相關規章。



階段期間	主軸	量化目標 (以 2022 年為基準年)	推行政策
短期 2025 年	減少用電	10%	1. 推行節電政策 2. 汰換高耗能設備 (空調主機)
中期 2030 年	優化製程	規劃中	1. 持續優化製程 2. 導入 BEMS (空調主機優先)
長期 2050 年	政府目標	規劃中	依據政府法規要求，推行減碳舉措

註：1. 因 2022 年為導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準的首年，故選擇該年度為溫室氣體盤查基準年。  
2. 短期目標 (2025 年) 減量 10% 意指 2025 年溫室氣體 (Scope1+Scope2) 排放量較基準年 2022 年減量 10%。

## 物料使用

為降低對環境造成的衝擊，達到減廢的目的，本公司將持續以生命週期思維進行產品設計，產品投入原物料主要為「玻璃」、「化學藥劑」、「油墨」、「包裝材料」等。在未來規劃方面，我們將進一步思考主要原物料是否有更具環保的替代性材質，以擴大單位產品的可再生物料使用占比。

此外，本公司亦主動將車載玻璃產品之 Dense Pack 回收再使用。於 2023 年，該產品包材之回收占比為 15.47%；另，出貨用之棧板、鐵架、鐵軸、木軸、封板等均為回收再使用之物料，大幅減少一次性物料的使用比例。

▼本公司 2023 年產品 (含包裝) 之可再生物料使用占比

產品 (含包裝)	可再生物料之總重	非再生物料之總重	可再生物料的使用占比
道林紙 (ITO)	3,022.2 kg	78,051.6 kg	3.73%

註：可再生物料的使用占比計算方式：(可再生物料之使用總量/產品物料總量)\*100%

▼本公司 2023 年回收之產品及包材占比

產品類別	售出之產品 (單位：重量/數量)	回收之產品及其包材 (單位：重量/數量)	占比 (單位：%)
車載玻璃	212,437 kg	32,871 kg	15.47%
包裝鐵架 (ITO)	117,581 kg	36,500 kg	31.04%
A 架鐵架 (GA)	155	155	100%
L 架鐵架 (GA)	240	240	100%

註：回收包材 / 產品占比計算方式：(回收之產品及其包材 / 售出之產品)\*100%

## 能源管理

本公司主要使用能源為外購電力，2023 年度能源消耗總量為 83,150,402 百萬焦耳，因推行節電政策及製程生產時段配合台電三段計價彈性調整，故整體能耗較 2022 年度低。

▼本公司近 3 年組織內部能源使用情形 (單位：百萬焦耳)

能源類型	2021 年	2022 年	2023 年	
非再生能源	外購電力	78,581,534	105,370,254	83,150,402
	總量	78,581,534	105,370,254	83,150,402
再生能源	無	-	-	-
能源消耗總量	78,581,534	105,370,254	83,150,402	
年度總營收 (元)	434,428,122	690,241,342	664,161,598	
能源密集度	0.18	0.15	0.13	
能源密集度年增減率	12.5%	-17%	-13%	

註：

- 能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
- 能源密集度計算公式：能源消耗量 (百萬焦耳) / 年度總營收 (元)。
- 年度總營收 (元)：公司自製生產銷售營收。
- 2023 年度下旬委由第三方單位 (SGS) 執行 2022 年度溫室氣體查驗作業，經查後數值更新，故調整當年度溫室氣體盤查數據及能源使用數據。

## 溫室氣體排放

本公司定期進行溫室氣體盤查，並向利害關係人揭露溫室氣體管理情形；另一方面，對於節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之議題亦逐步列入討論。於本報告書環境類別的資訊邊界，雖是以台灣總公司、苗栗二廠、苗栗三廠為揭露範疇，但因應主管機關對溫室氣體排放之重視，故於本章節亦同步揭露南科分公司之溫室氣體排放資訊。

2023 年溫室氣體排放情形 (苗栗廠 + 南科廠)：範疇一排放量為 218.03 公噸 CO<sub>2</sub>e、範疇二排放量 14,937.80 公噸 CO<sub>2</sub>e，共計 15,155.83 公噸 CO<sub>2</sub>e。其中，範疇一排放量苗栗廠與 2022 年度數值差異不大；而南科廠因組織及生產線別調整，故排放量減少；另，範疇二排放量 (外購能源，主要為電力的部分)，因南北廠狀況不同，故分開說明。苗栗廠較前一年度減少 21% (3,054.97 公噸 CO<sub>2</sub>e)，主因為現場製程調整，加強用電管理；而南科廠較前一年度減少 45% (2,911.50 公噸 CO<sub>2</sub>e)，主因亦為組織及生產線別調整。整體而言，2023 年溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二) 較 2022 基準年之年減率為 28%。

▼本公司近 3 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放強度 (單位：公噸 CO<sub>2</sub>e)

總排放量	2021 年		2022 年		2023 年	
	苗栗廠	南科廠	苗栗廠	南科廠	苗栗廠	南科廠
範疇一	32.90	16.62	210.15	19.78	209.88	8.15
範疇二	11,110.56	15,678.64	14,488.41	6,415.86	11,433.44	3,504.36
範疇三	-	-	4,056.03	-	4,655.22	8.96
總溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二)	11,143.46	15,695.26	14,698.56	6,435.64	11,643.32	3,512.51
總溫室氣體排放量 (範疇一 + 範疇二 + 範疇三)	-	-	18,754.59	-	16,298.54	3,521.47
年度總營收 (元)	434,428,122	808,998,445	690,241,342	147,306,217	664,161,598	153,587,656
溫室氣體排放強度 (不包含範疇三)	0.00003	0.00002	0.00002	0.00004	0.00002	0.00002

註：

- 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
- 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
- 各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
- 2021 年電力排碳係數為 0.509 公斤 CO<sub>2</sub>e / 度；2022 年電力排碳係數為 0.495 公斤 CO<sub>2</sub>e / 度；2023 年電力排碳係數尚未公布，故以 2022 年電力排碳係數為 0.495 公斤 CO<sub>2</sub>e / 度做計算。
- 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量 (公噸 CO<sub>2</sub>e) / 年度總營收 (元)。
- 因 2022 年為導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準的首年，故選擇該年度為溫室氣體盤查基準年。
- 2023 年度下旬委由第三方單位 (SGS) 執行 2022 年度溫室氣體查驗作業，經查後數值更新，故調整當年度溫室氣體盤查數據及能源使用數據。
- 年度總營收 (元)：公司自製生產銷售營收。

## 節能減碳

為提升能源效率和改善設備能耗，自 2022 年台灣總公司苗栗二廠成功申請通過經濟部能源署之「空調暨主機最佳化運轉能源管理系統節能績效保證專案」之外，更於 2023 年啟動設備汰換工程，改採用變頻螺旋式冰水主機 2 台及其空調附屬變頻設備，並導入空調暨主機最佳化運轉能源管理系統，以解決既有空調系統為一次側冰水系統及傳統定頻水冷螺旋式冰水主機，以及使用年限已久導致效率遠低於原廠值之問題。2024 年度實際運轉後，將可有效監控能源使用狀況，以作為未來節能績效驗證之依據，更能有效減少能耗及溫室氣體排放。

▼年節電率總表

年度	年度節電量 (度)		年度用電量 (度)		平均年節電率 (%)	
104 年	S104	217,864	C104	19,975,200	R104	1.08
105 年	S105	256,318	C105	19,975,600	R105	1.17
106 年	S106	256,317.60	C106	15,065,200	R106	1.31
107 年	S107	157,143.12	C107	14,240,000	R107	1.27
108 年	S108	454,070.22	C108	14,052,800	R108	1.59
109 年	S109	378.96	C109	13,517,185	R109	1.37
110 年	S110	344,925	C110	14,529,124	R110	1.49
111 年	S111	86,156.77	C111	21,370,400	R111	1.32
112 年	S112	486,144	C112	16,021,200	R112	1.50

註：

- 104 年 ~112 年之節電量合計為 2,259,317.67 (度)。
- 「年度節電量」及「平均年節電率」為公司各項節電措施上傳至「經濟部能源局工業節能服務網」計算之數據結果。

▼本公司持續汰換設備，2023 年改採用變頻螺旋式冰水主機 2 台及其空調附屬變頻設備，並導入空調暨主機最佳化運轉能源管理系統，將大幅提升能源使用效率。



## 更節能的產品和服務

本公司在全球氣候變遷影響與節能減碳的潮流下，也展現出對節能產品的研發及服務能力。在研發能力方面，智能汽車單位持續佈局車用 3D 中大尺寸玻璃及全貼合製程，並將技術推展至高彎曲、亮霧同體及三維的立體變化，且能在同一片 3D 玻璃上體現出全整合技術；「亮霧同體」指在同一片 3D 玻璃上體現出亮面與霧面之技術，甚至是稜線製造出不同的光影效果，此整合製程較傳統製程減少廢棄物產生，達到環境友善。

而智能建築單位則是專注於節能玻璃的生產；「節能玻璃」又稱為低輻射玻璃 (Low-E)，指在玻璃表面塗布具低紅外線放射率特性的鍍膜，因具備阻隔太陽輻射熱，同時亦可維持玻璃原採光效果之特色，故有效降低空調與照明所需能耗。

因應全球趨勢及國內、外法規要求，本公司將持續投入更節能的產品研發，並提供更完善的服務，讓我們在推廣產品的同時，也有效強化上下游供應鏈對環境保護的重視。

## 空氣污染防治

本公司透過各項空氣污染改善措施，並依空氣污染防治法相關規定，每半年申報空污排放量。

▼本公司近 3 年空氣污染物質及破壞臭氧層物質 (ODS) 之排放情形

物質	2021 年	2022 年	2023 年	規定之排放標準
氮氧化物 (NOx)	無產出無列管	無產出無列管	無產出無列管	-
硫氧化物 (SOx)	無產出無列管	無產出無列管	無產出無列管	-
持久性有機污染物 (POP)	無產出無列管	無產出無列管	無產出無列管	-
揮發性有機化合物 (VOC) 0.4	0.03kg/hr	0.02kg/hr	0.04kg/hr	0.4kg/hr
有害空氣污染物 (HAP)	無產出無列管	無產出無列管	無產出無列管	-
懸浮微粒 (PM)	無產出無列管	無產出無列管	無產出無列管	-
臭氧層破壞物質 (ODS) 註	無產出無列管	無產出無列管	無產出無列管	-
鹽酸	0.000696kg/hr	0.00077kg/hr	無產出無列管	-

註：

1. 臭氧層破壞物質 (ODS) 之排放係數參考自蒙特婁議定書附件。
2. 2023 年調整製程，目前無使用鹽酸等酸性化學物質，故酸排部分已停止使用，亦於 2023.07.14 取得環保局核發異動後固定污染源操作許可證 (苗府環操證字第 K0906-02 號)。

## 水資源管理

本公司並非高度用水產業，且位處之台灣地區，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」，皆非為水資源高度緊張地區，因此對在地用水無潛在衝擊。而在汙 (廢) 水處理方面，本公司處理流程如下：「調勻池→PH 調整快混池 1→快混池 2→慢混池 1→慢混池 2→沉澱池→中繼桶→沙濾塔→放流口」，並確保營運過程中產生的廢污水合乎當地排放標準，同時定期委外交由合格廠商進行污水檢測作業。2023 年度無發生放流水未符合排放限值的事件，或環境污染事件。

## 取水量

▼本公司近 3 年總取水量 (單位：百萬公升)

取水來源	2021 年	2022 年	2023 年
第三方的水 (自來水)	129.195	128.570	190.926
地表水 / 地下水 / 海水 / 產出水	0	0	0
總取水量	129.195	128.570	190.926

註：

本報告書中取水量、排水量、耗水量三者之數值邊界均包含台灣總公司、苗栗二廠及苗栗三廠；此外，為彰顯本公司對水源負責任的態度，因此不扣除一部分苗栗三廠承租予科奈傑科技股份有限公司 (簡稱 KTI) 之水量，與當年度財報中採實際分攤比例計算方式不同，財報主要揭露本公司之分攤數值。

## 排水量

▼本公司近 3 年總排水量 (單位：百萬公升)

排水水體	2021 年	2022 年	2023 年
依終點劃分 地表水	113.351	110.299	187.029
依終點劃分 排水量 地下水 / 海水 / 第三方的水	0	0	0
總排水量價值	113.351	110.299	187.029

註：以上排水量數值含括科奈傑科技股份有限公司 (簡稱 KTI)。

## 耗水量

▼本公司近 3 年總耗水量 (單位：百萬公升)

年度	年度耗水量
2021 年	15.844
2022 年	18.271
2023 年	3.897

註：耗水量 = 取水量 - 排水量。

## 廢棄物管理

本公司事業廢棄物種類分別為：員工生活垃圾、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物、再生利用等，若未能妥善清理廢棄物，除對事業營運造成影響外，更會對環境有重大衝擊。因此，本公司透過設置勞安室 (環安單位)，致力遵守綠色環境政策，並於 2023 年推行兩項廢棄物減量計畫：1. 落實可回收再利用之塑膠類。2. 協調化學品空桶，由原廠商回收再利用。透過減量計畫將可有效降低廢棄物產生。管理作為方面，本公司導入並通過 ISO 14001 驗證，以該認證中生命週期之概念，進行源頭減量及採用再生物料等相關循環經濟舉措，並訂定 HSF 無有害物質政策，遵守相關法律及國際公約，持續減少製程廢棄物及不使用對環境有害物質，做好汙染預防，落實發展永續環境。

此外，在垃圾與廢棄物清運方面，本公司也慎選廢棄物清除處理的廠商，依法委託國內合格業者進行廢棄物清運及處理，以降低營運產生廢棄物對環境產生的負面衝擊。為確實掌握廢棄物的流向，確保所有廢棄物均合法且妥善處理或再利用，本公司不僅定期到廠商端調閱比對廠區實際接受廢棄物處理、再利用情形，同時也強化對廠商之稽核效能，包含要求廢棄物清運商加入 GPS 全球衛星定位系統，進行追蹤與管理。

另，本公司於 2004 年導入 ERP 系統，並陸續建置 SPM 及 MES 系統；MES 系統可減少人員重複操作及填寫重複性高之表單，簡化現有系統流程，提升資源之利用。2023 年於自動化系統面，共推行兩項計畫：1. MES Server 功能整併，減少三台伺服器使用，可有效降低能源消耗，達到節電效果。2. 協助智能建築單位建置物理強化機資料自動上傳資料庫功能，將可透過 E 化，減少人工紀錄時間及紙張消耗。

▼ 2023 年按組成成分進行分類的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物組成成分	所有廢棄物總量	廢棄物的處置移轉總量	廢棄物的直接處置總量
員工生活垃圾	10.16	0	10.16
一般事業廢棄物 D 類 (口罩、手套、擦拭布、包材、不可回收再利用之物品)	22.41	0	22.41
污泥 (D-0902)	47.54	0	47.54
廢油混合物 (D-1799)	39.31	39.31(高熱值固態燃料 (RDF-5))	0
廢玻璃 (R-0401)	196.6	196.6	0
廢木材 (R-0701)	34.36	34.36	0
廢塑膠 (R-0201)	2.310	2.310	0
廢陶瓷 (R-0403)	4.74	4.74	0
廢活性碳 (R-2408)	10.96	10.96	0
有害事業廢棄物 C 類	0	0	0
廢棄物總量	368.39	288.28	80.11

▼ 2023 年按回收作業從處置中移轉 (回收) 的廢棄物 (單位：公噸)

類別	作業項目	現場	離場	總量
有害廢棄物	再使用準備	0	0	0
	再生利用	0	0	0
	其他回收作業	0	0	0
	總量	0	0	0
非有害廢棄物	再使用準備	0	0	0
	再生利用	0	288.28	288.28
	其他回收作業	0	0	0
	總量	0	288.28	288.28

註：

1. 再使用準備：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途。
2. 再生利用：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，以製造成新的物料。
3. 現場：自行處理廢棄物。
4. 離場：廢棄物委外處理。

▼ 2023 年按處置作業直接處置 (廢棄) 的廢棄物 (單位：公噸)

類別	作業項目	現場	離場	總量
有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	0	0	0
	焚化 (不含能源回收)	0	0	0
	掩埋	0	0	0
	其他處置作業	0	0	0
	總量	0	0	0
非有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	0	0	0
	焚化 (不含能源回收)	0	32.57	32.57
	掩埋	0	0	0
	其他處置作業	0	47.54	47.54
	總量	0	80.11	80.11

註：

1. 焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒。
2. 掩埋：經工程設計的地底下或地面上之固體廢棄物置放的最終處置場所。
3. 現場：自行處理廢棄物。
4. 離場：廢棄物委外處理。



▼本公司近 3 年廢棄物處理情形

年度				2021 年		2022 年		2023 年	
分類	主要廢棄物種類	處理場址 註 1	處理方式 註 2	產出量 (公噸)	占比 (%)	產出量 (公噸)	占比 (%)	產出量 (公噸)	占比 (%)
有害事業 廢棄物	C-0202	離場	焚化	0	0	0	0	0	0
	C-0399	離場	焚化	0	0	1.88	0.28	0	0
一般事業 廢棄物	一般事業廢棄物 D 類 (含員工生活 垃圾)	離廠	焚化	26.76	5.46	80.278	12.16	32.57	8.84
	廢油混合物 (D-1799)	離廠	物理 (再利用)	21.38	4.37	23.47	3.55	39.31	10.67
	污泥 (D-0902)	離廠	物理 / 焚化	37.24	7.6	45.45	6.88	47.54	12.9
	廢油墨 (D-2405)	離廠	焚化	0	0	8.58	1.3	0	0
	廢玻璃 (R-0401)	離廠	再利用	379.93	77.58	465.95	70.56	196.6	53.37
	廢木材 (R-0701)	離廠	再利用	24.4	4.98	34.77	5.27	34.36	9.32
	廢塑膠 (R-0201)	離廠	再利用	0	0	0	0	2.31	0.63
	廢陶瓷 (R-0403)	離廠	再利用	0	0	0	0	4.74	1.29
	廢活性炭 (R-2408)	離廠	再利用	0	0	0	0	10.96	2.98
廢棄物總量				489.71		660.378		368.39	
循環再利用率註 3				86%		79%		78%	

註：

- 處理場址：現場（廠內自行處理）、離場（委外處理）。
- 處理方式：再使用（再使用於原本相同的用途）、再生利用（經再處理過程製成新物料）、焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋、其他。
- 循環再利用率（%）= 回收再利用總量 / 廢棄物總量 \* 100%
- 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。

## 環境綠化與生物多樣性

### 環境綠化

本公司不僅致力於對於營業所產生之氣體、排水，以及廢棄物等控管與減量，降低對環境之負面衝擊，同時也關注周遭環境的綠化；特別在廠房與公司內部環境方面。於台灣總公司的 1 樓及 3 樓種植了約 100 餘棵的樹木，且辦公室亦擺放小型植栽，共計約 30 餘盆。

▼本公司台灣總公司及苗栗二廠外觀照



### 生物多樣性

本公司在所有營運及生產行為方面，亦盡可能避免對當地生物多樣性環境造成影響與衝擊。所有生產據點在規劃前期即已針對相關環境法規進行多方評估，所選擇生產據點均位於當地政府允許之工業開發區域，非屬當地受保護或保留的生物棲息區域，且無存在被列入國際自然保護聯盟（IUCN）瀕危物種紅色名錄及國家保護名錄的物種。



# 5 友善職場

## 企業人力概況

- 人力分布
- 多元職場
- 人員流動
  - 新進員工
  - 離職與留任
  - 育嬰留停

## 員工權益與待遇

- 人權及勞工權益保障
- 薪酬水準
- 福利措施
- 久任員工獎金

## 人力資源發展

- 多元培訓管道

## 安心職場環境

- 職業安全衛生管理系統
  - 職業安全衛生委員會
  - 職安衛教育訓練
- 職安危害風險控管
  - 危害物質管理辦法
  - 職業事故應變處理
  - 職業傷害事故統計與分析
- 職場健康服務
  - 職業傷病預防管理
  - 健康促進關懷

## 企業人力概況

我們致力打造一個多元平等的友善職場文化，反對歧視、注重平等並尊重多元價值。人才的選用、培育、晉升及留任方面，不因種族、國籍、性別、年齡、政治或宗教信仰等因素而有差別待遇，並且重視人才培育與薪酬福利保障，以勞動法規及國際人權公約制訂相關管理政策與程序為依歸，保障員工之合法權益及僱用政策無差別待遇。讓員工能發揮長才、持續進步，和公司同舟共濟創造績效與價值。

## 人力分布

至 2023 年底，本公司台灣總公司、苗栗二廠、苗栗三廠員工總數為 412 人，較前一年度減少 60 人，主要因為員工職涯規劃、求才市場競爭等因素。性別分布方面，男性員工 246 人（59.7%）、女性員工 166 人（40.3%）。我們致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會、招募及晉升。本公司之《社會責任管理手冊》亦特別說明無性別歧視，以促進多元共榮，提升公司的整體競爭力。

### ▼本公司 2023 年聘僱之員工類型

員工分類 (單位: 人數)	臺灣		總計			
	男性	女性	男性	女性	總數	
依合約	永久聘僱員工 (不定期契約)	246	166	246	166	412
	約聘員工 (定期契約)	0	0	0	0	0
依工時	全時員工 (全職)	246	166	246	166	412
	部分工時員工 (兼職)	0	0	0	0	0
	無時數保證員工 (臨時工)	0	0	0	0	0
各地區性別總計		246	166	246	166	412

註：

1. 全時員工：依照台灣勞基法定義，每週工時 40 小時之員工。
2. 部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。
3. 無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

### ▼本公司近三年工作者人數變化情形

工作者類別	2021 年	2022 年	2023 年
員工	352	472	412
非員工的工作者	22	32	14
總計	374	504	426

註：

1. 以人數方式來計算員工人數
2. 以 2023 年 12 月 31 日當天的數值為主
3. 非員工的工作者：非由本公司聘僱且其工作由組織控制的勞工總數，包括人力仲介之派遣工、承包商之承攬工等。

## 多元職場

本公司呼應 SDGs 目標 8 「合適的工作及經濟成長」，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。依年度期末員工數據統計，女性員工比例為 40.3%，女性主管比例為 19.8%；50 歲以上中高齡工作者比例為 18.5%；並依循政府法規聘僱身心障礙者，共任用 4 位身心障礙員工，包含課長 1 位、產線人員 3 位，佔員工總數 1%，符合法定標準。

為促進在地共榮，我們更於「重要營業據點」，積極雇用當地居民為「高階管理階層」，如經理、副理等職位，總人數 36 人，佔所有高階管理階層比例為 32%。

### ▼本公司員工職務類別之多元化分布

職務類別 \ 多元類別	性別			年齡			其他			
	男性	女性	其他	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	原住民	外籍移工	身心障礙者	
主管 (總計 111 位)	人數	89	22	0	0	68	43	0	0	1
	比例	80.2%	19.8%	0	0	61.3%	38.7%	0	0	0.9%
一般員工 (總計 71 位)	人數	40	31	0	9	58	4	0	0	0
	比例	56.3%	43.7%	0	12.7%	81.7%	5.6%	0	0	0
產線員工 (總計 230 位)	人數	117	113	0	26	175	29	0	103	3
	比例	50.9%	49.1%	0	11.3%	76.1%	12.6%	0	44.8%	1.3%
各多元類別人數	246	166	0	35	301	76	0	103	4	
佔全員工人數比例	59.7%	40.3%	0	8.5%	73%	18.5%	0	25%	1%	

註：

1. 性別分類之其他：性別由員工自行認定。
2. 員工類別：對員工按級別（如高階管理階層、中階管理階層等）和職能（如技術、行政、生產等）進行的分類。

## 人員流動

### 新進員工

於 2023 年共聘用 8 位新進員工 (今年新到職 2 人、派遣轉正 6 人)。其中男性員工 4 人、女性員工 4 人，31-50 歲的員工佔 1.2% 為最多。

#### ▼新進員工性別與年齡分布統計

類別	男性		女性		小計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
30 歲以下	2	0.5%	1	0.2%	3	0.7%
31-50 歲	2	0.5%	3	0.8%	5	1.2%
51 歲以上	0	0	0	0	0	0
新進員工小計	4	1%	4	1%	8	1.9%

註：新進率=各類別新進員工人數/期末員工總數。

#### ▼新進員工地區與年齡分布統計

年齡	性別	台灣	總計	
			人數	百分比
30 歲以下	男性	2	2	0.5%
	女性	1	1	0.2%
31-50 歲	男性	2	2	0.5%
	女性	3	3	0.7%
51 歲以上	男性	0	0	0
	女性	0	0	0
各地區新進人數		8	8	1.9%
各地區新進率		1.9%		

註：新進率=各類別新進員工人數/期末員工總數。

### 離職與留任

2023 年離職員工共 60 位，包含男性員工 40 人、女性員工 20 人，離職率約 14.6%。將持續強化工作生活平衡、提升主管管理能力及增加員工職涯發展機會，以促進員工留任。

#### ▼離職員工性別與年齡分布統計

類別	男性		女性		小計	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
30 歲以下	8	1.9%	2	0.5%	10	2.4%
31-50 歲	27	6.6%	16	3.9%	43	10.4%
51 歲以上	5	1.2%	2	0.5%	7	1.7%
離職員工小計	40	9.7%	20	4.9%	60	14.6%

註：

1. 離職率=各類別離職員工人數/該類別期末員工總數。

2. 離職員工包括自願或因解僱、退休等因素而離開組織的員工。

#### ▼離職員工地區與年齡分布統計

年齡	性別	台灣	集團總計	
			人數	百分比
30 歲以下	男性	8	8	1.9%
	女性	2	2	0.5%
31-50 歲	男性	27	27	6.6%
	女性	16	16	3.9%
51 歲以上	男性	5	5	1.2%
	女性	2	2	0.5%
各地區離職人數			60	
各地區離職率			14.6%	

註：

1. 離職率=各類別離職員工人數/該地區期末員工總數。

2. 離職員工包括自願或因解僱、退休等因素而離開組織的員工。

### 育嬰留停

本公司依法落實《性別工作平等法》，並倡議 SDGs 目標 5 之性別平等，支持員工生養下一代的權益，並保障員工育嬰留停的權利。凡本公司員工，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

▼ 2023 年育嬰留停人數統計

項目	男性	女性	合計
2023 年符合育嬰留停申請資格人數 <sup>1</sup> (a)	0	4	4
2023 年實際申請育嬰留停人數 (b)	0	2	2
育嬰留停申請率 (b/a)	0	50%	50%
育嬰留停預計於 2023 年復職人數 (c)	0	2	2
2023 年育嬰留停實際復職人數 (d)	0	2	2
育嬰留停復職率 (d/c)	0	100%	100%
2022 年申請育嬰留停實際復職人數 (e)	1	3	4
2022 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數 <sup>2</sup> (f)	1	3	4
育嬰留停留任率 (f/e)	100%	100%	100%

註：

1. 以 2023 年曾申請產假或陪產假之員工數估算
2. 實際復職日於 2022 年且復職後在職滿一年

## 員工權益與待遇

### 人權及勞工權益保障

本公司禁止雇用年齡未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動及任何不當的聘僱歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。

本公司保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益等，並且提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。2023 年度本公司及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

此外，本公司約有外籍員工約 103 人，薪資按現行法規規定，以新台幣 26,400 元聘用，如有調整亦依法規變動。

▼ 本公司勞工權益相關措施說明

工時	● 本公司遵守《勞動基準法》規定辦理。
離退辦法	● 本公司遵守《勞動基準法》規定辦理。
勞資協議	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司無成立工會組織，但訂定之各項與員工相關之管理辦法皆依據勞基法相關條款規定，以保障員工應有權益；同時公司重視員工意見，提供反應意見之多種管道，並採用雙向溝通方式定期召開勞資會議，以謀求最佳解決之道，促進勞資雙方之良性溝通，共同維護良好之勞資關係。</li> <li>● 本公司遵守法令管理規章，本年度無勞資爭議或違規案件。</li> </ul>
重大營運變更	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。</li> <li>● 執行重大營運變化前，至少提前 4 週通知受影響的員工及其代表。</li> <li>● 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。</li> </ul>

## 薪酬水準

本公司提供具競爭力的薪酬，並訂有《薪資管理程序書》、《績效獎金發放管理辦法》及《年節獎金發放管理辦法》等制度，實施合理員工福利措施，將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。薪資標準依其職務、專業能力、學經歷、工作年資決定，並參考同業市場水準調整，重視同工同酬價值展現，整體薪資不因性別產生差距。

本公司薪資報酬政策（包括董事、監察人、經理人及員工）資訊如下：

(1) 董事、監察人

董事及監察人之酬金包含車馬費、業務執行費用及盈餘分配之酬勞。本公司董事及監察人之報酬依公司章程規定並經由薪資報酬委員會審議後，授權董事會依董事、監察人對本公司營運參與程度、貢獻價值暨同業水準後定之；盈餘分配之董事及監察人酬勞分配標準係遵循公司章程，經董事會決議並報告股東會。

(2) 總經理及副總經理

總經理及副總經理之酬金包含薪資、員工紅利、員工認股權憑證及限制員工權利新股，薪資水準係依公司貢獻暨參考同業水準；員工紅利的分派標準係遵循公司章程，皆經提報薪資報酬委員會審議後，交付董事會決議並報告股東會。員工認股權憑證及限制員工新股之配發標準，係參酌其對公司貢獻及未來之發展性進行評定。

(3) 員工

員工之酬金包含全薪（底薪、伙食加給、職務加給）、其他津貼、禮金、績效獎金、年終獎金、員工分紅、員工認股權憑證等，全薪水準係參考市場同業通常水準、公司擔當職責與公司貢獻支給，並依公司營運狀況與參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪等狀況，再依個人工作表現與價值貢獻設定調薪政策；其他津貼、禮金、績效獎金、年終獎金、員工分紅及員工認股權憑證發放，係遵循公司章程與管理辦法。

▼ 本公司近 3 年基層人員男女薪酬比率

年度	2021 年		2022 年		2023 年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
基層人員	1	1	1	1	1	1

註：

1. 計算方式：各類別男性平均薪酬／各類別女性平均薪酬。
2. 薪酬：即年薪資，含本薪、伙食津貼、年終獎金、績效獎金、加班費及配股所得等。

▼ 本公司近 3 年重要營運據點基層人員薪資水準（幣別：新台幣）

年度	基層人員平均標準薪資		基層人員平均標準薪資／當地最低薪資	
	男性	女性	男性	女性
2021	26,000	26,000	26,000	26,000
2022	28,000	28,000	28,000	28,000
2023	28,000	28,000	28,000	28,000

註：

1. 本公司定義之「重要營運據點」為本報告書揭露之營運邊界。
2. 本公司參考該年度勞動部基本工資公告制定員工及其他工作者薪資，確保不低於基本工資。
3. 基層人員：本公司台籍員工，職稱為助理技術員、技術員等直接人員。
4. 標準薪資：含本薪、伙食津貼等經常性薪資。
5. 本表格中所列人員之「當地」定義為台灣地區，2021 年~2023 年當地最低薪資分別為 25,250 元、26,400 元及 26,400 元。

本公司薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率為 10.52 : 1；2023 年度組織最高者及中位數者之薪酬皆無增幅。

## 福利措施

本公司為保障員工權益、提升公司向心力，我們提供正職員工完善的福利制度，除了法定保障項目外，另提供豐富多元的員工福利及硬體設備等，今年度更榮獲「1111 人力銀行幸福企業銀獎殊榮」，此獎項由主辦單位評選小組針對企業資訊正確性、福利制度、勞資關係等公開資訊進行蒐集與審核，待審核完成後，進入網路票選階段，網路票選占 60%、秘密客評選占 40%，ESG 企業永續表現則為加分題，經由外部客觀、公正之評選結果，可得知本公司努力提升員工福祉、打造幸福職場環境之理念。

### ▼本公司員工福利措施

公司福利	保險	● 勞保、健保、團保
	休假	● 依據《勞動基準法》規定辦理
	員工體檢	● 每年一次，優於法規
	生日補助	● 於員工生日當月給予生日禮金補助
	急難救助	● 員工本人及其眷屬之急難救助 ● 補助類型：1. 醫療救助 2. 生活救助 3. 其他經認定，急需濟助者 ● 給付標準：採個案審核認定
	競賽獎勵	● 員工本人及其子女，參加公部門舉辦之各類個人競賽，獲得前三名獎項者
退休金制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司遵循各地相關退休法規制度，保障員工各項退休權益。台灣廠區員工因已全數符合勞退新制，故按照「勞工退休金條例」制定員工退休辦法。</li> <li>● 依勞工退休金條例，公司依法按月提撥 6% 至個人退休金專戶外，員工另可依個人意願在 6% 內選擇自願提繳退休金，自每月薪資中代為扣繳至個人新制退休金專戶。</li> <li>● 退休條件：勞工年滿 60 歲即得請領退休金，提繳退休金年資滿 15 年以上者，得選擇請領月退休金或一次退休金，提繳退休金年資未滿 15 年者，應請領一次退休金。</li> </ul>	

職工福利 (每月扣繳福利金且到職滿六個月之員工)	福利補助	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 結婚補助：員工本人結婚補助</li> <li>● 生育補助：員工本人及其配偶之生育補助</li> <li>● 喪葬補助：員工之父母、配偶、子女、祖父母、外祖父母、兄弟姐妹、配偶之父母</li> </ul>
	教育獎助	● 員工本人及其子女，學期成績達規範標準者，提供獎助學金
	年節慰問	● 春節、勞動節、端午節、中秋節提供禮券
	文康活動	● 視當年度預算而定
其他福利	休閒旅遊	● 視當年度預算而定
	硬體設備	● 健康中心、哺集乳室、員工餐廳、員工休息室、員工停車場
	友善育兒	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依據《女性勞工母性健康保護實施辦法》規定，提供孕、產婦進行母性健康評估與工作調配，確保妊娠、分娩後及哺乳等女性勞工之身心健康，並規劃孕婦專屬停車位、哺集乳室、特約幼兒園等措施。</li> <li>● 落實《性別工作平等法》並倡議 SDGs 目標 5 之性別平等，支持員工生養下一代及保障其育嬰留停權利。凡本公司員工，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。</li> </ul>

▼ 2023 年榮獲 1111 人力銀行幸福企業銀獎

▼ 2023 年員工參加苗栗縣通霄濱海追風馬拉松榮獲第二名



## 久任員工獎金

本公司於每年底統計當年度服務年資期滿者，進行久任獎金及獎狀之頒發。2023 年度久任員工共 48 人，總發放金額為新台幣 221,000 元。

▼本公司 2023 年久任獎金之服務年資及獎金標準（幣別：新台幣）

服務年資	服務滿 5 年	服務滿 10 年	服務滿 15 年	服務滿 20 年	服務滿 25 年
獎金標準	3,000	4,000	5,000	6,000	8,000
符合人數	5	21	14	6	2

## 人力資源發展

### 多元培訓管道

本公司重視人才培育，依循 TTQS 架構，規劃完整教育訓練體制，課程主要分為五大類：基礎、職安、專業、通識、階層，並透過內、外部課程培訓及教學滿意度回饋機制，持續精進管理公司的培訓計畫。

2023 年度每位員工平均受訓時數為 8.93 小時。其中男性員工平均受訓時數為 8.82 小時，女性員工平均受訓時數為 9.10 小時。

組織層級	階層課程	通識課程	專業課程	職安課程	基礎課程				
經營管理層 (ex: 副總、特助、協理級)	中高階主管訓練	內部講師培訓	溝通類、語言類課程	工作輪調、工站訓練	各管理系統課程	專業職能訓練	關鍵人才培育	職安相關操作人員訓練	新進人員職前訓練
規劃管理層 (ex: 理級、課級)									
管理執行層 (ex: 工程師、專員)	基礎主管訓練	內部講師培訓	溝通類、語言類課程	工作輪調、工站訓練	各管理系統課程	專業職能訓練	關鍵人才培育	職安相關操作人員訓練	新進人員職前訓練
執行層 (ex: 組長、領班)									
一般 (ex: 作業員)	基礎主管訓練	內部講師培訓	溝通類、語言類課程	工作輪調、工站訓練	各管理系統課程	專業職能訓練	關鍵人才培育	職安相關操作人員訓練	新進人員職前訓練

▼ 2023 年員工受訓情形

計算方式	男性	女性	小計
報告期間實際人數 (A1)	246	166	412
報告期間受訓的時數 (B1)	2,170	1,510.5	3,680.5
報告期間平均受訓的時數 (B1 / A1)	8.82	9.10	8.93

▼ 2023 年員工在職訓練課程辦理與參與情形

課程類別	總培訓時數	總參與人次	完訓率
基礎訓	16	2	100%
職安法	193	36	100%
專業別	3,427.5	843	91%
通識別	44	44	93%
總計	3,680.5	925	

註：

1. 基礎訓之參與人次不含 2023 年派遣轉正 6 人，因非員工的工作者（人力仲介派遣工）於到職年度即安排基礎訓。
2. 2023 年無階層別類型之教育訓練。

## 安心職場環境

為打造讓所有員工能夠安心工作的職場環境，本公司室內為無菸作業場所，使員工於工作時免受菸害；廠內另設有女性員工之哺乳室及健康中心，若員工有需求時可前往使用或諮詢。此外，本公司亦透過完善的管理制度及推動全方面的職安衛管理措施，致力降低工作場域之職災發生機率，有效預防並減緩可能的職安衛重大風險。

### 職業安全衛生管理系統

因近年企業工安意外事故頻傳，加上今年度進行利害關係人關注議題之問卷調查時，「職業健康安全」亦成為各界關注重點之一，故今年度制定了職業健康安全之短、中長期目標，並透過有效性的追蹤機制，達成安全績效指標。

為維護員工安全、防止職業災害情事發生，遵循職業安全衛生法之規定，並導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。本公司之職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍，以台灣總公司與苗栗二廠為主，於左列廠域所涵蓋之工作者比例為 100%，依 2023 年 1~12 月每月上網申報工作者之平均人數為 430 人（當年度每月底申報人數之加總數 ÷ 12 個月 = 每月平均人數），與人力概況提供之 2023 年 12 月 31 日在職人數略有差異，主要原因為數據統計範圍及計算方式不同。另，其餘工作場所雖然未涵蓋在內，但也依循相同標準進行管理。



#### ▼職業安全衛生管理系統

六大面向重點	執行措施
安全衛生教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 針對員工及承攬商進行工安教育訓練與定期複訓</li> <li>● 針對急救醫護人員或環安衛專責人員進行職務相關教育訓練</li> </ul>
危害辨識及風險評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年定期進行環境及危害風險評估</li> </ul>
環境安全衛生稽核檢查	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 不定期稽核檢查，若有高風險或可能發生職災之風險，則通報職業安全衛生委員會進行處理與改善</li> <li>● 管理系統方面每年度定期內部稽核，針對不符合事項即時採取改善措施，並將稽核結果提出於管理審查會議報告</li> </ul>
事故應變處理及演練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定 SOP 流程，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善</li> </ul>
健康管理及促進活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年定期舉辦一般及特殊健康檢查</li> <li>● 健檢報告風險較大者由特約醫護進行衛教措施，並定期追蹤改善狀況</li> </ul>
特定族群健康保護辦法	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 母性健康保護實施辦法：提供孕、產婦進行母性健康評估與工作調配，確保妊娠、分娩後及哺乳等女性勞工之身心健康，並規劃孕婦專屬停車位、哺集乳室等措施</li> <li>● 職業災害高風險工作者健康管理辦法：制定員工健康管理程序書針對特殊作業人員依法令規範實施特殊健康檢查，並將結果分級管理，由職業醫師或護士提供個人健康指導及注意事項，適時更換作業內容，針對危害因子加強管理或改善</li> </ul>

#### 職業安全衛生委員會

為保障員工權益，本公司依《職業安全衛生管理辦法》法規要求，設有職業安全衛生委員會，本會成員總共 11 人，主委 1 人、執行秘書 1 人、職業安全衛生人員 1 人、製造主管 1 人、工程技術人員 2 人、醫護 1 人、勞工代表 4 人，其中勞工代表比例大於三分之一。

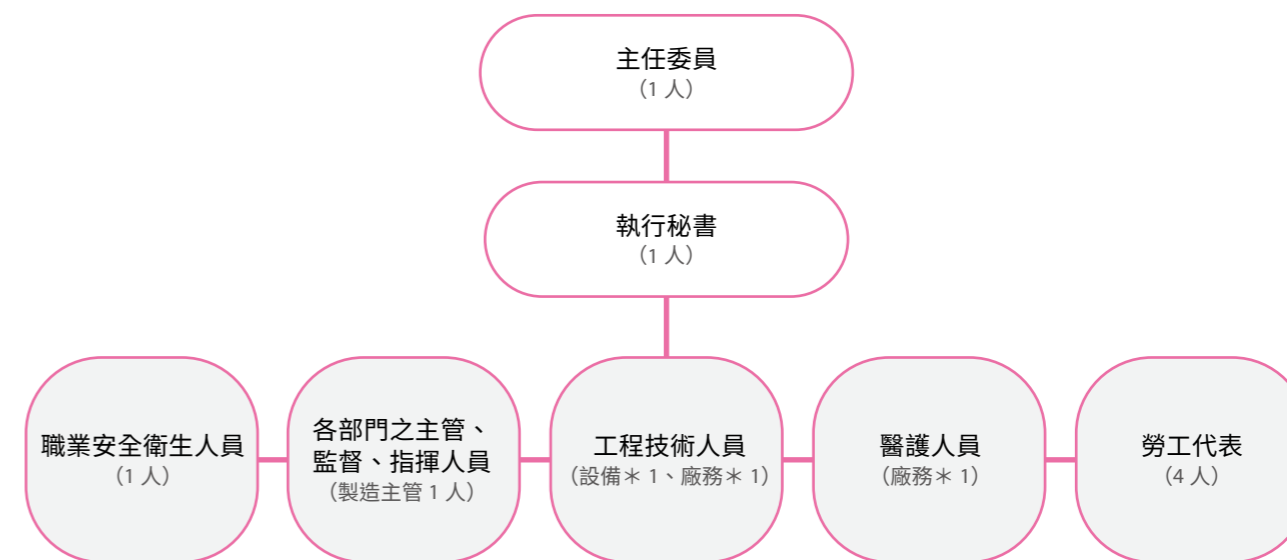
職業安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施與評估改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每季定期召開職業安全衛生委員會，會議討論主題包含：如何辨識與消除危害、風險評估、事故調查與稽核、制定與管理承攬商與供應商的稽核標準等。如工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，亦可向直屬主管申請轉調他職。

職業安全衛生委員會主要工作項目如下：

1. 對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議
2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫
3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫
4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施
5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項
6. 審議各項安全衛生提案
7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項
8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施
9. 審議職業災害調查報告
10. 考核現場安全衛生管理績效
11. 審議承攬業務安全衛生管理事項
12. 其他有關職業安全衛生管理事項

本公司提供員工一個整潔的環境及安全與健康上所需之防護設備。主管及勞安室不定期檢視工作環境及相關危害防範情況，公司亦重視員工健康，並以優於法令規定辦理員工健康檢查，對員工健康的照顧及推動不遺餘力。

#### ▼職業安全衛生委員會組織圖



#### 職安衛教育訓練

為讓員工能在健康安全的工作環境下工作，定期對於新進員工、承攬工作者辦理工安訓練及在職員工的複訓，使員工能學習於工作上必要之安全知識。為了避免相似事故重複發生，本公司亦定期辦理事故教育訓練，並透過事故調查分析手法使員工了解事故真因，減少工安意外的發生並強化員工健康與安全。

#### ▼本公司職安衛訓練概況 (外訓)

課程類別	總培訓時數	總參與人次	完訓率
職安法	193	36	100%

註：

以上數據統計來源為 P.73 「2023 年員工在職訓練課程辦理與參與情形 (職安法)」，主要以外訓課程為主。

本公司依職業安全衛生教育訓練規則規定，定期辦理危險性機械、設備操作及特殊作業外訓；而一般勞工之安全衛生在職教育訓練，亦定期於廠內展開，2023 年度已完成全體員工之一般環境安全在職訓練宣導。

#### 職安危害風險控管

本公司依據職業災害的事故紀錄進行危害鑑別分析與設定風險等級。常見的職安危害風險類型包含玻璃割傷、化學品接觸、壓傷；在應變作為上，對於智能建築單位之操作人員特別進行作業危害告知訓練及每半年一次的消防緊急應變演練，並進行聽力 (噪音) 防護等措施。

▼本公司職業安全衛生管理之危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	● 不安全環境或設施：機械未有安全防護機構夾捲	低	● 設備使用安全連動裝置
化學性危害	● 化學品 / 有機溶劑洩漏或員工作業接觸 ● 化學品作業環境	低	● 評估分析適用之防護用具：安全鞋、防切割手套、耳罩、護目鏡
物理性危害	● 高溫作業、噪音及重複性作業所產生的危害 ● 玻璃割傷	中	● 通風換氣：化學品、高溫熱環境 ● 定期健康檢查：噪音、高溫、粉塵
人因性危害	● 作業姿勢重複所造成的肌肉骨骼傷病危害	低	● 輪調或暫時變更工作：人因工程、過負荷改善 ● 縮短工時工作：人因工程、高溫熱環境

▼本公司消防緊急應變演練

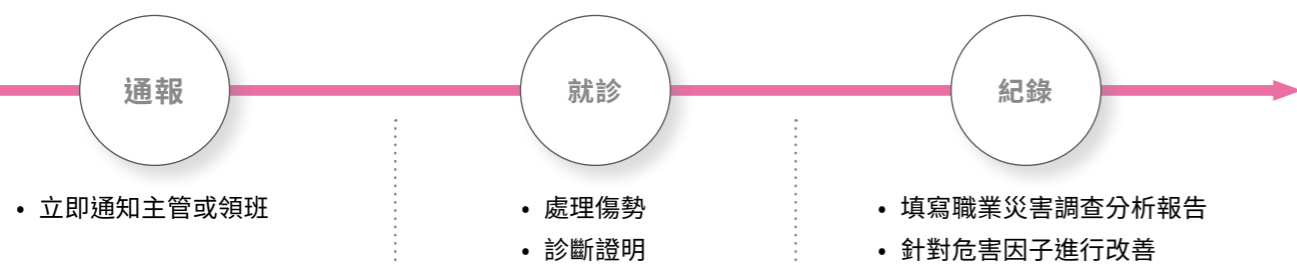


危害物質管理辦法

為有效管理本公司危險物及有害物，並確保符合危害性化學品標示及通識規則之要求，依職業安全衛生「危害性化學品標示及通識規則」規定，訂定危害性化學品標示及通識計畫，藉由計畫執行提高員工對潛在危害之認知，俾使共同預防危害之發生。針對「特定化學物質危害預防標準」以危害性化學品之健康危害、散布狀況及使用量等情形，評估風險等級，採取對應之分級及管理措施，落實危害預防掌控，以確保安全衛生的工作環境及員工健康。

職業事故應變處理

▼意外事故通報及處理流程



▼事故調查流程

事故發生	重大職業災害發生後，應立即報告勞安室及上級主管，另承攬商應於 30 分鐘內以電話通報監工單位，並依相關規定通知消防單位、醫療單位等請求支援，如發生重大職業災害應於 8 小時內通報當地勞動檢查機構。我們亦依據《職業安全衛生法》第 18 條，保障工作者應有之退避權，並於新進員工教育訓練時加強宣導相關權利，確保任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先。
事件原因追查	勞安室應於重大職業災害發生後，設置「職業災害調查處理小組」，由各單位主管或指定人員擔任召集人，並會同部門主管即赴現場勘查及查核，函報總經理「工作異常分析報告表」後，1 週內召開重大職業災害調查報告審查會，由職業安全衛生業務主管擔任召集人，邀集各部門主管、勞工代表等組成，並由勞安室說明發生重大職業災害經過與處理。
事件檢討改善事項	依據「職業災害調查處理小組」所提事件調查分析報告之改善事項，各單位應列追蹤管制至改善完成，並全面檢討，以防止類似事件再度發生。發生重大職業災害之現場，應拍攝存證併同調查報告，送勞安室做為教育訓練之案例教材，以防止類似事件再度發生。

職業傷害事故統計與分析

2023 年本公司員工總經歷工時為 822,000 小時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 3 件；3 件皆非嚴重傷害，上述員工休養數日後，皆返回職場上班。因此，本年度無嚴重的職業傷害發生，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。

▼本公司近 3 年工作者職業傷害統計

年度 工作者類型	2021 年		2022 年		2023 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
人數	352	22	472	32	430	14
總經歷工時	690,136	24,000	826,552	26,816	822,000	26,880
死亡人數	0	0	0	0	0	0
死亡率	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害率	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害件數	1	0	2	0	3	0
可記錄職業傷害率	0.28	-	0.48	-	0.72	-
傷害類型	壓傷	--	化學品 危害、割傷	-	割傷、跌倒	--

註：  
 1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。  
 2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。  
 3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。  
 4. 死亡率 = 職業傷害所造成的死亡人數 × 200,000 ÷ 總經歷工時  
 5. 嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害件數 × 200,000 ÷ 總經歷工時  
 6. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）= 可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 200,000 ÷ 總經歷工時  
 7. 4~6 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。  
 8. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設（適合 500 人以下組織）。

▼本公司近 3 年工作失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2021 年	員工	0	0.28	0	0
	非員工	0	0	0	0
2022 年	員工	3	0.48	0	0
	非員工	0	0	0	0
2023 年	員工	47	0.72	11	0.08
	非員工	0	0	0	0

註：

1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。
2. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數 × 200,000 ÷ 總經歷工時 (計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入)
3. 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = 失能傷害損失日數 × 200,000 ÷ 總經歷工時 (取整數，不 4 捨 5 入)
4. 失能傷害之總合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator, FSI) =  $\sqrt{(FR \times SR) \div 1,000}$  (計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入)
5. 200,000 工時的比率指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設 (適合 500 人以下組織)

## 職場健康服務

### 職業傷病預防管理

本公司長久以來積極致力推廣並注重職場健康環境，為保護工作者身心健康，平時由特約護理師及醫師進廠執行相關健康諮詢服務；護理師每月到廠 7 次、醫師 2 個月 1 次，且每一年皆有一次為職業醫學科醫師到廠服務，每次服務時間均安排員工進行諮詢或到作業現場關懷宣導，協助執行勞動部推動之「勞工健康保護四大計畫」。另，2023 年度亦安排物理治療師到廠進行講座課程及個別諮詢服務。

本公司每年定期辦理一次全體員工健康檢查，並以醫院到廠內為員工服務的方式進行。檢查之項目不僅優於法令規範，且到職滿一年之員工即可參加。檢查項目包括一般健康檢查，以及針對特殊勞工作業人員進行的特別危害健康作業健康檢查，項目為噪音、粉塵、游移輻射等。於 2023 年起，本公司針對滿 50 歲之員工，更提供癌症篩檢項目，強化中高齡者之健康關懷。

體檢完畢後，檢查結果由廠護及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，並於必要時執行疑似工作相關疾病之現場評估。本公司在健康管理方面也依法實施分級管理，並分成四個等級，三級以上之人員會安排到醫院執行複檢，由職業科醫生重新判定降為二級或提升至第四級管理，第四級管理者會由公司健康中心的專業醫師提供健康方面之諮詢與指導。而根據本公司於 2023 年度員工健康檢查結果，未出現判定為第三或四級健康管理之人員。

▼本公司近 3 年特殊健檢之健康管理分級情形

年度	總受檢人數	第一級健康管理者	第二級健康管理者	第三級健康管理者	第四級健康管理者
2021 年	75	53	20	2	0
2022 年	75	56	19	0	0
2023 年	69	21	48	0	0

註：

1. 第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。
2. 第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。
3. 第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。
4. 第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

▼本公司近 3 年工作職業病統計

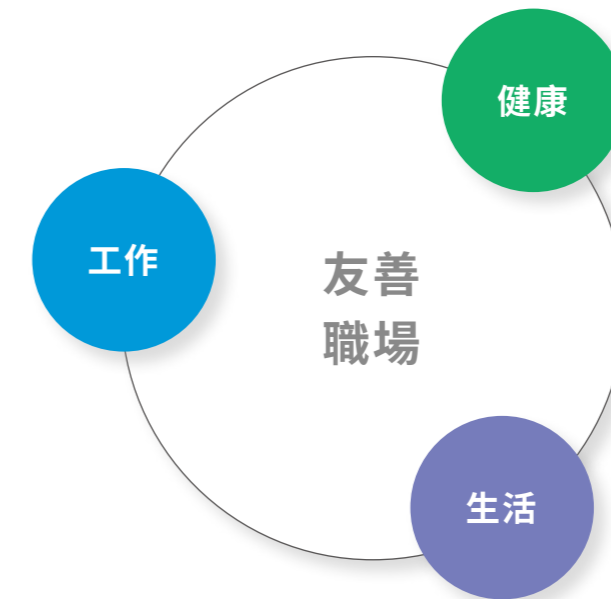
年度	工作者類型	總經歷工時	案件數量	死亡人數	死亡率	職業病主要類型
2021 年	員工	690,136	0	0	0	0
	非員工	24,000	0	0	0	0
2022 年	員工	826,552	0	0	0	0
	非員工	26,816	0	0	0	0
2023 年	員工	822,000	0	0	0	0
	非員工	26,880	0	0	0	0

註：

1. 職業病指工作造成或加劇的急性、復發性和慢性健康問題。包括肌肉骨骼疾病、皮膚和呼吸系統疾病、惡性癌症、物理因素引起的疾病（如聽力受損）、精神疾病等。
2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。
3. 死亡率 = 職業病所造成的死亡人數 × 200,000 ÷ 總經歷工時 (計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入)，指一年內每 100 名全職工作者的職業病死亡率數量，依全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

### 健康促進關懷

本公司期望員工能取得工作、健康、生活三面向的平衡，並整合內、外部專業化的服務資源，協助員工解決因健康、家庭、法律、心理等影響工作表現的問題，邁向友善職場環境。員工協助面向包含：



1	服務系統：哺集乳室、健康管理中心
2	專業協助：特約駐廠醫師及護理師之健康與職業病諮詢
3	諮詢管道：法律諮詢、團保諮詢、申訴管道
4	自我檢測：簡式健康量表、職業性向測驗、DISC 人格測驗、壓力指數量測表
5	資訊分享：健康講座、於公佈欄與內部網站宣導最新健康須知

▼ 2023 年舉辦多場健康促進活動，從健康飲食到減重運動，以期全面提升員工健康。



▼ 2023 年邀請專家透過講座形式，讓員工了解關於心血管疾病之相關知識；並委請專業物理治療師以實際操作教授如何舒緩肩頸不適。



▼ 本公司照護員工健康不遺餘力，優於法規每年提供員工健康檢查服務。



▼ 2023 年健康宣導文宣

### 代謝症候群 有多恐怖嗎...?!

2023年度第三季健康宣導系列NO.3  
男工健康服務科林建輝醫師 關心您的健康!!  
以下文宣圖說為居家及中安環境所提供

分期與症狀	<b>代謝症候群初期</b> 罹患代謝症候群的前1至3年，患者本身可能已有高血糖、高血壓、高三酸甘油酯、高胰島素血症、腹部肥胖等病徵	<b>代謝症候群中期</b> 罹患代謝症候群3至5年時，細胞對胰島素產生阻抗而被診斷患有第二型糖尿病
<b>代謝症候群後期</b> 持續到了第5至10年，心、腦血管恐出現動脈硬化，引起冠心病、心肌梗塞、中風等心與腦血管疾病	<b>代謝症候群晚期</b> 達10年以上者，恐導致神經退化、組織病變等症狀，甚至恐增加神經退化性疾疾病(阿茲海默症、帕金森氏症)與癌症發生率	

**代謝症候群可以說是三高的前身**  
若以下五點中符合三項(含)以上即可判定為代謝症候群

- 1 腹部肥胖  
男性腰圍 ≥ 90cm  
女性腰圍 ≥ 80cm
- 2 血壓偏高  
收縮壓 ≥ 130mmHg  
舒張壓 ≥ 85mmHg
- 3 空腹血糖偏高  
空腹血糖 ≥ 100 mg/dL
- 4 空腹三酸甘油酯偏高  
≥ 150 mg/dL
- 5 高密度脂蛋白膽固醇偏低  
膽：< 40 mg/dL  
雌：< 50 mg/dL

### 愛聽話 代謝症候群 遠離了

- 聰明選健康吃：4低1高，均衡攝取六大類食物
- 站起來動30：減少久坐，每週6次，1天至少運動30分鐘
- 不吸菸少喝酒：作息正常，不吸菸，及學戒菸，節酒
- 壓力去活力來：舒緩放鬆，適當發洩情緒
- 做檢查早發現：定期成人預防保健檢查
- 5招避三高預防代謝症候群

### 冬季呼吸道疾病來勢洶洶！咳、喘、燒...到底誰在作怪？

最近中國呼吸道疾病疫情升溫，流感病毒、黴菌、呼吸道融合病毒、腺病毒和新冠病毒5種病菌齊發。醫師指出，根據資料統計顯示，呼吸道融合病毒的分離陽性率目前僅次於流感病毒；而黴菌病毒也在台灣流行起來，**抗生素治療竟有出現70%抗藥性**，千萬不可輕忽。且疾管署也針對機場和港口提高戒備，避免疫情再擴大。

	流感	呼吸道融合病毒	黴菌
潛伏期	1到4天	2到4天	1到4週
一般症狀	發燒、咳嗽、流鼻涕、喉痛、頭痛	發燒、咳嗽、流鼻涕	發燒、咳嗽、喉痛、氣喘
特殊症狀	全身痠痛	肺炎、喉痛、呼吸急促、可能引發肺炎或氣管炎	多膿鼻涕、初期大多沒有症狀，後來可能出現白色黏液或解開出絲的膿液
治療方式	抗病毒藥物	多喝水、症狀治療	抗生素
預防方式	流感疫苗	勤洗手、戴口罩、避免出入人多場所	勤洗手、戴口罩、避免出入人多場所

### 預防流感請你跟我這樣做

- 打疫苗：公認預防流感最佳利器
- 打招呼：拱手不握手，減少病毒傳播
- 掩口鼻：打噴嚏以手帕或衣袋掩口鼻，避免飛沫散佈
- 勤洗手：肥皂勤洗手，搓洗20秒，洗後擦乾
- 多警覺：經常量體溫，提高警覺
- 戴口罩：配戴口罩，避免傳染
- 不碰觸：雙手不碰觸口鼻，避免因接觸而感染病毒
- 好作息：多運動、均衡飲食，增強抵抗力
- 多休息：生病在家休息，不上班不上課

**提醒** 使用抗生素藥品時，應遵照醫師處方完成整個療程，即使症狀消失，仍不可擅自停藥，否則可能會復發或造成抗藥性菌種喔!

會走路的肺炎 黴菌肺炎(懶人包) 流感中標怎麼吃?!

QR codes for: 流感疾病資訊專區, 黴菌肺炎(懶人包), 流感中標怎麼吃?!



# 6 社會參與

## 社會關懷共好

- 對外公益事績
- 永續城鄉訪談

## 外部倡議與公協會資格

- 外部倡議
- 公協會資格

## 社會關懷共好

本公司總部位於苗栗縣銅鑼鄉，除了致力於提供客戶良好的產品與服務，也積極參與地方公益活動，在回饋與關懷鄉里的同時，亦履行企業社會責任，為地方永續發展貢獻心力。具體作為方面，本公司透過物資捐贈與捐款的方式，支援苗栗政府機關、社福團體營運及贊助地方協會、學校等組織之活動，與大家共同守護地方弱勢、學童及社區的成長與發展，2023 年度捐款予相關單位金額共計新台幣 92,000 元。此外，我們亦關心在地產業發展，今年度親訪距離總部廠址約 7 分鐘車程的店家「雙峰草堂」，以實際行動選購其食品，作為利害關係人接待首選，支持在地店家以延續共榮共好理念。未來，本公司將持續依循聯合國永續發展目標 (SDGs) 之「1. 終結貧窮」、「2. 消除飢餓」、「8. 合適工作及經濟成長」、「11. 永續城鄉」理念，持續深化與地方之連結。

## 對外公益事績

類型	時間	單位	事蹟
捐款	2023 年 3 月	台灣兒童暨家庭扶助基金會	新台幣 10,000 元整
	2023 年 3 月	苗栗縣消防之友會	新台幣 20,000 元整
	2023 年 3 月	苗栗縣銅鑼鄉義消分隊	新台幣 10,000 元整
	2023 年 10 月	苗栗縣警察之友會	新台幣 50,000 元整
	2023 年 10 月	苗栗縣銅鑼鄉中平社區發展協會	新台幣 2,000 元整
捐物	2023 年 2 月	財團法人生命之愛文教基金會	餅乾及飲料 共 5 大箱
	2023 年 8 月	財團法人聖方濟少女之家	餅乾及飲料 共 5 大箱
	2023 年 8 月	財團法人生命之愛文教基金會	餅乾及飲料 共 5 大箱
	2023 年 10 月	苗栗縣銅鑼鄉中興國民小學	台灣悅氏礦泉水共 15 箱

註：細節請詳見本公司官方網站企業永續專區之社會參與內容。

## 永續城鄉訪談

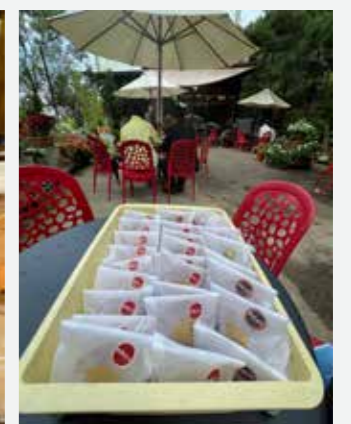
### 社會參與 · 永續城鄉 · 雙峰草堂



『雙峰草堂』坐落於苗栗縣銅鑼鄉雙峰山，距離本公司總部約 7 分鐘車程，店家以手工製作銅鑼燒聞名，餡料更優先選用台灣在地物產，多達 12 種口味。

而選用物產中，銅鑼杭菊及芋頭、公館紅棗、通霄飛牛牧場鮮奶皆為苗栗縣內生產供應；且店家近年亦與社群媒體曝光度極高的『好客銅鑼』合作，不定期於店址旁舉辦市集，邀請在地店家共襄盛舉，積極促進地方發展。

店家對於城鄉的熱忱及帶動經濟繁榮，連結呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 之「1. 終結貧窮」、「2. 消除飢餓」、「8. 合適工作及經濟成長」、「11. 永續城鄉」，與本公司的社會參與初衷一致，故近年皆以『雙峰草堂』食品，作為利害關係人接待首選，支持在地店家以延續共榮共好理念。



## 外部倡議與公協會資格

### 外部倡議

ESG	1. 響應聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs)，倡議整合社會、經濟和環境三面向的永續性指標，與全球共同努力邁向永續。
環境面	1. 參酌氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)，協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響，以利組織克服轉型挑戰。 2. 導入 ISO 14064-1 碳盤查管理系統，有效協助公司衡量與健全碳管理制度。
社會面	1. 依循社會責任標準 (SA8000)，確保供應鏈夥伴的人權、環境與道德皆符合國際標準行為規範 2. 響應責任商業聯盟 (RBA)，確保供應鏈夥伴能提供安全的工作環境，且勞工皆能受到尊重對待。 3. 響應責任礦產倡議 (RMI)，拒絕使用衝突礦產。
治理面	1. 遵循政府法令反貪腐政策，建構預防及零貪腐健全治理體系。 2. 遵循政府法令責任投資原則，協助投資人能清楚獲取 ESG 面向資訊並將納入投資考量。

### 公協會資格

項次	組織名稱	會員資格
1	台灣區車輛工業同業公會	正式會員
2	台灣區玻璃工業同業公會	正式會員
3	台北市玻璃商業同業公會	正式會員
4	高雄市玻璃商業同業公會	正式會員
5	中華民國內部稽核協會	正式會員
6	苗栗縣工業會	正式會員
6	苗栗縣勞資關係協會	正式會員
7	社團法人苗栗中興工業區南區管理會	正式會員
8	台灣科學工業園區科學工業同業公會	正式會員 (台南分公司)

# 附錄

## Appendix

## GRI 準則內容索引

使用聲明	本公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 號至 2023 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

### 一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊 <sup>註</sup>	關於正達	P.18
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體 <sup>註</sup>	資訊揭露範疇	P.4
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人 <sup>註</sup>	報告書概況與發行頻率 聯絡資訊	P.4-5
GRI 2-4	資訊重編 <sup>註</sup>	報告書概況與發行頻率 資訊重編列表	P.4 / 94
GRI 2-5	外部保證／確信 <sup>註</sup>	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.5
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	業務項目	P.19
GRI 2-7	員工	人力分布	P.64
GRI 2-8	非員工的工作者	人力分布	P.64
GRI 2-9	治理結構及組成	董事會組成與提名遴選 功能性委員會	P.27 / 32
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成與提名遴選	P.27
GRI 2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P.28
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P.32
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	ESG 委員會	P.34
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.5
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.28

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 2：一般揭露 2021</b>			
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會組成與提名遴選	P.27
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.28
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.29
GRI 2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	P.29
GRI 2-20	薪酬決定流程	功能性委員會	P.32
GRI 2-21	年度總薪酬比率	薪酬水準	P.69
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	永續承諾及策略	P.19
GRI 2-23	政策承諾	政策承諾 誠信經營	P.26 / 30
GRI 2-24	納入政策承諾	政策承諾 ESG 委員會	P.26 / 34
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.31
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	P.31
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.31
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.84
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通	P.7
GRI 2-30	團體協約	職工福利委員會 勞工關係協調委員會 (勞資會議) 勞安室 (職業安全衛生委員會) 人權及勞工權益保障	P.33-34 / 68

註：不得使用省略理由

## 重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 3：重大主題 2021</b>			
GRI 3-1	決定重大主題的流程 <sup>註</sup>	重大主題分析	P.10
GRI 3-2	重大主題列表 <sup>註</sup>	重大主題鑑別及排序	P.10-12
GRI 3-3	重大主題管理	重大主題鑑別及排序 2023 年重大主題變動情形	P.13-17

註：不得使用省略理由

## 主題準則 (重大主題)

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P.24
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關財務揭露 TCFD	P.50
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	福利措施	P.70
GRI 201-4	取自政府之財務補助	取自政府之財務補助	P.24
<b>GRI 204：採購實務 2016</b>			
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續採購	P.43
<b>GRI 205：反貪腐 2016</b>			
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營	P.30
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營	P.30
<b>GRI 302：能源 2016</b>			
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P.55
GRI 302-3	能源密集度	能源管理	P.55
GRI 302-4	減少能源消耗	節能減碳	P.57
GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	更節能的產品和服務	P.58
<b>GRI 303：水與放流水 2018</b>			
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P.58
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	P.16 / 58
GRI 303-3	取水量	取水量	P.59
GRI 303-4	排水量	排水量	P.59
GRI 303-5	耗水量	耗水量	P.59
<b>GRI 308：供應商環境評估 2016</b>			
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應鏈管理政策 供應商風險評估	P.43 / 45
GRI 308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2023 年無相關事件	-
<b>GRI 403：職業安全衛生 2018</b>			
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.73
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管 職業事故應變處理	P.75-76
GRI 403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.78

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 403：職業安全衛生 2018</b>			
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會	P.74
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.75
GRI 403-6	工作者健康促進	職業傷病預防管理	P.78
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職安危害風險控管	P.75
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.73
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.77
GRI 403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.78
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b>			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	董事會組成與提名遴選 人力分布	P.27 / 64
<b>GRI 414：供應商社會評估 2016</b>			
GRI 414-1	使用社會標準篩選之新供應商	供應鏈管理政策 供應商風險評估	P.43 / 45
GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2023 年無相關事件	-
<b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>			
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	個人資料與客戶隱私管理政策	P.40

## 主題準則（自願揭露）

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 202：市場地位 2016</b>			
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪酬水準	P.69
GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	多元職場	P.65
<b>GRI 203：間接經濟衝擊 2016</b>			
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社會關懷共好	P.82
<b>GRI 205：反貪腐 2016</b>			
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2023 年無相關事件	-
<b>GRI 206：反競爭行為 2016</b>			
GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2023 年無相關事件	-

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 207：稅務 2019</b>			
GRI 207-1	稅務方針	稅務方針、治理與風險管理	P.24-25
GRI 207-2	稅務治理、管控與風險管理	稅務方針、治理與風險管理	P.24-25
GRI 207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	稅務方針、治理與風險管理	P.24-25
GRI 207-4	國別報告	稅務方針、治理與風險管理	P.25
<b>GRI 301：物料 2016</b>			
GRI 301-1	所用物料的重量或體積	物料使用	P.54-55
GRI 301-3	回收產品及其包材	物料使用	P.54-55
<b>GRI 304：生物多樣性 2016</b>			
GRI 304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	環境綠化與生物多樣性	P.63
<b>GRI 305：排放 2016</b>			
GRI 305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.56
GRI 305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.56
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.56
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	節能減碳	P.57
GRI 305-6	破壞臭氧層物質（ODS）的排放	空氣污染防治	P.58
GRI 305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	空氣污染防治	P.58
<b>GRI 306：廢棄物 2020</b>			
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	P.59-62
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	P.59-62
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P.59-62
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P.59-62
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P.59-62
<b>GRI 401：勞雇關係 2016</b>			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	新進員工 離職與留任	P.66-67
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P.70
GRI 401-3	育嬰假	育嬰留停	P.67-68
<b>GRI 402：勞 / 資關係 2016</b>			
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	人權及勞工權益保障	P.68

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>			
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元培訓管道	P.72-73
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人權及勞工權益保障	P.68
<b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b>			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	董事會組成與遴選 多元職場	P.27 / 65
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	薪酬水準	P.69
<b>GRI 406：不歧視 2016</b>			
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	人權及勞工權益保障	P.68
<b>GRI 408：童工 2016</b>			
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	人權及勞工權益保障	P.68
<b>GRI 409：強迫或強迫勞動 2016</b>			
GRI 409-1	具強迫或強迫勞動事件重大風險的營運據點和供應商	人權及勞工權益保障	P.68
<b>GRI 410：保全實務 2016</b>			
GRI 410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	政策承諾	P.26
<b>GRI 416：顧客健康與安全 2016</b>			
GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	品質管理政策	P.44
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	品質管理政策	P.44

## SASB 準則內容索引 - 硬體

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標 (指標說明)	性質	對應章節 / 不適用說明	單位	頁碼
產品安全 TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	討論與分析	資安管理	不適用	P.37-41
員工多元性和包容性 TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別及種族百分比	量化	多元職場	百分比 (%)	P.65
產品生命週期 TC-HW-410a.1	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	量化	本公司生產之產品均未達 IEC 62474 應申報管制物質之含量要求宣告比例；且因應國內外環保及禁用物質法規定期更新綠色產品有害物質管理規定，並涵蓋 IEC 62474 所列之應申報管制物質清單	百分比 (%)	P.44
產品生命週期 TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	量化	本公司主要產品非終端產品，故不適用此指標	百分比 (%)	-

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標 (指標說明)	性質	對應章節 / 不適用說明	單位	頁碼
產品生命週期 TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	量化	本公司主要產品非終端產品，故不適用此指標	百分比 (%)	-
產品生命週期 TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量；及回收處理重量佔總銷售產品重量百分比	量化	本公司主要產品非終端產品，故不適用此指標	公噸 (t), 百分比 (%)	-
供應鏈管理 TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	量化	供應鏈評鑑與稽核	百分比 (%)	P.46
供應鏈管理 TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核商百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	量化	供應鏈評鑑與稽核	比率	P.46
材料採購 TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	討論與分析	產品責任	不適用	P.44
TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數	量化	產品主要用途與製程	數量	P.20
TC-HW-000.B	製造廠區面積	量化	台灣總公司製造廠區面積為 53,700.35 m <sup>2</sup>	M <sup>2</sup>	-
TC-HW-000.C	自有製造廠區生產百分比	量化	本公司自有生產設備之產量佔比為 100%	%	-

## 永續揭露指標 - 光電業

編號	指標	指標種類	對應章節 / 不適用說明	單位	頁數
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源管理	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	P.55
二	總取水量及總耗水量	量化	水資源管理	千立方公尺 (m <sup>3</sup> )	P.58-59
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)	P.59-62
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職業傷害事故統計與分析	比率 (%), 數量	P.77-78
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 <sup>註1</sup>	量化	本公司主要產品非終端產品，故不適用此指標	公噸 (t), 百分比 (%)	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	產品責任	不適用	P.44
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年度無因左列事由，而造成的金錢損失 (罰鍰)	報導貨幣	-
八	依產品類別之主要產品產量	量化	產品主要用途與製程	依產品類型而不同	P.20

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

# 上市上櫃公司氣候相關資訊

## 溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
<input type="checkbox"/> 實收資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	<input type="checkbox"/> 母公司個體盤查
<input type="checkbox"/> 實收資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	<input type="checkbox"/> 母公司個體確信
<input checked="" type="checkbox"/> 實收資本額未達 50 億元之公司	<input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查
	<input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/元)	確信機構	確信情形說明
母公司	209.88	0.00000032		尚無確信
子公司	8.15	0.00000005		尚無確信
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/元)	確信機構	確信情形說明
母公司	11,433.44	0.00001721		尚無確信
子公司	3,504.36	0.00002282		尚無確信
合計	15,155.83	0.00001853		尚無確信

- 註：
1. 細節請見本報告書「溫室氣體排放」章節，P.56。
  2. 密集度計算公式：溫室氣體排放總量 (公噸 CO2e)/ 年度總營收 (元)。
  3. 台灣母公司年度總營收為新台幣 664,161,598 元、台灣子公司年度總營收為新台幣 153,587,656 元。

## 第三方查驗聲明書 (2022 年度)

▼ 2022 年度溫室氣體查驗聲明書 (中文版)

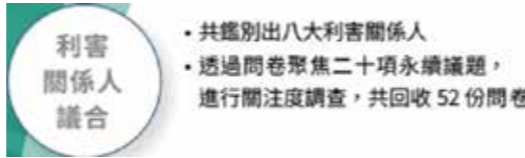
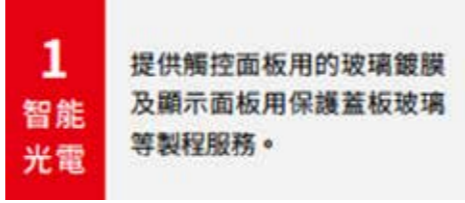





▼ 2022 年度溫室氣體查驗聲明書 (英文版)



註：2022 年為導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準的首年，故選擇該年度為溫室氣體盤查基準年，並取得第三方查驗聲明書；往後年度本公司將持續進行溫室氣體盤查，並依主管機關法令規範時程安排查驗事宜。

# 資訊重編列表

章節	年度	2022	2023
重大主題分析		問卷議題數量勘誤，故須修正，無重大影響 	問卷題目重新設計規劃 
	業務項目	標題文字勘誤，故須修正，無重大影響 	標題文字已修正 
產品主要用途及製程		製程說明勘誤，故須修正，無重大影響 	製程說明已修正 
	薪資報酬委員會	委員名字勘誤，故須修正，無重大影響 	委員名字已修正 
產品責任		證書效期起日勘誤，故須修正，無重大影響 	因 IECQ QC 080000 證書作延伸廠址驗證，故再次更新證書版次及效期起日 

章節	年度	2022	2023																																														
客戶滿意度問卷		調查設計說明勘誤，故須修正，無重大影響 <table border="1" data-bbox="1825 420 2300 567"> <thead> <tr><th>調查類別</th><th>占比</th><th>說明</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>採購 PURCHASING</td><td>33.4%</td><td>交貨能力 / 人員服務 / 製程能力</td></tr> <tr><td>品保 QUALITY ASSURANCE</td><td>33.3%</td><td>人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力</td></tr> <tr><td>工程 ENGINEERING</td><td>33.3%</td><td>人員服務 / 製程能力</td></tr> </tbody> </table>	調查類別	占比	說明	採購 PURCHASING	33.4%	交貨能力 / 人員服務 / 製程能力	品保 QUALITY ASSURANCE	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力	工程 ENGINEERING	33.3%	人員服務 / 製程能力	調查設計說明已修正 <table border="1" data-bbox="2329 420 2804 514"> <thead> <tr><th>調查類別</th><th>占比</th><th>說明</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>採購 PURCHASING</td><td>33.4%</td><td>交貨能力 / 有害物質管理 / 人員服務 / 製程能力</td></tr> <tr><td>品保 QUALITY ASSURANCE</td><td>33.3%</td><td>人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力</td></tr> <tr><td>工程 ENGINEERING</td><td>33.3%</td><td>人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力</td></tr> </tbody> </table>	調查類別	占比	說明	採購 PURCHASING	33.4%	交貨能力 / 有害物質管理 / 人員服務 / 製程能力	品保 QUALITY ASSURANCE	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力	工程 ENGINEERING	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力																						
	調查類別	占比	說明																																														
採購 PURCHASING	33.4%	交貨能力 / 人員服務 / 製程能力																																															
品保 QUALITY ASSURANCE	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力																																															
工程 ENGINEERING	33.3%	人員服務 / 製程能力																																															
調查類別	占比	說明																																															
採購 PURCHASING	33.4%	交貨能力 / 有害物質管理 / 人員服務 / 製程能力																																															
品保 QUALITY ASSURANCE	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力																																															
工程 ENGINEERING	33.3%	人員服務 / 有害物質管理 / 製程能力																																															
能源管理		2022 年能源使用數據 (尚未經第三方查驗) <table border="1" data-bbox="1825 777 2285 1060"> <thead> <tr><th>能源類型</th><th colspan="2">2022 年</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td rowspan="2">非再生能源</td><td>外購電力 (MJ)</td><td>108,036,288</td></tr> <tr><td>總量 (MJ)</td><td>108,036,288</td></tr> <tr><td>再生能源</td><td>無</td><td>-</td></tr> <tr><td>能源消耗總量 (MJ)</td><td colspan="2">108,036,288</td></tr> <tr><td>年度總營收 (元)</td><td colspan="2">690,241,342</td></tr> <tr><td>能源密度</td><td colspan="2">0.16</td></tr> <tr><td>能源密度年增減率</td><td colspan="2">-12.5%</td></tr> </tbody> </table>	能源類型	2022 年		非再生能源	外購電力 (MJ)	108,036,288	總量 (MJ)	108,036,288	再生能源	無	-	能源消耗總量 (MJ)	108,036,288		年度總營收 (元)	690,241,342		能源密度	0.16		能源密度年增減率	-12.5%		委由第三方單位 (SGS) 執行 2022 年溫室氣體查驗作業，經查後數值更新，故調整 2022 年度能源使用數據，無重大影響 <table border="1" data-bbox="2329 787 2804 1050"> <thead> <tr><th>能源類型</th><th colspan="2">2022 年</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td rowspan="2">非再生能源</td><td>外購電力 (MJ)</td><td>105,370,254</td></tr> <tr><td>總量 (MJ)</td><td>105,370,254</td></tr> <tr><td>再生能源</td><td>無</td><td>-</td></tr> <tr><td>能源消耗總量 (MJ)</td><td colspan="2">105,370,254</td></tr> <tr><td>年度總營收 (元)</td><td colspan="2">690,241,342</td></tr> <tr><td>能源密度</td><td colspan="2">0.15</td></tr> <tr><td>能源密度年增減率</td><td colspan="2">-17%</td></tr> </tbody> </table>	能源類型	2022 年		非再生能源	外購電力 (MJ)	105,370,254	總量 (MJ)	105,370,254	再生能源	無	-	能源消耗總量 (MJ)	105,370,254		年度總營收 (元)	690,241,342		能源密度	0.15		能源密度年增減率	-17%	
	能源類型	2022 年																																															
非再生能源	外購電力 (MJ)	108,036,288																																															
	總量 (MJ)	108,036,288																																															
再生能源	無	-																																															
能源消耗總量 (MJ)	108,036,288																																																
年度總營收 (元)	690,241,342																																																
能源密度	0.16																																																
能源密度年增減率	-12.5%																																																
能源類型	2022 年																																																
非再生能源	外購電力 (MJ)	105,370,254																																															
	總量 (MJ)	105,370,254																																															
再生能源	無	-																																															
能源消耗總量 (MJ)	105,370,254																																																
年度總營收 (元)	690,241,342																																																
能源密度	0.15																																																
能源密度年增減率	-17%																																																
溫室氣體排放		2022 年溫室氣體盤查數據 (尚未經第三方查驗) <table border="1" data-bbox="1825 1270 2285 1543"> <thead> <tr><th>總排放量</th><th colspan="2">2022 年</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td rowspan="2">範疇一</td><td>苗栗廠</td><td>154.34</td></tr> <tr><td>南科廠</td><td>19.78</td></tr> <tr><td rowspan="2">範疇二</td><td>苗栗廠</td><td>15,275.13</td></tr> <tr><td>南科廠</td><td>6,415.86</td></tr> <tr><td>總溫室氣體排放量</td><td>15,429.47</td><td>6,435.64</td></tr> <tr><td>年度總營收 (元)</td><td>690,241,342</td><td>147,306,217</td></tr> <tr><td>溫室氣體排放強度 (不包含範疇三)</td><td>0.00002</td><td>0.00004</td></tr> </tbody> </table>	總排放量	2022 年		範疇一	苗栗廠	154.34	南科廠	19.78	範疇二	苗栗廠	15,275.13	南科廠	6,415.86	總溫室氣體排放量	15,429.47	6,435.64	年度總營收 (元)	690,241,342	147,306,217	溫室氣體排放強度 (不包含範疇三)	0.00002	0.00004	委由第三方單位 (SGS) 執行 2022 年溫室氣體查驗作業，經查後數值更新，故調整 2022 年度溫室氣體盤查數據，無重大影響 <table border="1" data-bbox="2329 1270 2819 1543"> <thead> <tr><th>總排放量</th><th colspan="2">2022 年</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td rowspan="2">範疇一</td><td>苗栗廠</td><td>210.15</td></tr> <tr><td>南科廠</td><td>19.78</td></tr> <tr><td rowspan="2">範疇二</td><td>苗栗廠</td><td>14,488.41</td></tr> <tr><td>南科廠</td><td>6,415.86</td></tr> <tr><td>總溫室氣體排放量</td><td>14,698.56</td><td>6,435.64</td></tr> <tr><td>年度總營收 (元)</td><td>690,241,342</td><td>147,306,217</td></tr> <tr><td>溫室氣體排放強度 (不包含範疇三)</td><td>0.00002</td><td>0.00004</td></tr> </tbody> </table>	總排放量	2022 年		範疇一	苗栗廠	210.15	南科廠	19.78	範疇二	苗栗廠	14,488.41	南科廠	6,415.86	總溫室氣體排放量	14,698.56	6,435.64	年度總營收 (元)	690,241,342	147,306,217	溫室氣體排放強度 (不包含範疇三)	0.00002	0.00004		
	總排放量	2022 年																																															
範疇一	苗栗廠	154.34																																															
	南科廠	19.78																																															
範疇二	苗栗廠	15,275.13																																															
	南科廠	6,415.86																																															
總溫室氣體排放量	15,429.47	6,435.64																																															
年度總營收 (元)	690,241,342	147,306,217																																															
溫室氣體排放強度 (不包含範疇三)	0.00002	0.00004																																															
總排放量	2022 年																																																
範疇一	苗栗廠	210.15																																															
	南科廠	19.78																																															
範疇二	苗栗廠	14,488.41																																															
	南科廠	6,415.86																																															
總溫室氣體排放量	14,698.56	6,435.64																																															
年度總營收 (元)	690,241,342	147,306,217																																															
溫室氣體排放強度 (不包含範疇三)	0.00002	0.00004																																															
職業傷害事故統計與分析		公式數值勘誤，故須修正，無重大影響 <p>▼本公司近 3 年工作傷失能率與失能率統計</p> <p>註： 1. 失能率計算公式 (Disabling Severity Rate, DSR) = 失能者總失能日數 × 200,000 ÷ 總起工日 (調整數 ÷ 不 ÷ 排入)</p>	公式數值已修正 <p>▼本公司近 3 年工作傷失能率與失能率統計</p> <p>註： 1. 失能率計算公式 (Disabling Severity Rate, DSR) = 失能者總失能日數 × 200,000 ÷ 總起工日 (調整數 ÷ 不 ÷ 排入)</p>																																														



正達國際光電股份有限公司  
G-Tech Optoelectronics Corp.

2023  
ESG Report



[www.gtoc.com.tw](http://www.gtoc.com.tw)

366 苗栗縣銅鑼鄉中興路99號

電話：(037) 236988 傳真：(037) 236929